

Norsk Fysioterapeutforbund

Årsberetning 2024

Norsk Fysioterapeutforbund (NFF) er profesjonsforbundet for fysioterapeuter i Norge. Forbundet organiserer medlemmer både i privat og offentlig sektor. NFF er medlem av Unio.

NFFs øverste organ er Hovedlandsmøtet. Hovedlandsmøtet avholdes hvert 3. år, og det avholdes Landsmøter i mellomårene. Hovedlandsmøtet velger NFFs Forbundsstyre. Forbundsstyret forvalter forbundets interesser og sørger for forsvarlig organisering av forbundet. Forbundsstyret består av 8 medlemmer, og er sammensatt av Forbundsleder, 1 representant for regionene, ledere for; Næringspolitisk Råd, Tariffpolitisk råd, Fag- og Utdanningspolitisk råd, 1 representant for faggruppelederforum og 2 valgte styremedlemmer. Tillitsvalgt i sekretariatet har møterett på saker som omhandler de ansatte. Leder for Fag- og utdanningspolitisk råd valgte å trekke seg i november og er ikke erstattet i forbundsstyret.

Forbundet er organisert med Forbundsstyre, 5 regioner, 13 faggrupper, 9 råd og utvalg, og et sekretariat. Regionleder velges av NFFs medlemmer i regionen. Lovutvalget, Rådet for fysioterapietikk, Ankeutvalget for spesialistgodkjenning, Kontrollutvalget, Valgkomiteen og representanter til styret i Fond til etter- og videreutdanning av fysioterapeuter, og ledere av Tariffpolitisk råd og Fag- og utdanningspolitisk råd, velges av Hovedlandsmøtet. Medlemmene i Tariffpolitisk råd, Fag- og utdanningspolitisk råd oppnevnes av forbundsstyret. Leder og nestleder av Næringspolitisk råd velges av hovedlandsmøte og medlemmene i rådet velges av medlemmene i NFF som er selvstendig næringsdrivende. Den daglige driften utøves av sekretariatet som ledes av generalsekretær. NFF har kontorlokaler sentralt i Oslo.

NFF sentralt arbeider etter et rammebudsjett vedtatt av Hovedlandsmøtet. Budsjettet revideres hvert år av Landsmøtet. NFFs hovedinntekter er medlemskontingent, tilskudd fra Fond til etter- og videreutdanning av fysioterapeuter, kursinntekter og midler til opplæringstiltak for tillitsvalgte (OU-midler). Ved utgangen av 2024 hadde NFF 10.768 medlemmer (en økning med 256 fra 2023: 10.512). NFF hadde i 2024 kontingentinntekt på 64,7 MNOK kr, en økning på 4,5 % fra 2023 (61,9 MNOK).

NFFs kostnader utgjøres i hovedsak av lønnskostnader, kostnader til drift av organisasjonen og kostnader til reise og medlemsaktiviteter. Driftskostnadene for 2024 var 96,1 MNOK, en økning på 11,6% ift. 2023 (86,1 MNOK).

Inntekter var høyere i 2024 grunnet flere årsaker:

- Medlemskontingent (+2,8 MNOK) på grunn av KPI og økt antall medlemmer.
- Kursinntekter (+6,2 MNOK), OU-Midler (+0,1 MNOK). Grunn høyere aktivitet i 2024.
- Tildeling Fondet og andre tildelinger etter- og videreutdanning (-0,58 MNOK). Grunn mindre forbruk sammenlignet med 2023.
- Annonser, og abonnement (+0,17 MNOK). Høyere annonseinntekter sammenlignet til 2023.

Varekostnader er omtrent 6,2 MNOK høyere i 2024 (17,4 MNOK) enn i 2023 (11,2 MNOK). Hovedårsak til det avviket skyldes arrangement Verdenskongress i idrettsfysioterapi som ble avholdt i juni i Oslo, pluss høyere aktivitet knyttet til idrettsfysioterapi høstkongress.

Personalkostnader har vært omtrent 0,6 MNOK høyere i 2024 ift. 2023. Dette tilsvarer en økning på kun 1,2%. Om vi ekskluderer effekten av økning i honorar og tapt arbeidsfortjeneste (høyere satser sammenlignet med 2023 og høyere aktivitet), registreres det en nedgang tilsvarende 1,4 MNOK. Dette skyldes en nedgang i antall årsverk.

Andre driftskostnader har vært på 25,1 MNOK i 2024 (2023 = 21,7 MNOK). Det tilsvarer en økning på 3,4 MNOK. Utover vanlig KPI justering, skyldes økningen i hovedsak høyere ekstern bistand (1,6 M) og høyere møteaktivitet innen forskjellige ledd av organisasjonen (1,0 MNOK).

Avskrivninger er 0,17 MNOK lavere enn i 2024 på grunn av fullt avskrevet IT utstyr og kontormøbler.

Det samlede årsresultat utgjør et overskudd, etter finansposter (renteinntekter- og kostnader), på kr. 7 014 830 (2023: 7 443 593 kr).

Regioner og faggrupper arbeider etter budsjetter godkjent av sine respektive årsmøter. Budsjetter og resultater for disse organisasjonsleddene gjennomgås og godkjennes endelig av Kontrollutvalget. Regioner, faggrupper og interessegrupper inngår i NFFs sentrale regnskap.

Finansiell risiko

Forbundsstyret vurderer den finansielle risikoen som lav.

Kredittrisiko

Risikoen for tap på fordringer vurderes som moderat. Avsetning tap på fordringer opprettholdes på 500 000. Etter reklassifisert kundefordringer til annen kortsiktig gjeld utestående med mer enn 60 dager er på omtrent kr 533 000.

Likviditetsrisiko

Forbundets likviditet vurderes som god.

Kontantstrømoppstilling

Selv om kontantstrøm fra investeringsaktiviteter er høyere pga investering i ett nytt medlemsregister, er netto kontantstrøm for året høyere enn i 2023 av flere årsaker:

- Høyere innbetaling fra Fondet til etter- og videreutdanning.
- Store fakturaer, som medlemskap i UNIO og forsikring fra Gjensidige, ble betalt for 2024 i slutten av 2023, mens for 2025 utbetalinger skjedde i begynnelsen av 2025.
- Betalinger til pensjonsordninger har vært lavere i 2024 enn i 2025.

Åpenhetsloven

Forbundet er underlagt åpenhetsloven, og vil på hjemmesiden presentere en åpenhetsrapport utarbeidet etter lovens bestemmelser.

Sykefravær

I henhold til gjeldende forskrifter fører NFF oversikt over totalt sykefravær blant de ansatte. I 2024 var det totale sykefraværet for ansatte i sekretariatet, Forbundsleder og Regionledere 15,3 %. Dette er en økning fra 2023 på 0,6 prosent. Sykefraværet er 0,21 % blant menn, og 15,04% blant kvinner. 11,11% av sykefraværet er fravær over 16 dager. Sykefravær og arbeidsrelaterte lidelser følges opp med tiltak og det er tett samarbeid med NAV og bedriftshelsetjenesten. Arbeidsmiljøet anses i hovedsak som godt.

Organisasjonen har som mål å være en arbeidsplass der det råder full likestilling mellom kvinner og menn. NFF praktiserer, og har nedfelt i sin personalpolitikk, at det ikke skal forekomme forskjellsbehandling grunnet kjønn i saker som for eksempel lønn, avansement og rekruttering.

Ansettelsestype	Kvinner	Menn	Sum	Andel kvinner
Fast ansatt /heltidsverv	30	12	42	71 %
Midlertidig stilling	2	1	3	67 %
Engasjement/ frikjøp	3	0	3	100 %
Totalt antall ansatte	35	13	48	73 %
Andel deltid blant fast og midlertidig ansatte	15,6 %	7,7 %	13,3%	

NFF er en relativt liten arbeidsgiver og av hensyn til personvern er det ikke mulig å offentliggjøre lønnsinformasjon for ulike stillingskategorier eller gjennomsnittlig antall uker foreldrepermisjon for kvinner og menn. Blant fast og midlertidig ansatte i NFF utgjør kvinners lønn, i gjennomsnitt, 84,0 % av menns lønn (2023: 86%). Lønnsdifferansen skyldes at andel menn stillingskategoriene leder og seniorrådgiver, er høyere enn andel menn totalt.

Oslo 18.juni 2024

Norsk Fysioterapeutforbund

Stig Fløisand
Forbundsleder

stig Fløisand

stig Fløisand (25. jun., 2025 11:41 GMT+2)

Markus Fjellheim-Fosseli
Representant for regionene

Markus Fjellheim Fosseli

Markus Fjellheim-Fosseli (19. jun., 2025 21:26 GMT+2)

Andreas Dybesland
Rosenberger
Styremedlem

Andreas Dybesland

Mona Lønning Kjos
Styremedlem


Mona Lønning Kjos (19. jun., 2025 16:45 GMT+2)

Patrick Jensen
leder Næringspolitisk råd


Patrick Jensen (19. jun., 2025 19:18 GMT+2)

Elisabeth Harstad
leder Tariffpolitisk utvalg


Elisabeth Harstad (20. jun., 2025 13:26 GMT+2)

Kenneth Martinsen
Representant
Faggruppelederforum


Kenneth Martinsen (23. jun., 2025 15:30 GMT+2)

Frode Jahren
Generalsekretær


Frode Jahren (19. jun., 2025 15:39 GMT+2)