

Fra: Valgkomiteen

VALGKOMITÉENS INNSTILLING

Valgkomitéens innstilling - regionleder

1. Robert Grønbech
2. Arja Dolonen Slåtten

Kort presentasjon av kandidatene:

Robert Grønbech: 46 år, bosatt på Ankenesstrand. Jobber nå som seksjonsleder i terapeutseksjonen ved tverrfaglig avdeling ved UNN Narvik. Har Bachelor fysioterapi fra Universitet i Tromsø, kull 1998. Har tidligere jobbet som enhetsleder ved UNN Narvik, og før det koordinator i Ambulant rehabiliteringsteam ved Unn Narvik og spesialfysioterapeut i ulike stilinger i samme organisasjon. Har også erfaring fra privat praksis. Har 15 års organisasjonserfaring, både fra lokale og sentrale verv i NFF. Har vært tillitsvalgt og verneombud ved UNN Narvik. Innen NFF erfaring fra verv som distriktgruppeleder og fylkesleder (før regionledermodellen ble innført), senere flere regionale verv som styremedlem og nestleder i regionstyret, og som landsmøtedelegat gjennom flere perioder. Har også sittet i sentralt verv som medlem i Rådet for fysioterapietikk.

Kandidatens egen beskrivelse:

Jeg er opprinnelig fra Vestvågøy i Lofoten, men har nå bodd i Håkvik, i Narvik i over 20 år. Jeg er gift og har fire barn, og bruker fritiden sammen med familien, venner, og turer i skog og mark. Helt siden jeg flyttet til Narvik, har jeg jobbet ved sykehuset her. Jeg trives med jobben, med kolleger, og i det nye sykehuset som jeg fikk være med å planlegge, og ta i bruk for to år siden. Jeg har i mange år vært aktiv i NFF, og har hatt mye kontakt med medlemmer, både i telefonsamtaler, møter, og besøk på arbeidsplasser rundt omkring. I de ulike vervene, både lokalt og sentralt, har jeg handtert mange saker som er viktig for fysioterapeuter og for forbundet. Dette har gitt meg mange opplevelser og erfaringer, stort nettverk, og innsikt i hverdagen til fysioterapeuter og rammene som regulerer fysioterapitjenestene. Når jeg ble spurt av valgkomiteen om jeg ville stille som kandidat til regionledervervet, særlig fordi de trengte en kandidat med erfaring fra lokale og sentrale verv, og med bakgrunn i spesialisthelsetjenesten, var det lett å si ja. For meg er det viktig å ha gode rammer, og ryddige og ordnede forhold rundt meg, og dette er noe jeg vil at alle fysioterapeuter skal ha. Som leder i spesialisthelsetjenesten vet jeg at kvalitet i ledelse og drift, gir godt arbeidsmiljø og god pasientbehandling. Dette er noe jeg også vil ta med meg inn i arbeidet i forbundet, og bidra til god drift av regionen, kvalitet i alle ledd av forbundet, og god medlemsservice. Min bakgrunn fra spesialisthelsetjenesten, og rehabiliteringsfeltet, gir meg godt grunnlag for å sette fysioterapitjenestene i sykehus, og samhandling, på dagsorden. Saker som jeg er opptatt av er enda bedre utnyttelse av vår kompetanse, og bedre tilbud til befolkningen, som fysioterapi til kvinner etter fødsel. Jeg driver til daglig poliklinikktilbud med oppgavedeling fra lege til fysioterapeut, og jobber kontinuerlig for å styrke kvalitet og effektivisere pasientforløp. I denne sammenheng blir det blant annet viktig for meg som regionleder å legge trykk bak forventningene om å få utvidet henvisnings og rekvisisjonsrett for fysioterapeuter. Andre viktige saker jeg jobber med for tiden, er digital støtte i helsetjenestene. I den sammenheng blir det viktig å sørge for at beslutningstakerne legger til rette med gode rammer for finansiering og regulering av dette. Med så mange viktige og spennende saker og oppgaver som ligger fremfor oss, er jeg motivert for jobben som regionleder, og samarbeid med mange dyktige og engasjerte fysioterapeuter i Region Nord.

Arja Dolonen Slåtten: 30 år, bosatt i Kirkenes. Jobber som spesialfysioterapeut i HelselArbeid-teamet ved fysikalsk medisinsk poliklinikk ved Kirkenes sykehus. Har Bachelor fysioterapi fra Høgskolen på Vestlandet, Campus Bergen, kull 2016. Har hatt en sentral rolle i utviklingen av tjenestetilbudet ved Finnmarkssykehusets HelselArbeid-tilbud, inklusiv etablering av rammer for tverrfaglig samarbeid innad i organisasjonen og tverresektorielt samarbeid eksternt med NAV Arbeidslivssenter og lokale NAV-kontor. Jobben medfører også kjennskap til kommunale og statlige organisasjoner, partssamarbeid og typiske arbeidsmiljøutfordringer som følge av en veilederrolle ved bedriftsinterne tiltak i samarbeid med NAV Arbeidslivssenter.

Har organisasjonserfaring som styreleder i en frivillig organisasjon, som nestkommanderende i en lokal innsatsavdeling i Sivilforsvaret, og som tillitsvalgt for befall i Sivilforsvaret Øst-Finnmark. Ingen erfaring fra verv i NFF.

Kandidatens egen beskrivelse:

Hei! Mitt navn er Arja. Jeg er en positiv og tøff dame, som ønsker å være regionleder i region Nord de kommende årene. Jeg elsker jobben jeg har i dag, men vil ikke la denne spennende muligheten passere forbi.

Som regionleder er min kampsak medlemmenes kampsaker. Jeg brenner selvfølgelig for rehabilitering i spesialisthelsetjenesten og arbeidshelse, som er mitt fagfelt, men som regionleder representerer jeg alle medlemmene i regionen og skal gjøre mitt ytterste for å løfte deres faglighet og engasjement opp og fram, uavhengig av om de jobber på sykehus, i kommunen eller er privatpraktiserende. For å gjøre dette må veien fra medlemmer til meg som regionleder være kort. Det viktigste for meg er at medlemmene, også i en travel arbeidshverdag, opplever at forbundet er tilstede og ikke bare tilgjengelig. Nettopp dette skal jeg fasilitere som regionleder. Til slutt vil jeg adressere elefanten i rommet: jeg har ingen erfaring fra NFF. Sånn er det, samtidig stiller jeg da med friske øyne, masse giv og mange innovative ideer.

Er du nysgjerrig på hvem jeg er så har jeg laget en liten film, som snart deles via mail og på Region Nords facebookside.

Valgkomitéens kommentar til innstillinga:

Ved rekruttering har vi først og fremst prioritert kandidater som vi mener har erfaringer og personlige egenskaper som gir et grunnlag for å gjøre en god jobb for Region Nord. Vi har sett etter både erfarne og nytenkende kandidater, med variert bakgrunn.

Begge kandidatene er vurdert som gode kandidater til rollen som regionleder. I innstillingen har vi vektlagt organisasjonserfaring og styreerfaring. Dette med bakgrunn i behovet for å organisere og lede et nytt styre, da de fleste sittende styremedlemmer ikke stiller til gjenvalg.