

## SAK 3.2

**FRA: NFF region Vest**

### **Gjennomgang av ledervilkårsavtale og etterlønn for forbundsleder (utsatt sak fra Hovedlandsmøtet 2025)**

#### **Bakgrunn**

Det har fremkommet et ønske om å gjennomgå arbeidsvilkårene for forbundsleder i Norsk Fysioterapeutforbund (NFF), med særlig fokus på lønnsvilkår og etterlønn. Ledervilkårene for forbundsleder har ikke vært oppdatert på flere år, og sammenligninger med tilsvarende roller i andre profesjonsforbund, som for eksempel Norsk Ergoterapeutforbund og Norsk Sykepleierforbund (NSF), indikerer at det kan være forskjeller i kompensasjon, trygghet ved fratreden og øvrige arbeidsvilkår.

En slik gjennomgang er viktig for å sikre at NFF fremstår som en attraktiv arbeidsgiver, og at lederrollen har vilkår som står i forhold til ansvar, forventninger og organisasjonens økonomiske situasjon. En harmonisering med praksis i andre fagforbund vil kunne styrke legitimiteten og sikre en økonomisk forsvarlig ordning.

Forbundsleders vilkår var fastsatt til 75 % av statsrådslønn. Landsmøte 2022 fattet vedtak om at lønnen for forbundsleder og regionledere reguleres årlig 1. januar i henhold til den generelle lønnsutviklingen innad i forbundet.

Ledervilkårsavtalen inkluderer også rett til etterlønn på inntil seks måneder etter endt valgperiode, med mulighet for unntak ved ufrivillig fratreden. Etterlønn bortfaller dersom forbundsleder tiltrer annet lønnet arbeid i perioden. Denne ordningen ble etablert for å sikre en rimelig overgangsperiode, men nivået på lønn og etterlønn kan diskuteres i lys av medlemmenes forventninger, organisasjonens økonomi og praksis i andre fagforbund.

#### **FORSLAG TIL VEDTAK**

1. Landsmøtet ber Forbundsstyret om å igangsette en helhetlig gjennomgang av lønns- og arbeidsvilkårene til forbundsleder i NFF.
2. Gjennomgangen skal inkludere en sammenligning med vilkår i blant annet Norsk Ergoterapeutforbund og Norsk Sykepleierforbund, i tillegg til andre sammenlignbare profesjonsforbund.
3. Det skal utarbeides en sak med anbefalinger som legges frem for Forbundsstyret.

#### **Forbundsstyrets kommentar**

## **SAK 3.2**

Arbeidsvilkår, prinsipper for lønnsfastsettelse og etterlønnsordning m.m. bør gjennomgås regelmessig for å sikre at vilkårene er oppdaterte, lovmessige og hensiktsmessige. Forslag til revidert ledervilkårsavtale legges frem for Forbundsstyret 10. juni, med sikte på ikrafttredelse 1. september.