

Protokoll

År 2022, den 19. og 28. september, ble det holdt lokale forhandlinger mellom Sykehuset Innlandet HF og Norsk Fysioterapeutforbund.

Til stede i begge møter:

For Sykehuset Innlandet HF:

Isak Eikefjord Syverhuset
Anne-Helene Hagen-Fagerhaug

For Norsk Fysioterapeutforbund:

Maria Van My Nguyen Giebels
Merete Welhaven Steen

Forhandlingene er ført med hjemmel i hovedavtalens § 7 og med utgangspunkt i sentrale A2-forhandlinger mellom Spekter og Unio, datert 10. juni 2022.

Det er foretatt redaksjonelle endringer i overenskomstens del B, samt gjennomført kompetansekartlegging.

Brumunddal 28. september 2022

For Sykehuset Innlandet HF



Isak Eikefjord Syverhuset
Kst. forhandlingssjef

For Norsk Fysioterapeutforbund



Maria Van My Nguyen Giebels
Foretakstillitsvalgt

Ensidig protokolltilførsel fra NFF:

NFF ser det som svært viktig å få avtalefestet et tillegg for sine medlemmer med relevant og anvendt Master-, Doktorgrad- og spesialistkompetanse, og vil arbeide videre for dette i kommende tariffoppgjør i overenskomstens del B.

Overenskomstens B - del mellom

Sykehuset Innlandet HF

og

Norsk Fysioterapeutforbund

Overenskomsten er gjeldende i perioden
1.5.2022 – 30.4.2024

Dato:.....

28/9-22

Signaturer:.....

Isak E. Sprenhuset

Mania Van Dy N. Curbels

OMFANG OG GYLDIGHET

1.1 Omfang

Overenskomsten gjelder for hel- og deltidsansatte medlemmer i Norsk Fysioterapeutforbund, ansatt i Sykehuset Innlandet HF.

Overenskomsten omfatter ikke ledere med arbeidsgiveransvar (herunder også stabssjefer) på ledernivå 1, 2 og 3 og medlemmer i Norsk Fysioterapeutforbund som har som oppgave å være ledelsens representant i overenskomstforhandlinger.

1.2 Overenskomstens ikrafttreden og varighet

Overenskomsten gjelder fra 1. mai 2022 til og med 30. april 2024, og videre for 1 – ett - år av gangen dersom ikke en av hovedpartene sier den opp med 3 – tre – måneders varsel.

2. OPPSIGELSESRISTER

Hovedregel

Som hovedregel gjelder en gjensidig oppsigelsesfrist på 3 måneder regnet fra den 1. i påfølgende måned etter mottatt oppsigelse.

Arbeidsgiver kan etter søknad gi avkortet oppsigelsestid etter en vurdering.

Det vises for øvrig til arbeidsmiljølovens bestemmelser.

1 måned

For arbeidstakere som er ansatt for å gjøre et arbeid av forbigående art (midlertidige ansettelser), og som varer mellom 2 og 12 måneder, gjelder en gjensidig oppsigelsesfrist på 1 måned regnet fra dato for mottatt oppsigelse.

14 dager

For arbeidstakere som er ansatt for å utføre et arbeid av forbigående art av inntil 2 måneders varighet, gjelder en gjensidig oppsigelsesfrist på 14 dager regnet fra dato for mottatt oppsigelse.

Prøvetid

Det kan ved ansettelsen avtales prøvetid på inntil 6 måneder. I prøvetiden gjelder normalt 1 måneds gjensidig oppsigelsestid regnet fra dato for mottatt oppsigelse.

28/4-22
Dato:.....
Signaturer: 


.....

3. STEDFORTREDERTJENESTE

Enhver arbeidstaker plikter å utføre stedfortredertjeneste.

Ved pålagt stedfortredertjeneste i høyere lønnet stilling for en periode ut over en uke sammenhengende hvor arbeidstakeren overtar stillingens fulle ansvars- og arbeidsområde utbetales lønn tilsvarende lønnsnivået for stillingen i foretaket.

Når arbeidstaker ikke utfører alle arbeidsoppgaver eller er pålagt hele det ansvar som er tillagt stillingen gis det en forholdsmessig kompensasjon.

Det utbetales ikke stedfortredergodtgjørelse i forbindelse med avvikling av ferie.

4. LØNN

I stillinger hvor det kreves særskilt kompetanse iht. godkjent bemanningsplan, kan lønnsfastsettelse skje på individuelt grunnlag ved ansettelse eller ved lokale forhandlinger.

Det vises for øvrig til overenskomsten del A 2.

5. SOSIALE BESTEMMELSER

Partene er enige om at overenskomstens sentrale bestemmelser (A-delen) gjøres gjeldende uten inntektsbegrensing på 6 G for noen av medlemmene i Norsk Fysioterapeutforbund.

Med full lønn etter disse bestemmelsene menes all godtgjøring etter oppsatt tjenesteplan. Deltidsansatte utbetales forholdsmessig lønn. Sykepenger utover 3 måneder medregnes i feriepengegrunnlaget.

Dato: 28/9-22

Signaturer: 


.....

