

Høringssvar Reviderte vedtekter for Norsk Fysioterapeutforbund og Fellesvedtekter for NFFs organisasjonsledd

Innhold

Høringssvar fra Region Nord	1
Høringssvar fra Region Midt.....	3
Høringssvar fra NUF.....	4
Høringssvar Region Vest.....	5
Høringssvar fra Region Osloområdet.....	9
Høringssvar fra Kontrollutvalget.....	12
Høringssvar fra Rådet for fysioterapietikk	15
Høringssvar fra Region Sør-Øst.....	16

Høringssvar fra Region Nord

Landsmøtet 2025 ga tydelige signaler om hvilken type organisasjon Norsk Fysioterapeutforbund ønsker å være. Gjennom vedtak om strategi, organisasjonsstruktur og prioriteringer ble det uttrykt et ønske om en levende, medlemsnær og politisk relevant organisasjon, der ansvar, engasjement og påvirkning finnes på flere nivåer – ikke bare sentralt. Regionene ble i denne sammenhengen løftet frem som viktige møteplasser, både for politikktutvikling, erfaringsdeling og regional synlighet.

I dette bildet fremstår regionlederrollen som sentral. I de foreslåtte vedtektene beskrives regionlederne som særskilt uavhengige, med tydelige forventninger om politisk synlighet, regionalt ansvar og direkte legitimitet fra medlemmene. Samtidig legger vedtektsforslaget opp til en organisering der styring, prioritering og kontroll i større grad samles sentralt. Dette skaper en spenning mellom den rollen regionlederne forventes å fylle, og det faktiske handlingsrommet de gis.

Uavhengighet handler i praksis om mer enn personlige egenskaper eller valgmåte. For at en lederrolle skal oppleves som reelt uavhengig, må det finnes rom for vurderinger, prioriteringer og politiske valg på regionalt nivå. Når regionene samtidig er tett bundet til sentrale rammer for økonomi, aktivitet og prioriteringer, blir det krevende å forstå

hvordan regionlederne faktisk skal kunne utøve denne uavhengigheten i praksis. Risikoen er at uavhengighet primært blir et ideal i rollebeskrivelsen, snarere enn en erfaring i det daglige arbeidet.

De foreslåtte endringene legger opp til at regionene får et tydelig ansvar for gjennomføring, medlemskontakt og regional aktivitet. Forventningene er klare, og leveransene kan måles. Samtidig er det mindre tydelig hvilket rom regionene har til å forme egen aktivitet ut fra regionale behov og politiske vurderinger. Når prioriteringer, økonomi og overordnet retning i hovedsak fastsettes sentralt, kan regionenes rolle i praksis gli fra å være et politisk ledd til i større grad å bli et gjennomføringsledd.

Dette reiser et grunnleggende spørsmål om hvordan regionenes demokratiske arenaer, særlig regionenes årsmøter skal faktisk få betydning. Det er her en sentral bekymring melder seg. **Hvordan skal årsmøtene i regionene kunne påvirke hva som faktisk skjer lokalt**, dersom handlingsrommet allerede er definert på forhånd? Hvis årsmøtene skal være mer enn orienterings- og valgfora, må det være tydelig hvordan vedtak, prioriteringer og innspill fra årsmøtene faktisk styrer regionens arbeid i perioden som følger.

Slik vedtektsforslaget nå fremstår, er det uklart hvordan regionenes årsmøter kan sette preg på regionens politiske prioriteringer, arbeidsform og ressursbruk. Når økonomiske rammer, overordnede satsinger og styringssignaler i stor grad kommer ovenfra, svekkes årsmøtenes mulighet til å fungere som et reelt styrende organ for regionen. Det skaper en risiko for at lokale diskusjoner og vedtak ikke omsettes i handling, men i stedet blir liggende som uttrykk for engasjement uten faktisk gjennomslag.

Når dette ses i sammenheng med at regionene ikke har en tydelig og fast institusjonell plass der de mest avgjørende beslutningene tas, forsterkes denne bekymringen. Regionlederne forventes å være politiske aktører med regional forankring, men uten et klart definert sted der regionale perspektiver systematisk kan bringes inn i nasjonale prioriteringer. Dermed risikerer man at det politiske ansvaret i regionene blir stort, samtidig som påvirkningsmulighetene, både lokalt og sentralt, oppleves som begrensede.

Et lignende spenn kan også sees i behandlingen av Nyutdannede fysioterapeuter (NUF). Når NUF mister landsmøterepresentasjon uten å få tilsvarende styrket representasjon andre steder i organisasjonen, svekkes muligheten for at denne medlemsgruppen kan sette tydelige politiske spor. Også dette peker i retning av færre demokratiske arenaer der ulike deler av organisasjonen kan påvirke retning og prioritering på en forpliktende måte.

Samlet sett peker Landsmøtets vedtak i retning av en organisasjon som ønsker engasjement, politisk aktivitet og medlemsnær forankring på flere nivåer. De foreslåtte vedtektene peker samtidig mot en tydeligere sentral styring og sterkere rammesetting

ovenfra. Spenningen mellom disse to retningene er ikke nødvendigvis uløselig, men den er i liten grad adressert eksplisitt.

Dersom regionlederne og regionene skal fylle den rollen Landsmøtet synes å forutsette, er det nødvendig med langt større klarhet i hvordan regionale demokratiske prosesser, særlig regionenes årsmøter, faktisk skal påvirke hva regionene jobber med lokalt, og hvordan regionale prioriteringer tas videre inn i organisasjonen. Uten slik klarhet risikerer man at regionenes årsmøter gradvis mister sin funksjon som politiske arenaer, og at både uavhengighet og regionalt engasjement forblir gode intensjoner på papiret, snarere enn en reell kraft i organisasjonen.

Vedtektsendringene oppleves ikke som en fortsettelse av landsmøtevedtak, men heller en omkamp om sentralisering av makt og styring av desentraliserte ledd. Både regioner, faggrupper og NUF. En begrensning på årsmøtene i regionene til å faktisk være delaktig i å forme sin regions prioriteringer og satsninger er ikke en mer medlemsnær organisasjon. Det er en organisasjon som ikke styres av medlemmene, men av et sentralt ledd.

På vegne av regionstyret og medlemmene i Nord

Regionledere: Steffen Orvik Engdal og Markus Fjellheim-Fosseli

Høringssvar fra Region Midt

Det vises til høringsbrev datert 24. mars 2026 vedrørende forslag til reviderte vedtekter og fellesvedtekter for Norsk Fysioterapeutforbund og dets organisasjonsledd.

Innledningsvis vil vi uttrykke støtte til arbeidet med å gjennomgå og samordne vedtektene i tråd med vedtak fattet på Landsmøtet 2025. En helhetlig og tydelig struktur er viktig for organisasjonen. Samtidig reiser enkelte av forslagene prinsipielle spørsmål som bør avklares før endelig vedtak.

Økonomisk styring og handlingsrom

Forslaget om sentral føring av regnskap og vurdering av budsjetter bidrar til bedre kontroll og standardisering. Samtidig reiser det spørsmål om organisasjonsleddenes handlingsrom. Det er uklart hva som konkret ligger i vurderingen av om et budsjett anses som «forsvarlig», og hvor grensen går for sentral påvirkning av lokale prioriteringer.

For å sikre forutsigbarhet og tillit i organisasjonen anbefales det at dette tydeliggjøres nærmere, enten i vedtektene eller gjennom tilhørende retningslinjer.

Konstituering av regionleder

Forslaget om at sentralt nivå kan konstituere regionleder i samråd med regionstyret innebærer en endring som bør vurderes nøye. Det er avgjørende at regional forankring og legitimitet ivaretas i slike prosesser.

Det bør derfor presiseres at konstituering skal skje i tett samarbeid med regionstyret, og at regionens vurderinger tillegges avgjørende vekt.

Begrepsbruk – landsmøte og representantskap

Regionstyret viser til protokollen fra Landsmøtet 2025, der forslag om å ha representantskapsmøter to ganger i året falt. På denne bakgrunn fremstår det som prinsipielt problematisk dersom begrepet «representantskap» likevel innføres i vedtektene gjennom den tekniske revisjonen.

Regionstyret anbefaler derfor at betegnelsen «landsmøte» opprettholdes konsekvent i vedtektene.

Delegatsammensetning – NUF

Det registreres at delegatretten til Nyutdannede Fysioterapeuter (NUF) er tatt ut av forslaget. Dette fremstår som en vesentlig endring i representasjon.

NUF representerer en betydelig medlemsgruppe, og delegatrett på landsmøtet er en sentral del av det demokratiske systemet.

Endringen reiser også et prinsipielt spørsmål om rolleforståelse. Justeringer i delegatsammensetning til landsmøtet er av politisk karakter og bør være tydelig forankret og synliggjort i prosessen. Når slike endringer i liten grad fremgår eksplisitt av høringsmaterialet, er det en risiko for at viktige spørsmål ikke blir tilstrekkelig drøftet.

Det anbefales at NUF opprettholder sin delegatrett, og at endringer i representasjon tydeliggjøres og forankres bedre i prosessen.

Høringssvar fra NUF

NUF takker for arbeidet som er lagt ned i revisjonen av NFFs vedtekter. Vi opplever at dokumentet i stor grad er gjennomarbeidet, og at mange av endringene bidrar til å rydde og tydeliggjøre organisasjonens struktur. Som i enhver revisjon av dette omfanget er det punkter man er mer eller mindre enig i, og NUF har meninger om flere av dem.

Vi har likevel valgt å samle høringssvaret vårt om én sak. Dette er ikke fordi de øvrige endringene er uviktige, men fordi én endring har utpekt seg som så prinsipiell og så alvorlig at den fortjener vår fulle oppmerksomhet. Det er synd at det er slik.

Saken det gjelder: § 7.2 – Delegater: NUFs delegatrett på landsmøtet

NUF reagerer sterkt på at vår delegatrett på landsmøtet er fjernet i forslaget til reviderte vedtekter. Dette er en endring som ikke er synliggjort eller begrunnet i høringsbrevet, ikke fremkommer av saksbehandlingen fra landsmøtet i 2025, og ikke er forankret i noe landsmøtevedtak. Den oppdages kun dersom man aktivt søker etter hva som *mangler* i dokumentet – ikke hva som står der. NUF oppdaget selv ikke dette ved første gjennomlesning, til tross for grundig gjennomgang. Vi vil understreke at dersom andre organisasjonsledd ikke kommenterer denne endringen, betyr det ikke at de støtter den – det betyr høyst sannsynlig at de ikke har oppdaget den.

NUF representerer over 2600 medlemmer – studenter, turnuskandidater og nyutdannede fysioterapeuter i de første fem årene av karrieren. Dette er en av NFFs største medlemsgrupper, og den gruppen som vil leve lengst med konsekvensene av de beslutningene landsmøtet fattar. At denne gruppen ikke lenger skal ha stemmerett på forbundets høyeste organ er i seg selv uakseptabelt, og krever en langt bedre begrunnelse enn det som er fremkommet.

Den begrunnelsen vi har mottatt er at NUFs innflytelse vil bli «betydelig større» gjennom møte- og talerett i forbundsstyret. Dette holder ikke. Møte- og talerett i forbundsstyret og stemmerett på landsmøtet er fundamentalt forskjellige rettigheter – det ene gir løpende tilgang til styringsdialogen, det andre gir stemmerett der forbundets vedtekter, politikk og budsjett faktisk vedtas. Det ene utelukker ikke det andre, og andre organisasjonsledd har representasjon i forbundsstyret og delegatrett på landsmøtet samtidig. Det er ingen prinsipielle grunner til at NUF skal behandles annerledes.

NUF krever at §7.2 endres slik at NUF er representert med delegat på landsmøtet og representantskapet. Vi har forståelse for at det kan fremstå uryddig om samme person innehar både rollen i forbundsstyret og rollen som delegat – selv om møte- og taleretten i forbundsstyret ikke er det samme som stemmerett, og det ikke er noe formelt hinder for dette i vedtektene. Dersom dette oppleves som et problem, løses det enkelt ved å presisere at det skal være to ulike medlemmer av NUFs styre som innehar de to rollene.

NUF vil for øvrig bemerke at vi prinsipielt mener et organisasjonsledd av vår størrelse burde vært representert med flere enn én delegat på landsmøtet. Vi har likevel valgt å ikke reise dette spørsmålet nå, da dette er en revidering av vedtekter – ikke en overordnet diskusjon om delegatsammensetning. Det er beklagelig at sekretariatet ikke har vist samme tilbakeholdenhet.

Høringssvar Region Vest

Høringssvar – forslag til vedtekter og fellesvedtekter

Fra region Vest

Utarbeidet 280426 i fellesmøte for delegater og styre

NFF region Vest takker for arbeidet som er gjort, og for mulighet til å uttale oss og bidra til at saksbehandlingen på Landsmøtet i juni kan bli mer smidig.

Vi svarer først ut de konkrete punktene som etterspørres i høringsbrevet, deretter kommer andre innspill til vedtekter og fellesvedtekter.

SPØRSMÅL FRA HØRINGSSBREV

2.1 Landsmøte – representantskap

Region Vest ser ikke at det er nødvendig med to navn, når det faktisk er samme deltagere i møtet. Vi ser at det er noe ulike saker som skal opp på ulike møter i perioden, men tror dette kan løses på annet vis enn å bruke ulike navn på organisasjonsleddet.

Representantskap også ble foreslått til Landsmøtet i november, da med annet innhold som ble stemt ned. Dette øker risikoen for forvirring omkring begrepet.

- landsmøtebegrepet er godt innarbeidet og entydig forstått som forbundets øverste organ
- en ren språklig endring, uten reell funksjonsforskjell, skaper risiko for uklarhet og forvirring, både internt og eksternt

Region Vest sin vurdering er at forslaget ikke bør vedtas slik det foreligger. Vi anbefaler enten at dagens begrep beholdes, eller at forslaget utredes bedre før eventuell endring.

2.2 Valg av medlemmer til Næringspolitisk råd

Region Vest mener at valg av leder, nestleder **og styremedlemmer** i Næringspolitisk styre bør gjøres av landsmøtet.

- ordningen vedtatt på Landsmøte 2025 ikke har rukket å virke i praksis
- begrunnelsen for endringen er «tydelige signaler fra flere hold». Det argumentet oppleves for lite konkret, og er vanskelig å etterprøve
- åpne valg på landsmøtet gir større transparens og legitimitet
- selvstendig næringsdrivende allerede har full representasjon i rådet, uavhengig av valgordning
- praksis bør være lik som for de andre to «søylene»

Region Vest anbefaler derfor at gjeldene vedtak fra LM 2025 står, prøves ut og evalueres før man foreslår nye endringer.

2.3 Forbundsleder og regionleder – valgperioder og gjenvalg

Region Vest støtter i hovedsak Lovutvalget, og ikke forbundsstyret i denne saken. Behovet for fornyelse må balanseres mot behovet for kontinuitet og demokratisk valgfrihet. Vi er for at valgperioder reguleres likt for fulltidsfrikjøpte politisk valgte – men er imot forbundsstyrets forslag om å innføre et absolutt makstak på samlet tjenestetid uavhengig av pause fordi:

- organisasjonen har utfordringer med rekruttering til verv
- erfaring, kontinuitet og tilgjengelig kompetanse er viktig
- et absolutt tak vil kunne føre til at gode kandidater stenges ute unødvendig, selv etter lengre pause

Vi ser at begrensning i sammenhengende perioder kan være fornuftig, særlig for Forbundsleder, men det bør være adgang til gjenvalg etter å ha stått ute av vervet i en periode.

2.4 Suppleringsvalg – regionleder

Region Vest er i hovedsak positiv til foreslått endring, og tenker det er bedre tilpasset faktiske situasjoner ved fravær hos regionleder

Vi understreker samtidig at formuleringen «i samråd med regionstyret» må vektlegges i praktiske situasjoner, og at konstituering ikke må oppleves som ensidig styring fra sentralt nivå.

3. Tidsskriftet *Fysioterapeuten*

Region Vest har ikke hatt omfattende diskusjon om dette punktet, og har ingen innvendinger til de foreslåtte endringene.

Møtet presiserer at det er vesentlig at redaksjonell uavhengighet fortsatt ivaretas.

FELLESVEDTEKTER

Når det gjelder fellesvedtektene har vi noen overordnede innspill. Vi ser absolutt hensikten med å samle det som er felles, og at det korter ned dokumentet som helhet.

Videre har vi følgende innspill til fellesvedtektene:

- vi mener fellesvedtektene skrives som at alle organisasjonsledd har årsmøte – noe som ikke stemmer. Viktig at formuleringene er fleksible nok til at det ikke oppstår utilsiktede krav til organisasjonsleddene
- Årsmøter og saker utenfor dagsorden; her foreslås en vesentlig endring i stemmeregler som ikke er godt synliggjort i følgebrev og kommentarer. Den er heller ikke begrunnet. I forslaget vil man kreve alminnelig flertall for å ta opp saker utenfor dagsorden, der har det tidligere har vært 3/4 flertall (i alle fall for regionene). Det bør ligge en etterprøvbar vurdering til grunn før man gjør en slik endring som vi mener er vesentlig.
- Nye styre og begrepet «ansvarlig organ». Vi reagerer på formuleringer der styrene omtales som «forbundets ansvarlige organ» innen... I region vest er det en helt klar enighet om at ansvar ikke må flyttes bort fra forbundsstyret, og at alle organisasjonsledd må være klart underordnet forbundets overordnede beslutningsorganer og politikk.

VEDTEKTER

Her kommenterer vi på de punktene i vedtektene som ikke eksplisitt er tatt opp i høringsbrevet. Svar på spørsmålene finner man punktvis først i høringssvaret.

§ 2 Formål

Det oppleves noe uklart hva som ligger i at NFF er et partipolitisk uavhengig forbund. Vi ser at dette ikke er en endring i vedtektene, men etterlyser at NFF i neste runder tar en diskusjon på hva dette betyr hos oss. Hvilke krav stiller det til ledere, forbundsstyremedlemmer, regionleder osv. Det er erfart at det er håndtert ulikt tidligere, at noen har fått beskjed om å tone ned sitt politiske engasjement, mens andre ikke har måttet gjøre det i samme grad.

§ 7 Landsmøte

Region Vest blir gjort oppmerksom på at NUF-delegaten til landsmøtet er fjernet i forslaget. Dette finner vi ikke igjen i saksbehandlingen fra LM 2025, det er heller ikke kommentert eller begrunnet i høringsbrevet. Vi finner det bekymringsfullt at en slik endring kommer i forslaget, uten kommentarer eller presisering. Det er uttrykt at dette er et dokument som skal være utarbeidet på bakgrunn av Landsmøtevedtak gjort i 2025. Slike endringsforslag MÅ synliggjøres og begrunnes, for at tilliten i organisasjonen ikke skal bli enda mer frynsete.

Region Vest støtter ikke at NUFs representant på Landsmøtet fjernes!

§ 16 Regionene

§ 16.1 er kommentert tidligere. Vi ønsker også å kommentere at vi ser at noen av regionenes oppgaver i §16.3 er tatt bort sammenlignet med tidligere vedtekter. Vi ser at det i stort handler om den interne kommunikasjonen, og tar for gitt at det fortsatt legges opp til at regioner skal kunne spille inn saker til politisk behandling, og at det legges opp til samarbeid med andre organisasjonsledd.

§ 18 Kontrollkomiteen

Region Vest forstår ikke hvorfor det foreslås en endring av navnet her. Det understrekes videre at det er ønskelig at kontrollutvalget har et mandat som gjør at de kan se på mer enn rent økonomiske forhold (som i saken om «finn fysioterapeut»). Utover det lener vi oss på medlem i kontrollutvalget som også sitter i vår delegasjon, og forutsetter at de innspill utvalget selv har gitt i sakens anledning er til det beste for utvalgets funksjon.

Generelle kommentarer

Region Vest anerkjenner at det er gjort en stor jobb på kort tid med å revidere vedtektene i tråd med siste Landsmøtes beslutninger. Vi takker for jobben, og for muligheten til å uttale oss. Det ligger i sakens natur at vi kommenterer på det vi reagerer på, eller er uenige i, og understreker at det er gjort mye god jobb her som ikke kommenteres på.

En oppsummering av mer generelle forhold som tydelig fremkommer i møtet:

- Vi forstår ikke en del av navneendringene som er foreslått på råd/utvalg– men kan ikke utelukke at vi vil støtte en del av dem om noen forklarer oss hvorfor de nye navnene er bedre...
- Flere punkter i vedtektene bør presiseres for å unngå utilsiktede konsekvenser
- NB! Viktige endringsforslag som påvirker struktur og makt, må synliggjøres og begrunnes bedre.

Høringssvar fra Region Osloområdet

NFF region Osloområdet takker for muligheten til å komme med innspill til forslag til reviderte vedtekter og fellesvedtekter, jf. høring våren 2026. Vi anerkjenner behovet for en helhetlig gjennomgang av vedtektene og støtter arbeidet med å sikre konsistens, tydelige ansvarsforhold og god sammenheng i organisasjonsstrukturen.

Samtidig ønsker vi å løfte noen prinsipielle og praktiske forhold som vi mener er viktige for blant annet forbundets demokratiske legitimitet, lokale bærekraft og tillitsvalgtapparatets funksjon.

1) Valgperioder og gjenvalg – forbundsleder og regionleder

Region Osloområdet mener at en **begrensning på tre sammenhengende valgperioder (maksimalt 9 år)** for sentrale frikjøpte verv og regionleder er hensiktsmessig og bidrar til fornyelse, bredere rekruttering og maktspredning i organisasjonen.

Vi **støtter ikke** en ordning der et tidligere verv automatisk utelukker kandidater fra gjenvalg etter en periode utenfor vervet. En slik tolkning vil etter vårt syn:

- redusere tilgangen på erfarne og kompetente kandidater
- svekke organisasjonens fleksibilitet
- være unødvendig rigid i møte med varierende lokale og sentrale behov

Vi anbefaler derfor at vedtektene åpner for gjenvalg **etter opphold**, varighet av opphold kan med fordel presiseres.

2) Landsmøte og representantskap – navnebruk og rolleforståelse

Hovedlandsmøte 2025 vedtok at det øverste årlige møtet i organisasjonen skal benevnes **Landsmøte**. Region Osloområdet ser ikke behov for å endre dette kort tid etter vedtaket, og mener forslaget om å innføre begrepet *representantskap* kan oppfattes som en språklig og strukturell omkamp.

Vi mener:

- begrepet **Landsmøte** er godt innarbeidet, forståelig og demokratisk legitimt
- en navneendring nå kan skape unødig uklarhet og misnøye rett i etterkant av et Landsmøtevedtak
- skillet mellom årlig landsmøte og hovedlandsmøte hvert tredje år kan ivaretas gjennom presisering i vedtektene, uten ny begrepsbruk

Region Osloområdet anbefaler derfor at betegnelsen **Landsmøte** beholdes for årlige møter, og at **Hovedlandsmøte** brukes om det ordinære landsmøtet hvert tredje år.

3) Nyutdannede Fysioterapeuter (NUF) - delegat til Landsmøte

Fra Hovedlandsmøte i november landet man på at NUF-leder vil få møte- og talerett i Forbundsstyret, slik det nå er tatt inn i forslaget til nye vedtekter. Derimot er NUF nå foreslått fjernet som delegat til Landsmøte og heller ikke lagt til som observatør til Landsmøte i det nye forslaget. Dette med forbehold om at NUF er ment å delta som observatør med bakgrunn i plassen i Forbundsstyret.

Region Osloområdet mener NUF bør ha en fullverdig delegatrolle på Landsmøte som tidligere. NUF spiller en viktig rolle i å ivareta nyutdannede fysioterapeuters stemme og perspektiver overfor Landsmøte og er spesielt viktig i tiden vi står foran med potensielt betydelige endringer i utdanning, ønske om økt rekruttering av flere medlemmer med mer.

4) NFF-klubb og tillitsvalgtstruktur på arbeidsplassene

Region Osloområdet har tidligere gitt tydelige innspill mot etablering av **NFF-klubb som vedtektsfestet organisasjonsledd**, og opprettholder dette standpunktet.

Vi registrerer at formuleringen nå er myket opp til at det *kan* etableres NFF-klubb. Likevel mener vi at:

- krav om egne vedtekter på lokalt nivå er ressurskrevende og lite hensiktsmessig
- modellen kan bli uoversiktlig for tillitsvalgte og medlemmer
- mange arbeidsplasser har for få fysioterapeuter til at en slik organisering er realistisk

Dagens tillitsvalgtapparat fungerer etter vår erfaring godt, og vi mener forbundet heller bør prioritere:

- styrking av eksisterende tillitsvalgtstruktur
- opprettholde og videreutvikle god opplæring, støtte og samhandling
- fleksible løsninger tilpasset ulike arbeidsplasser

Vi er særlig undrende til forslaget om **klubb for tillitsvalgte på arbeidsplassene**, og savner dokumentasjon på at dette er et uttrykt behov fra tillitsvalgte selv. En slik organisering:

- mangler forankring i hovedavtaleverket
- kan skape uklarhet om mandat
- bør uansett drøftes bredt med tillitsvalgte før eventuell implementering i vedtekter

På denne bakgrunn stiller vi spørsmål ved om denne typen organisering bør være **vedtektsfestet**, er det sterkt ønskelig å prøve dette ut, bør det først gjøres bredere undersøkelser og for eksempel teste ut forsøksordninger.

5) Klargjøring av myndighet, medlemskap og konfliktløsning

Region Osloområdet støtter:

- tydeligere medlemskapskriterier
- klargjøring av medlemmers rettigheter og plikter
- mekanismer for konfliktløsning som bidrar til forutsigbarhet og rettsikkerhet

Vi vurderer dette som viktige grep for å styrke organisasjonens legitimitet og stabilitet.

Vi støtter forslaget om å benytte betegnelsen «**vedtekter**» fremfor «lover og vedtekter», da dette er mer i tråd med alminnelig organisasjonspraksis og virker forenklende.

6) Sentralisering av myndighet og økonomistyring

Vi vurderer at forslaget til nye fellesvedtekter innebærer en sentralisering av makt, særlig innen økonomistyring og administrativ kontroll. Dette kommer blant annet til uttrykk ved at sentralt nivå skal vurdere om lokale budsjetter er «forsvarlige», og at styremedlemmer pålegges direkte varslingsplikt til sekretariatet ved budsjettavvik. Videre gis forbundsstyret vide fullmakter til å sette

organisasjonsledd under administrasjon og til å initiere oppløsning. Samlet sett flyttes beslutningsmyndighet og kontroll tydelig fra organisasjonsledd til sentralt nivå.

NFF region Osloområdet er i tvil om dette er hensiktsmessig og ber om at dersom slike endringer foreslås innført må det begrunnes tydelig med formål og hensikt. Det kan være grunner til at endringer er hensiktsmessige og ønskelige, men da må begrunnelsene komme tydelig frem, og det må vises til konsekvenser for organisasjonsleddenes autonomi.

Avslutning

NFF region Osloområdet mener at jevnlige vedtektsrevisjoner er hensiktsmessig for å tilpasse organisasjonen til aktuelle endringer og for å rydde og klargjøre ansvar og fullmakter, men mener det er avgjørende at endringene:

- **ivaretar organisasjonsleddenes reelle handlingsrom og demokratiske selvstendighet**, herunder tydelige rammer for lokal beslutningsmyndighet og ansvar
- **har en balansert fordeling av myndighet mellom sentralt og lokalt nivå/organisasjonsleddene**, slik at behovet for kontroll og risikostyring ikke svekker tillitsbasert styring og lokal forankring
- **utformes med klare, forutsigbare kriterier for økonomistyring og administrative inngrep**, for å sikre åpenhet og legitimitet i organisasjonen

Vi håper våre innspill kan bidra konstruktivt til det videre arbeidet

Med vennlig hilsen

Styret i NFF region Osloområdet

Høringssvar fra Kontrollutvalget

Høringssvar forslag til vedtekter og fellesvedtekter Norsk Fysioterapeutforbund

Kontrollutvalget har innspill på følgende punkter:

1. Fellesvedtekter for NFFs organisasjonsledd- Oppløsning

Kontrollutvalget foreslås at deler av teksten fra gjeldende lover og vedtekter tas inn i punktet om oppløsning i Fellesvedtektene. Kontrollutvalget forslår å legge til teksten markert i rødt under:

*Landsmøtet i NFF kan vedta med 2/3 flertall å oppløse et organisasjonsledd. Forslag til landsmøtet om å oppløse organisasjonsleddet kan fremmes av forbundsstyret. Dersom organisasjonsleddet selv fremmer forslag om oppløsning må da vedtas med 3/4 flertall av de avgitte stemmene på organisasjonsleddets årsmøte. Blanke stemmer betraktes som ikke avgitte stemmer. **Ved oppløsning av organisasjonsleddet skal det gjennomføres et avsluttende møte hvor årsrapport og årsregnskap behandles. Forbundet overtar organisasjonsleddets rettigheter og plikter, inkludert eventuell midler disponert av organisasjonsleddet.***

Kontrollutvalget mener at en presisering av prosedyren ved oppløsning bidrar til en ryddig og etterprøvbar avslutning av virksomheten, herunder behandling av årsrapport og årsregnskap. Vedtak om oppløsning fattes av organisasjonsleddets årsmøte i mars, med endelig behandling i landsmøtet eller representantskapet i november. Årets regnskap må derfor behandles som del av avslutningen.

Bestemmelsen om at forbundet overtar rettigheter, plikter og midler tydeliggjør ansvarsoverføring og økonomisk kontroll.

2. Om rapportering

Kontrollutvalget forslår at det legges til et nytt punkt i vedtektene som viderefører gjeldende bestemmelser: *Styrer, råd og utvalg skal innen 17.03 rapportere til Forbundsstyret om sin aktivitet, organisasjonsleddets medlemmer og økonomi.*

Bestemmelsen viderefører gjeldende praksis og sikrer nødvendig rapportering til Forbundsstyret om aktivitet og økonomi. Tydelig frist bidrar til god oversikt, kontroll og sammenstilling av organisasjonens samlede virksomhet.

Kontrollutvalget ber Forbundsstyret vurdere å endre fristen for innsendelse av regnskap, budsjett med kommentarer og årsberetning for foregående år, da det er kort tid mellom frist for gjennomføring av årsmøte og frist for innlevering av samlet rapportering.

3. Ledermøtet

Kontrollutvalget merker seg at ledermøtet ikke er regulert i gjeldende vedtekter.

4. § 18 Kontrollkomiteen

Kontrollutvalget foreslår at forslaget til Landsmøtet 2025 som regulerer Kontrollutvalget legges til grunn, og at relevante deler av gjeldende tekst videreføres.

Kontrollutvalget foreslår § 18 slik:

§ 18 KONTROLLKOMITEEN

Kontrollkomiteen skal føre tilsyn med forbundets virksomhet og blant annet påse at den følger vedtekter, retningslinjer og vedtak fattet av Landsmøtet og representantskapet.

§ 18.2 SAMMENSETNING

Kontrollkomiteen består av til sammen fem medlemmer, inkludert leder og inntil tre varamedlemmer valgt av Landsmøtet.

Leder velges av Landsmøtet. Ledere av organisasjonsledd og ansatte i sekretariatet er ikke valgbar. Ved leders forfall velges stedfortreder av og blant komiteens øvrige medlemmer.

Kontrollkomiteen møter så ofte som det anses påkrevet for å kunne sikre et effektivt tilsyn. Generalsekretæren har ansvar for sekretærarbeidet og yter nødvendig bistand.

Det skal føres protokoll fra Kontrollkomiteens møter, som tilgjengeliggjøres for Forbundsstyret og forbundets revisor. Kontrollkomiteen har rett til innsyn i alle protokoller, regnskaper og annet skriftlig materiale i forbundets eie, herunder underliggende organer, som er nødvendig for å kunne utføre sine oppgaver. Forbundsstyret, forbundets sekretariat og revisor skal sørge for at utvalget jevnlig får nødvendige opplysninger for å kunne utføre sine oppgaver.

Et medlem av Kontrollkomiteen kan møte under Forbundsstyrets behandling av økonomisaker, dersom Kontrollkomiteen eller Forbundsstyret finner det nødvendig. Kontrollkomiteen skal ikke uttale seg til enkeltstående medlemmer eller utenforstående personer om Kontrollkomiteens arbeid, eller gi opplysninger Kontrollkomiteen har fått kjennskap til gjennom utførelsen av sine oppgaver.

§ 18.3 KONTROLLKOMITEENS OPPGAVER

Kontrollkomiteen skal:

- *kontrollere om forbundets virksomhet og aktivitet er i samsvar med vedtekter og vedtak fattet av styrende organer.*
- *kontrollere om de økonomiske disposisjoner er gjort i samsvar med gjeldende vedtekter og vedtak fattet av styrende organer.*
- *samarbeide med revisor.*
- *hvert år avgi årsrapport for foregående kalenderår til landsmøtet og representantskapet.*
- *avgi skriftlig beretning til representantskapet og landsmøtet om forbundets årsregnskap og forbundsstyrets årsberetning, finansielle stilling og øvrig virksomhet.*

Kontrollkomiteen skal uten ugrunnet opphold ta opp betydelige forsømmelser eller misligheter som komiteen får kjennskap til.

Begrunnelse

Kontrollutvalget støtter forslaget som er lagt frem til Landsmøtet 2025 når det gjelder formål og oppgaver. Forslaget gir Kontrollutvalget et bredere og tydeligere mandat. Etter forslaget skal Kontrollutvalget føre tilsyn med forbundets virksomhet og blant annet påse at denne drives i samsvar med vedtekter, retningslinjer og vedtak fattet av Landsmøtet og representantskapet.

Dette innebærer en utvidelse sammenlignet med gjeldende formål, hvor Kontrollutvalgets oppgave er begrenset til å kontrollere at NFFs økonomiske disposisjoner skjedde i tråd med forbundets vedtekter og gyldige vedtak fattet av forbundets styrende organer.

Endringen gir Kontrollutvalget et tydeligere og mer helhetlig mandat ved at kontrollansvaret utvides fra å omfatte kun økonomiske disposisjoner til også å gjelde forbundets samlede

virksomhet. Dette styrker den interne kontrollen, bidrar til bedre etterlevelse av vedtekter og vedtak, og er i tråd med god organisasjonsstyring.

Kontrollutvalget forslås at ta inn avsnitt 4 og 5 over, fra tidligere lover. Forslaget er tilpasset øvrige bestemmelser.

Bestemmelsene tydeliggjør Kontrollutvalgets mandat, arbeidsform og tilgang til nødvendig informasjon, og er sentrale for å sikre uavhengig og forsvarlig kontroll av forbundets virksomhet. Krav om protokollføring og tilgjengeliggjøring for Forbundsstyret og revisor bidrar til åpenhet, etterprøvnbarhet og god samhandling mellom kontrollorganer.

Retten til innsyn i protokoller, regnskaper og annet relevant skriftlig materiale er en forutsetning for at Kontrollutvalget skal kunne utføre sine oppgaver på en faglig forsvarlig måte. Tilsvarende er det nødvendig at Forbundsstyret, sekretariatet og revisor har et ansvar for å legge til rette for jevn og relevant informasjonsflyt.

Adgangen for Kontrollutvalget til å delta i Forbundsstyrets behandling av økonomisaker, når dette vurderes som nødvendig, styrker kvaliteten på den økonomiske kontrollen. Samtidig er bestemmelsen om taushet viktig for å sikre tillit til Kontrollutvalgets arbeid og for å ivareta organisasjonens og enkeltpersoners interesser.

Samlet sett bidrar videreføring av disse bestemmelsene til klare rammer, forutsigbarhet og legitimitet for Kontrollutvalgets rolle i organisasjonen.

I gjeldende vedtekter fremgår det at tidligere medlemmer av Forbundsstyret har en karenstid på én landsmøteperiode før de er valgbare til Kontrollutvalget. Det er i tillegg fastsatt begrensninger for andre medlemsgrupper. Kontrollutvalget vurderer at dagens regulering kan være for streng, og viser til at dette kan gjøre det krevende å rekruttere til verv.

Samtidig er Kontrollutvalget oppmerksom på at det kan oppstå situasjoner der tidligere forbundsstyremedlemmer skal vurdere vedtak de selv har vært med på å fatte. Spørsmålet er om denne problemstillingen er av en slik karakter at den bør innebære begrensninger i valgbarhet. Kontrollutvalget ber Forbundsstyret vurdere dette.

Kontrollutvalget ber Forbundsstyret om å vurdere behovet for å endre navn på utvalget.

Høringssvar fra Rådet for fysioterapietikk

Dato: 16.04.2026

Høringssvar – reviderte vedtekter for Norsk Fysioterapeutforbund

Rådet for Fysioterapietikk har vurdert forslaget til reviderte vedtekter for Norsk Fysioterapeutforbund, med særlig vekt på forslag til mandat og oppgaver for rådet.

Rådet støtter forslaget slik det foreligger og vurderer at mandat og oppgaver er tydelig beskrevet og hensiktsmessig utformet.

Høringssvar fra Region Sør-Øst

VEDTEKTER FOR NORSK FYSIOTERAPEUTFORBUND

DEL 1: GENERELLE BESTEMMELSER

§ 1 NAVN

Organisasjonens navn er Norsk Fysioterapeutforbund, som forkortes NFF.

§ 2 FORMÅL

NFF er Norges eneste profesjonsforening som samler alle fysioterapeuter, manuellterapeuter og fysioterapistudenter. Forbundet arbeider for å fremme gode inntekts- og arbeidsvilkår og ivareta fagets utvikling for både ansatte og næringsdrivende fysioterapeuter.

Forbundet skal:

- arbeide for en sterk offentlig helsetjeneste og likeverdige helsetilbud for alle.
- sikre best mulige vilkår for inntekt, arbeidsforhold, utdanning og kompetanseutvikling for medlemmene.
- utvikle profesjonen og fremme høy kvalitet og etisk standard i yrkesutøvelse, utdanning og forskning.
- styrke fysio- og manuellterapeutenes rolle og posisjon i samfunnet, og synliggjøre fysioterapiens verdi for den enkelte og for samfunnet som helhet.

NFF er et partipolitisk uavhengig forbund. NFF er én juridisk enhet.

Kommentert [LH1]: Viktig overordnet tanke, kan også fremkomme at LM er forbundets øverste organ

§ 3 MEDLEMSKAP

§ 3.1 OPPTAK AV MEDLEMMER

1. Ordinært medlem: Den som innehar norsk autorisasjon som fysio- eller manuellterapeut, kan opptas som medlem. Den som ikke lenger er autorisert på grunn av alder, kan beholde sitt medlemskap.
2. Turnuskandidater: Den som gjennomfører turnustjenesten, kan opptas som medlem.
3. Studentmedlem: Den som går på studier som leder frem til autorisasjon som fysioterapeut i Norge, kan opptas som studentmedlem.
4. Æresmedlem: Person som har gjort en spesielt fremragende innsats for NFF, kan av Landsmøtet utnevnes til æresmedlem.

Kommentert [LH2]: Hva med de som evt midlertidig har mistet sin autorisasjon? Vet ikke hva som er riktig her, men dette gjelder også noen få

5. Dobbelmedlemskap: Forbundsstyret kan inngå avtale med annet fagforbund om adgangen til faglig medlemskap i NFF og fullt medlemskap i det andre forbundet.

6. Unntak fra opptak av medlemskap:

- Personer som er tilsluttet, representerer eller åpent støtter et politisk parti, organisasjon eller nettverk som har nazistisk, fascistisk og/eller rasistisk program eller beslektet formål, kan utelukkes fra organisasjonen.
- De som har tatt arbeid under godkjent arbeidsstans, eller er ekskludert fra forbund tilsluttet Unio.

§ 3.2 MEDLEMMERS RETTIGHETER

Et ordinært medlem:

- har rett til å benytte initialene MNFF og til å søke godkjenning som spesialist MNFF
- har rett til en stemme ved uravstemning og årsmøte i regionen
- har forslagsrett etter vedtektene, jf. § 8 (3), herunder forslagsrett til kandidat til tillitsverv i forbundet
- er valgbar til tillitsverv i forbundet
- har rett til bistand i lønnsforhandlinger og arbeidskonflikter, med unntak av pensjonistmedlemmer og medlemsgruppene som følger av § 3.1 punkt 1 andre setning
- mottar forbundets tidsskrift.

Et studentmedlem:

- har forslagsrett etter vedtektene, jf. § 8.3, herunder forslagsrett til kandidat til tillitsverv i forbundet
- mottar forbundets tidsskrift.

§ 4 NFF-KLUBB OG TILLITSVALGTE

På arbeidsplasser med flere medlemmer skal det velges en tillitsvalgt, og det kan etableres en NFF-klubb. Klubben skal ha et styre med minst tre medlemmer, hvor av én eller flere er tillitsvalgte. NFF-klubben og tillitsvalgte er forbundets instans på arbeidsplassene. Hvis det er flere klubber i samme bedrift, skal et felles styre samordne tiltak og drøfte felles saker.

Klubbene/ tillitsvalgte skal samarbeide med forbundet for aktiv faglig og organisatorisk virksomhet, opprettelse av tariffavtaler og håndtering av tvister. De skal arbeide for høy organisasjonsgrad og fremme samarbeid med andre Unio-organiserte på arbeidsplassen.

Lokale klubber kan utarbeide egne vedtekter, godkjent av Forbundsstyret og i tråd med NFFs vedtekter. Ved fravær av lokale vedtekter gjelder forbundets vedtekter.

Kommentert [LH3]: Hvordan følges dette opp vs nmf og pff. Hvilke muligheter har nff til å "kreve" innsyn i evt andre medlemskap?

Kommentert [LH4R3]: Definere hva som er faglig vs ordinært medlemskap. Hvem kan være faglig medlem?

Kommentert [LH5]: Er det forbundets tidsskrift, eller er det et selvstendig tidsskrift som utgis av NFF?

Kommentert [LH6]: God referanse til at det er forbundets vedtekter og forbundsstyret som er styrende

Kommentert [LH7R6]: Kan vurderes brukt også for andre org ledd

§ 5 HABILITET Enhver skal vurdere sin egen habilitet under utførelsen av verv i forbundet. Det skal tilstrebes åpenhet om alle bindinger, herunder bindinger av personlig og økonomisk art.

I saker angående økonomiske disposisjoner, skal personer med økonomiske særinteresser ikke delta i behandlingen. Det samme gjelder dersom en person man har nær personlig tilknytning til, har økonomiske interesser i saken.

§ 6 SAMMENSETNING AV STYRER OG UTVALG

Alle styrer, komiteer, utvalg, arbeidsgrupper og tilsvarende bør ha en sammensetning som i størst mulig grad gjenspeiler mangfoldet i NFF, herunder bør det blant annet tas hensyn til ansatt-/næringslivstilhørighet, kjønn, alder, minoritetsbakgrunn og geografiske forhold.

Kommentert [LH8]: Skal byttes med bør

Kommentert [LH9R8]: Bør tilstrebes, men det viktigste bør være den enkelts kompetanse

§ 7 LANDSMØTET OG REPRESENTANSKAPETS 7.1 GENERELT

Landsmøtet er forbundets høyeste myndighet. Forbundet avholder landsmøte hvert tredje år, og møte i representantskapet de årene det ikke er landsmøte.

Kommentert [LH10]: Må vises i resten av dokumentet også, da kan det for eksempel ikke stå at "Årsmøtet er organisasjonsleddets øverste myndighet." Uten henv til LM/FS

Landsmøtet og Representantskapet er beslutningsdyktig når minst 2/3 av delegatene er til stede. Forbundsstyret, generalsekretær og delegatene har møteplikt.

Endringer i vedtektene krever 2/3 flertall, andre vedtak krever alminnelig flertall.

§ 12 FORBUNDSSTYRETS OPPGAVER

Forbundsstyret skal:

- godkjenne regnskap.
- lede den politiske virksomheten i NFF i landsmøteperioden.
- utarbeide årsbudsjett.
- disponere midler og fond innenfor rammen av vedtekter og vedtak av Landsmøtet.
- utforme NFFs standpunkter i politiske spørsmål.
- innkalle til og forberede saker med innstilling til Landsmøtet og Representantskapet.
- behandle forslag og henvendelser fra organisasjonens underliggende ledd og rådgivende organer.
- ansette generalsekretær.
- fastsette retningslinjer, blant annet for arbeidet i utvalg, råd, fora og arbeidsgrupper, samt andre retningslinjer etter behov.
- oppnevne medlemmer til utvalg, råd og fora som ikke velges etter § 10.
- fatte avgjørelser i alle administrative saker.
- fatte vedtak om suspensjon og eksklusjon.

Kommentert [LH11]: Hvordan skal dette forstås opp mot "ansvarlig organ" NPR osv?

§ 13 NÆRINGSPOLITISK STYRE

Næringspolitisk styre er forbundets ansvarlige organ i saker som omhandler selvstendig næringsdrivendes fysioterapivirksomhet.

13.1 Sammensetning

Styret består av fem medlemmer. Leder og nestleder velges av Landsmøtet. Tre medlemmer velges av NFFs medlemmer som er selvstendig næringsdrivende. Valget gjennomføres innen 31. desember samme år som landsmøtet. Navn på kandidater og valgkomiteens innstilling skal offentliggjøres senest tre uker før valget.

Det velges personlige vara til de tre styremedlemmene. Leder inngår i Forbundsstyret. Ved forfall trer nestleder inn i Forbundsstyret. Styret er beslutningsdyktig når 3/5 av styret er til stede.

13.2 Oppgaver

Næringspolitisk styre skal:

- fremme selvstendig næringsdrivende fysioterapeuters plass i primærhelsetjenesten
- løfte helprivates utfordringer inn i organisasjonen.
- lede nettverk for helprivate fysioterapeuter
- utarbeide og gi anbefalinger om inntekts- og næringspolitiske retningslinjer
- utarbeide krav og forhandle på vegne av Norsk Fysioterapeutforbund - i tråd med vedtatt politikk
- utarbeide og gi anbefaling til Forbundsstyret om avtaler og overenskomster, driftstilskudd, takstforhandlinger og forhandlingsdelegasjon.
- sikre at medlemstjenester og tilbud er relevante for selvstendig næringsdrivende.

§ 14 ANSATTPOLITISK STYRE

Ansattpolitisk styre er forbundets ansvarlige organ i saker som gjelder fysioterapeuter som er ansatte.

14.1 Sammensetning

Styret velges av Landsmøtet og består av fem medlemmer inkludert leder og nestleder. Det velges personlige vara til de tre styremedlemmene. Leder inngår i Forbundsstyret. Ved forfall til trer nestleder inn i Forbundsstyret. Styret er beslutningsdyktig når 3/5 av styret er til stede.

14.2 Oppgaver

Styret skal:

- behandle NFFs tariffpolitikk
- utarbeide krav til forhandlinger i samarbeid med sekretariatet
- behandle saker om lønns- og arbeidsvilkår for privat ansatte som ikke er omfattet av en tariffavtale

Kommentert [LH12]: Her er det ingen henvisning til vedtak/ føringer fra FS eller LM. Stor endring i forhold til dagens posisjon som "rådgivende organ" Fra LM 2025: "FS vedtar krav utarbeidet av NPS"

Kommentert [LH13]: Hva med avtale fysio?

Kommentert [LH14]: Hvorfor kun helprivate, hva med avtalefysio?

Kommentert [LH15]: Samsvarer ikke med "Næringspolitisk styre er forbundets ansvarlige organ i saker som omhandler selvstendig næringsdrivendes fysioterapivirksomhet."

Kommentert [LH16]: Som tidligere

- behandle avtaleverk og tariffavtaler innen fysioterapivirksomhet der fysioterapeuter er i et ansettelsesforhold
- gi anbefaling om hovedavtaler og tariffavtaler bør sendes til uravstemning, vedtas eller forkastes
- utarbeide anbefalinger om NFFs politikk for ledere
- lede nettverk for ledere
- utarbeide anbefalinger om NFFs helsepolitikk.

§ 15 FAGRÅDET, FAGSTYRET OG FAGGRUPPENE

§ 15.1 FAGRÅDET

Fagrådet skal bidra til å fremme NFFs fysioterapifaglige mål.

15.1.1 Sammensetning

Fagrådet består av fagstyret og ledere fra hver faggruppe. Ved forfall møter faggruppens nestleder. Rådet er beslutningsdyktig når minst halvparten er til stede.

Fagrådet sammenkalles av Fagstyret og ledes av Fagstyrets leder. Fagrådet skal ha minst to møter i året.

15.1.2 Oppgaver

Fagrådet skal:

- være en pådriver for kvalitet, fagutvikling og etisk forsvarlig fagutøvelse og sette retning for fagets utvikling
- bidra til at fag- og helsepolitisk arbeid baseres på oppdatert kunnskap og på størst mulig konsensus om faglige prioriteringer
- bidra til å påvirke at grunn-, etter- og videreutdanning styrker fysioterapeutenes kunnskap og kompetanse i samsvar med samfunnets behov
- bidra til påvirke til at organisering av helsetjenesten tuftes på et faglig grunnlag
- behandle NFFs rammesøknader til Fond til etter- og videreutdanning av fysioterapeuter
- behandle endringer i regelverket for spesialistordningen
- behandle saker fremmet av Fagstyret
- behandle klager på Fagstyrets avslag om spesialistgodkjenning

§ 15.2 FAGSTYRET

Fagstyret er det utøvende organisasjonsleddet mellom fagrådsmøtene, og ivaretar det fagpolitiske interessefeltet mellom Fagrådets møter. Fagstyret er Forbundsstyrets rådgivende organ i saker som gjelder fysioterapifaget. Styret er beslutningsdyktig når 3/5 er til stede.

15.2.1 Sammensetning

Kommentert [LH17]: Et annet formål enn de andre styrene "ansvarlig organ"

Kommentert [LH18]: Ikke ansvarlig organ

Fagstyret består av fem medlemmer inkludert leder og nestleder. Fagstyrets medlemmer velges av Landsmøtet, og skal ha en bred sammensetning med representanter fra faggruppene og utdanningene. Leder og nestleder må være medlem i en faggruppe. Det velges personlig vara til de tre styremedlemmene.

Leder inngår i Forbundsstyret. Ved forfall til Forbundsstyret trer nestleder inn i Forbundsstyret. Fagstyret skal ha bred faglig sammensetning, med representasjon fra både store og små faggrupper.

15.2.2. Oppgaver

Fagstyret skal:

- følge opp vedtak fattet av Landsmøtet og Fagrådet
- ivareta og koordinere det fysioterapifaglige interessefeltet mellom Fagrådets møter.
- virke som kontakt- og samarbeidsorgan i forholdet mellom Norsk Fysioterapeutforbund og faggruppene og øvrige organisasjonsledd.
- koordinere faggruppenes arbeid mellom fagrådets møter
- være et kontaktorgan for organisasjonsleddene i faglige spørsmål
- arbeide med fysioterapifaglige problemstillinger etter delegert myndighet fra Forbundsstyret
- være et konsultasjonsorgan for å koordinere uttalelser som vedrører fysioterapifaglige forhold
- være et kontakt- og samarbeidsorgan for myndighetene i fysioterapifaglige spørsmål
- forberede saker til Fagrådet
- godkjenne søknader om spesialister i Norsk Fysioterapeutforbund
- være høringsorgan i relevante saker
- budsjettansvar for Fagstyret og Fagrådets virksomhet

Fagstyret kan innenfor sitt formål delegere oppgaver til den enkelte faggruppe.

§ 15.3 FAGGRUPPENE

Faggruppene er forbundets fysioterapifaglige ledd og er underlagt forbundets vedtekter og gyldige vedtak fattet av sentrale organer.

Faggruppen er NFFs organisasjonsledd for fagets utvikling innen det enkelte fagområdet. Faggruppen er et faglig nettverk for fysioterapeuter innen definerte fagområder, og bidra til at medlemmenes faglige og fagpolitiske interesser fremmes og styrkes. Faggruppen skal arbeide i henhold til vedtak fattet av Landsmøtet, Representantskapet og Forbundsstyret.

Kommentert [LH19]: Må klargjøres om man skal være medlem i en faggruppe hele perioden. Kan man være leder å sitte i FS selv om man har fratrådd sitt verv i faggruppen?

Kommentert [LH20]: Fin link til LM, noe som er fraværende for andre org ledd

Kommentert [LH21]: Skal de det når de er et rådgivende organ for fs?
"Fagstyret er det utøvende organisasjonsleddet mellom fagrådsmøtene, og ivaretar det fagpolitiske interessefeltet mellom Fagrådets møter. Fagstyret er Forbundsstyrets rådgivende organ i saker som gjelder fysioterapifaget."

§ 16 REGIONENE

Regionene skal ivareta medlemmenes interesser i regionen og være et bindeledd mellom medlemmene og forbundet sentralt. Regionene skal støtte tillitsvalgte og kontaktpersoner og legge til rette for at det etableres lokale nettverk mellom disse. Regionene skal bidra til å fremme fysioterapeutenes kompetanse og betydning overfor beslutningstakere og andre relevante interessenter i regionen.

Regionene skal arbeide i henhold til vedtak fattet av Landsmøtet, Representantskapet og Forbundsstyret.

Kommentert [LH22]: viktig

§ 16.1 SAMMENSETNING

Regionen ledes av regionstyret, og skal bestå av fem til syv medlemmer, inkludert regionleder. Det skal velges inntil to varamedlemmer. Vurderinger av antall styremedlemmer gjøres av regionens årsmøte. Regionleder velges av og blant regionenes medlemmer.

Regionleder og regionstyremedlemmene velges av regionens medlemmer i perioden 15-25. september samme år som landsmøte, og trer inn fra 1. januar.. Regionleder velges særskilt. Styremedlemmene og varamedlemmene velges i rekkefølge. Ett styremedlem bør velges av og blant medlemmer i Nyutdannede fysioterapeuter (NUF). Styrets funksjonstid er tre år. Styret velger nestleder. Navn på foreslåtte kandidater skal offentliggjøres minst fire uker før valget skal gjennomføres.

Valgkomiteen skal i god tid før valgene informere regionens medlemmer om muligheten til å foreslå kandidater til regionleder og regionstyre, samt utarbeide og avgi sin innstilling.

Ved regionleders kortvarige fravær trer nestleder inn som leder av regionstyret. Ved forventet fravær av en viss varighet eller ved varig forfall kan det konstitueres en regionleder blant medlemmene i regionen, i påvente av tiltredelse av regionleder etter ordinært valg eller suppleringsvalg. NFF sentralt foretar konstituering i samråd med regionstyret. Dersom øvrige styremedlemmer får varig forfall, trer det varamedlem som fikk flest stemmer inn som fast medlem av styret. Suppleringsvalg skal foretas dersom varig forfall medfører at styret ikke blir beslutningsdyktig.

Kommentert [LH23]: viktig

Regionleder kan ta gjenvalg inntil to valgperioder, og inneha vervet i maksimalt 9 år.

Kommentert [LH24]: Støttes

Delegater til landsmøte fra regionene velges av årsmøtet året etter at Landsmøtet er gjennomført.

Antall delegater justeres årlig utfra medlemstall per 1. januar hvert år. Delegatene og tre til fem varadelegater velges i rekkefølge, for tre år av gangen. Varadelegatene trer inn i den rekkefølge de er valgt. Ved reduksjon i antall delegater fra regionen trer delegatene ut i den rekkefølgen de er valgt, slik at den som ble valgt sist trer først ned.

Valgkomiteen velges for tre år med virkningstidspunkt etter årsmøtet.

§ 16.3 OPPGAVER

Regionene skal:

- arbeide med politisk påvirkning lokalt og regionalt i samsvar med **NFFs vedtatte politikk og prioriteringer**
- arrangere møteplasser for medlemmer i regionen
- legge til rette for etablering av nettverk for tillitsvalgte og kontaktpersoner
- gjennomføre møter på arbeidsplasser
- sikre at det er tillitsvalgte på arbeidsplassene og kontaktpersoner i alle kommuner
- bidra i arbeidet med å verve studenter og etablere dialog med studiestedene
- bidra i arbeidet med å verve medlemmer i samarbeid med NFF sentralt
- yte bistand til seniorforum i regionen
- etablere kontakt og samarbeid med andre Unio-forbund på fylkes- og regionnivå
- ha kontakt og samarbeid med aktuelle brukerorganisasjoner på fylkes- og regionnivå

Kommentert [LH25]: Hvordan er forholdet knyttet til regionens årsmøter

§ 17 NYUTDANNEDE FYSIOTERAPEUTER (NUF)

NUF er forbundets organisasjonsledd for studenter, turnuskandidater og nyutdannede fysioterapeuter. NUF skal ivareta interessene til alle studenter, turnuskandidater og nyutdannede fysioterapeuter som er medlem i NFF.

NUF skal arbeide i henhold til vedtak fattet av Landsmøtet, Representantskapet og Forbundsstyret.

Kommentert [LH26]: Må beholde sitt delegat

Fellesvedtekter for NFFs organisasjonsledd

Årsmøtet

Myndighet

Årsmøtet er organisasjonsleddets øverste myndighet.

Kommentert [LH27]: Landsmøtet er øverste organ

Ordinære årsmøter

Tidspunkt for avholdelse

Ordinært årsmøte skal avholdes innen 15. mars.

Kommentert [LH28R27]: Et eks: Fylkesstyret er NSF sitt øverste organ i fylkene mellom fylkesmøtene. "fylkesmøtet er medlemmenes øverste organ i fylket mellom landsmøtene" Fremgår tydelig at LM er organisasjonens øverste organ

Saker som skal behandles og avgjøres

På det ordinære årsmøtet skal følgende saker behandles og avgjøres:

1. valg av møteleder og referent og to personer til å underskrive protokollen
2. godkjenning av innkalling og saksliste
3. godkjenning av årsberetning for organisasjonsleddet for det foregående regnskapsår
4. godkjenning av det fremlagte regnskap for organisasjonsleddet for oversendelse til NFF sentralt for revisjon og endelig godkjenning av kontrollkomiteen
5. vedta budsjett for organisasjonsleddet for inneværende regnskapsår
6. valg

Kommentert [LH29]: Fylkesstyret skal: a. Koordinere og effektivere NSF's politikk innen fylket i **samsvar med landsmøtets og forbundsstyrets vedtak**. b. Opprette hovedtillitsvalgtområder i virksomheter med to eller flere medlemmer. Det må tas utgangspunkt i gjeldende hovedavtaler der slike avtaler foreligger. c. Godkjenne budsjettforslag og tertialrapporter innenfor fylkesstyrets handlingsrom. d. Utarbeide fylkets handlingsplan basert på forbundsstyrets føringer og egne prioriteringer

Kommentert [LH30R29]: Viktig presisering

Kommentert [LH31]: Skal ikke handlingsplan vedtas?

7. suppleringsvalg
8. andre saker som etter vedtektene hører under årsmøtet.

Rett til å få en sak behandlet på årsmøtet

Organisasjonsleddets medlemmer har rett til å få behandlet en sak på årsmøtet. Frist for innsending av saker til årsmøtet må kunngjøres av styret med tre ukers varsel. Saker til årsmøtet må meldes skriftlig til styret.

Styret

Myndighet

Styret er underlagt årsmøtet. Styret skal forvalte organisasjonsleddets interesser.

Valg av leder og styremedlemmer

Økonomiske forhold

Organisasjonsleddet skal utarbeide et forsvarlig budsjett. Budsjettet for inneværende regnskapsår skal godkjennes av organisasjonsleddets årsmøte og oversendes NFF sentralt innen 17. mars hvert år. Forbundet sentralt skal melde tilbake hvorvidt det anser det oversendte budsjettet som forsvarlig.

Kommentert [LH32]: Må samsvare med saker som skal behandles på årsmøtet, jmf tidligere pkt

Kommentert [LH33]: Må få med at landsmøte er øverste organ. Hvordan er forholdet mellom LM, FS årsmøter osv

Kommentert [LH34]: For landsmøte perioden, revideres årlig. Viktig å kunne overføre midler fra år til år innenfor LM perioden ved større arrangement/ kurs