

Vurdering av innkommende høringsinnspill om forslag til nye vedtekter for Norsk Fysioterapeutforbund

Bakgrunn

Norsk Fysioterapeutforbund har sendt ut forslag til nye vedtekter for organisasjonen på høring. Innen fristens utgang hadde vi mottatt tre innspill: fra lovutvalget, tariffpolitisk råd og styret i region Oslo. Ved fristens utgang mottok vi et innspill fra Faggruppen for arbeids- og folkehelse. Innspillet er gjennomgått, men det vil ikke kommenteres da vi mener øvrige innspill svarer ut spørsmål eller at innspill ikke tas til følge. Dette saksdokumentet sammenfatter og svarer ut de tre mottatte høringsinnspillene, med fokus på de sentrale temaene og de justeringer som foreslås vurdert eller innarbeidet.

1. Innspill fra lovutvalget

Lovutvalget har levert et grundig innspill med konkrete forslag til presiseringer og endringer i vedtektsutkastet. I det følgende kommenteres innspill vedtektsgruppen har tatt til følge og ikke tatt til følge.

Språklige endringer:

Lovutvalgets tar opp språklige endringer i innspill til §§ 3.5, 3.6, 3.7, 5, 7.3, 10, 17 (faggruppene), 18.2, 21.2. Alle disse innspille som gjelder språk er tatt til følge.

Svar til Del 1 – rekkefølge på § 3 medlemskap

Vedtaksgruppen har vurdert lovutvalgets innspill om omorganisering av rekkefølgen i § 3 om medlemskap, og støtter dette forslaget. Bakgrunnen for endringen er at kontingent anses som en grunnleggende forutsetning for medlemskap, og bør derfor omtales først. Deretter vil bestemmelsen om opphør av medlemskap følge, noe som dekker både frivillig utmelding og automatisk opphør. Suspensjon bør plasseres deretter som en midlertidig reaksjon på eventuelle regelbrudd, mens eksklusjon, som er den mest alvorlige formen for opphør av medlemskap, bør avslutte denne delen. Denne omstruktureringen bidrar til en mer logisk og hensiktsmessig oppbygning av vedtektene, hvilket gjør regelverket lettere å forstå og anvende for alle medlemmer.

Svar til § 4 NFF-klubb og tillitsvalgte

Lovutvalget anbefaler å erstatte begrepet «klubb» med et mer presist uttrykk som bedre gjenspeiler organisasjonsstrukturen. Det foreslås visere at vedtektene tydeliggjør hvilket nivå slike enheter skal etableres på, for å sikre oversikt og unngå utfordringer iblant annet lønnsforhandlinger. Samtidig som lokale enheter kan styrke medlemsengasjement, må det konkretiseres hva som kreves for å etablere dem, med tanke på størrelse og tilknytning. Til slutt foreslås det at opplæring i opprettelse og drift inngår i tillitsvalgtopplæringen for å sikre kompetanse og struktur.

Vedtektsgruppen anbefaler å beholde begrepet «klubb» slik det er brukt. Dette uttrykket er godt etablert og gjenkjent i organisasjonslivet, spesielt i fagforeninger, og bidrar til å skape felles begrepsforståelse med andre organisasjoner. I fagforeningssammenheng brukes «klubb» ofte om lokale sammenslutninger av medlemmer ved en arbeidsplass, som fungerer som bindeledd mellom medlemmene og hovedorganisasjonen. Det har en lang tradisjon innen norsk arbeidsliv.

Svar til § 5 Forbundets organer, sekretariat og oppbygging

Listen over forbundets organisasjonsledd er endret fra ubestemt til bestemt form i tråd med innspill fra lovutvalget.

Når det gjelder spørsmålet om interessegrupper bør inngå i oversikten, mener vedtektsgruppen at dette ikke er aktuelt nå, da det for øyeblikket ikke eksisterer noen slike grupper i organisasjonen. Derfor er interessegrupper utelatt fra oversikten over delegater til landsmøtet. Et viktig mål med de nye vedtektene er å gjøre regelverket enklere og tydeligere. Skulle det bli opprettet en interessegruppe på et senere tidspunkt, kan vedtektene oppdateres og gruppen inkluderes ved neste landsmøte.

Innspillet om å presisere at det er tale om sentral valgkomité imøtekommes.

Når det gjelder spørsmålet om NFF bør ha både en studentorganisasjon og en organisasjon for nyutdannede, foreslås det ingen endringer nå. Vedtektsgruppen vurderer at studentorganisasjonen og NUF har ulike funksjoner og dekker forskjellige behov.

Til spørsmålet om hvorfor kun nestleder i næringspolitisk styre skal være delegat og ikke nestleder i fagpolitisk eller ansattpolitisk styre: Dette forslaget utgår. Nå foreslås det at hele forbundsstyret blir delegater til landsmøtet med tale-, forslags- og stemmerett.

Forslaget om å presentere delegatene i punktliste er fulgt opp.

Når det gjelder om regionlederne automatisk skal være delegater til landsmøtet, foreslår det nye organisasjonsprosjektet at regionledere som ikke er valgt som delegater av regionen, i stedet får status som observatører.

Svar til § 7.3 Observatører

Det har blitt reist spørsmål om hvorfor Fysio både skal ha delegater og observatører på landsmøtet. Bakgrunnen for dette er hensynet til rekruttering.

Svar til § 8 Landsmøtets oppgaver

Alle innspill under dette punktet er tatt til følge.

Rep.skapet skal vedta regnskap.

Svar til § 10 valg på landsmøtet:

Innspillet om å flytte regulering av komiteen oppnevning, mandat og arbeidsrom i et eget kapittel er tatt til følge.

Svar til § 10.1 Valgkomiteens sammensetning

Innspillet om ha færre medlemmer av valgkomiteen er tatt til følge.

Svar til § 10.3 Valgkomiteens mandat

Innspillet om at ordet «velges» byttes ut med «innstilles» er tatt til følge.

Svar § 11 Representantskapet

Innspillet om at seniorforum skal ha en plass i representantskapet er tatt til følge.

Spørsmålet om ulike krav til beslutningsdyktighet for representantskapet og landsmøtet skyldes at det er forskjellig antall representanter, og at de to organene behandler ulike typer saker.

Svar til § 11 representantskapets oppgaver

Det er representantskapet som skal vedta budsjettet, og ikke bare uttale seg om forbundsstyrets budsjett. Forbundsstyret har ansvaret for å vedta budsjettet.

Svar til § 13 Forbundsstyret

Når det gjelder spørsmålet om generalsekretæren skal ha tale- og forslagsrett i forbundsstyret, er det vedtaksgruppens forståelse at dette allerede er implisitt i bestemmelsen. Dette er også regulert under avsnittet om administrasjon

Svar til § 15 Næringspolitisk styre

Forslaget er tatt til følge.

Svar til § 16 Ansattpolitisk styre

Vedr. spørsmål om ansattstyret skal bestå av en representant fra hvert tariffområde, samt en representant fra virksomheter uten tariffområdet, er forslaget ikke tatt til følge. Selv om intensjonen bak forslaget om å inkludere én representant fra hvert tariffområde, samt fra virksomheter utenfor tariffområdene, er forståelig, vil et slik krav til sammensetning være praktisk utfordrende. En slik modell vil medføre en betydelig økning i antall medlemmer i ansattstyret, noe som kan svekke styrets effektivitet og beslutningsevne. Erfaringer fra NFF viser at det allerede i dagens struktur er utfordrende å finne representanter fra samtlige tariffområder.

Svar til § 17 Fagrådet og Fagstyret

Når det gjelder forslaget om at fagstyret og fagrådet skal velges på landsmøtet, er tanken at det skal være en egen valgkomité for å gi faggrenen i forbundet selvstendig autonomi

Når det gjelder forslaget om å tydeliggjøre forventningene til hvilken støtte sekretariatet kan gi til faggruppene, fagrådet og fagstyret, vil bistanden bli tilbudt i tråd med de prioriteringene som blir satt.

Svar til § 18 18.2 Regionenes sammensetning

Når det gjelder forslaget om å bruke fotnoter for å forklare at medlemmer kan ha arbeidssteder i to ulike regioner, anbefales det ikke å ta dette inn. Vedtektene skal være tydelige og lettfattelige, der all nødvendig informasjon presenteres direkte i teksten. Bruk av fotnoter kan gjøre dokumentet mer komplisert og åpne for ulike tolkninger, noe som ikke er ønskelig i styrende dokumenter som vedtektene.

Svar til § 19 NUF

Med hensyn til spørsmål om regulering av sponsorer og juridisk enhet, vil bestemmelser om sponsorer bli inkludert i retningslinjer for råd og utvalg. Når det gjelder juridisk enhet, er dette nå tatt inn i § 2 i vedtektene.

Svar til § 20 kontrollkomiteen

Innspillet er tatt til følge.

Svar til § 21.1 Seniorforum

Når det gjelder forslaget om å fastsette et formål for seniorforum, vurderer vedtektsgruppen at forumets hensikt allerede fremgår av bestemmelsen og derfor ikke trenger ytterligere presisering.

Innspillet om å legge til at seniorforum skal arrangere medlemsmøter med et sosialt program er tatt til følge.

Svar til § 22 Administrasjon

Når det gjelder forslaget om at også sekretariatet skal nevnes i vedtektene, mener vedtektsgruppen at dette ikke hører hjemme organisasjonens vedtekter. Generalsekretæren leder sekretariatet, og det er derfor ikke behov for ytterligere regulering på dette området.

Svar til § 22.1 Generalsekretær

Når det gjelder spørsmålet om generalsekretæren skal ha møteplikt etter vedtektene, er dette allerede regulert i bestemmelsen.

Svar til § 23 Tidsskriftet Fysioterapeuten

Innspillet om at det bør føres møtereferat i alle deler av organisasjonen er nyttig. Vedtektsgruppen vurderer imidlertid at dette best håndteres gjennom interne saksbehandlingsregler, og ikke som en del av vedtektene.

Svar til § 26 Oppløsning

Når det gjelder forslaget om at midler ved oppløsning av forbundet skal tilfalle faget, mener vedtektsgruppen at dette vil binde forbundet for mye. Det kan være ulike scenarioer ved en eventuell oppløsning, for eksempel sammenslåing med eller videreføring som en del av en annen organisasjon. Da bør ikke midlene være bundet av denne bestemmelsen i vedtektene.

Svar til punkt om mistillit og habilitet

Vedtektene skal fastsette de overordnede rammene for organisasjonens struktur og virksomhet, og bør ikke inneholde detaljerte saksbehandlingsregler. Spørsmål om habilitet hører hjemme i interne rutiner og retningslinjer, ikke i vedtektene.

Når det gjelder mistillit, er dette også ivaretatt gjennom organisasjonens eksisterende mekanismer. Dersom det oppstår behov for å behandle spørsmål om tillit til tillitsvalgte, kan det innkalles til ekstraordinært landsmøte i henhold til gjeldende vedtekter. Dette sikrer en demokratisk og formell behandling av slike saker, uten at det er nødvendig å regulere mistillit eksplisitt i vedtektene.

2. Innspill fra tariffpolitisk råd

Tariffpolitisk utvalg har gitt innspill, og vi setter pris på dette. Disse innspillene bidrar til å gjøre vedtektene bedre. Under forklarer vi hvilke innspill vedtektsgruppen har tatt med, og hvilke som ikke er tatt med.

Svar til § 4 – NFF-klubb og tillitsvalgte.

Forslaget om å etablere en «klubb» er ikke ment som en ny struktur som erstatter dagens tillitsvalgtapparat, men som en videreutvikling og styrking av det lokale fellesskapet rundt tillitsvalgte.

Benevnelsen «klubb» gir en tydeligere organisatorisk ramme for samarbeid mellom medlemmer og tillitsvalgte, og kan bidra til økt engasjement, bedre informasjonsflyt og mer systematisk støtte. Mange steder fungerer dette allerede uformelt, men ved å gi det en formell forankring, legger vi til rette for at flere kan ta del i og utvikle det lokale apparatet. Det er fortsatt de lokale tillitsvalgte som skal ha frihet til å vurdere hvordan dette organiseres i praksis, og fleksibiliteten i modellen er nettopp ment å ivareta lokale forskjeller.

Den økende bruken av lokale forhandlinger i arbeidslivet gjør det stadig viktigere å bygge opp og støtte et robust tillitsvalgtapparat lokalt. Lokale forhandlinger innebærer ikke bare større ansvar for de tillitsvalgte, men også økte forventninger fra medlemmene om tydelig representasjon, tilgjengelighet og kompetanse. Tillitsvalgte må i større grad være aktive, synlige og godt informerte for å kunne ivareta medlemmenes interesser på en effektiv og trygg måte.

Å investere i det lokale apparatet er derfor ikke bare en organisatorisk nødvendighet – det er en forutsetning for å sikre medbestemmelse, rettferdige prosesser og et sterkt fellesskap i møte med endringer og krav i arbeidslivet.

Når det gjelder utarbeidelse av lokale vedtekter, er det ikke intensjonen at dette skal bli en omfattende eller byråkratisk prosess. Det vil være mulig å tilby enkle maler og veiledning, slik at lokale klubber kan tilpasse etter behov uten å belaste sekretariatet eller regionledere unødig. Målet er å gi verktøy, ikke pålegg.

Vi mener at dette forslaget vil bidra til å styrke det eksisterende tillitsvalgtapparatet, ikke svekke det. Ved å gi lokal organisering et tydeligere rammeverk, kan vi sikre bedre ivaretagelse, mer støtte og økt deltakelse – til fordel for både medlemmer og tillitsvalgte.

Svar til § 16 ansattpolitisk styre

Vedr. innspill om behovet for å presisere sekretariatets rolle i utarbeidelse av krav til forhandlinger, har vedtektsgruppen valgt ikke å ta dette innspillet til følge. Vi er enige i at sekretariatet har en sentral funksjon i dette arbeidet, og at deres kompetanse og erfaring med sentrale parter er avgjørende for kvaliteten i prosessene.

Samtidig er det viktig å understreke at vedtektene gjelder for organisasjonen, og ikke for sekretariatet som administrativ enhet. Vedtektene skal regulere strukturer, ansvar og prosesser på organisasjonsnivå, og ikke detaljstyre interne arbeidsformer eller administrative rutiner. Sekretariatets rolle er å støtte og bistå organisasjonen og dens tillitsvalgte, og dette skjer allerede i praksis gjennom tett samarbeid og rådgivning.

Vi vurderer derfor at det ikke er nødvendig å innarbeide en eksplisitt formulering om samarbeid med sekretariatet i vedtektene. I stedet bør denne praksisen videreføres og forsterkes gjennom interne retningslinjer og arbeidsformer, slik at fleksibilitet og faglig kvalitet ivaretas uten å binde organisasjonen til detaljerte prosedyrebeskrivelser i vedtektsform.

3. Innspill fra styret i region Oslo

Takk for innspillet og for at dere peker på en viktig presisering. Vi ser at formuleringen “I forbindelse med organisasjonsutviklingsprosjektet og dermed ny struktur av organisasjon, var det formålstjenlig å gjennomgå og å lage helt nye vedtekter” kan oppfattes som om ny organisasjonsstruktur allerede er vedtatt. Det har ikke vært intensjonen med formuleringen, og vi erkjenner at den kan fremstå som forskuddsvis konkluderende.

Bakgrunnen for vedtektsarbeidet har vært å sikre at organisasjonen har et helhetlig og oppdatert rammeverk som kan støtte opp under en eventuell ny struktur, dersom Landsmøtet vedtar dette. Vedtektsforslaget er derfor utarbeidet parallelt med organisasjonsutviklingsprosjektet, men det er fullt ut betinget av Landsmøtets beslutning. Dersom organisasjonsstrukturen endres, vil vedtektene være klare til å understøtte den nye modellen. Dersom Landsmøtet velger å ikke vedta ny struktur, vil vedtektsforslaget måtte justeres i tråd med det.

Når det gjelder kommentarer og spørsmål om NFF klubb, viser vi til våre svar om samme temaet under svar til Lovutvalgets og Tariffpolitisk utvalg.