

Protokoll fra forhandlinger vedrørende sosiale bestemmelser for overenskomstområde 13

Den 2. mai 2024 ble det holdt forhandlinger mellom Spekter og

- Norsk Sykepleierforbund
- Norsk Radiografforbund
- Norsk Fysioterapeutforbund
- Norsk Ergoterapeutforbund
- Utdanningsforbundet
- Forskerforbundet
- Presteforeningen
- Akademikerforbundet

vedrørende sosiale bestemmelser for overenskomstområde 13.

Tilstede:

For Spekter:

Bjørn Skrattegård
Marte Båtstrand
Elin Dalen
Emilie Ulsaker Knudsen
Ingvild Dahl Dømes
Stein Gjerding

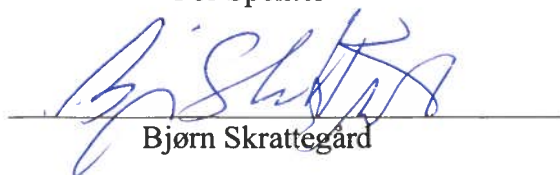
For forbundene i Unio:

Lars Petter Eriksen
Eystein Madland Hagesæther
Magnus Buflod
Klemet Rønning-Aaby

Partene er enige om å prolongere de sosiale bestemmelsene for overenskomstområde 13 for overenskomstperioden 2024 – 2026.

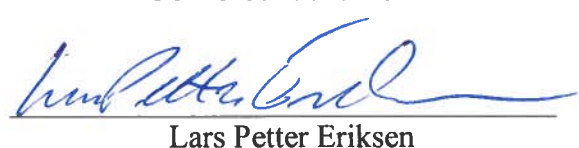
Det foretas følgende redaksjonelle endring i pkt 10 Ferie, tredje avsnitt:
Arbeidstakere kan kreve 5 virkedager fri hvert år, jf. ferieloven § 5 nr. 1.

For Spekter



Bjørn Skrattegård

For forbundene i Unio



Lars Petter Eriksen

Til protokollen:

I

Det er en forutsetning at medlemmer som ikke blir dekket av overenskomst, skal ha tilsvarende rettigheter etter bestemmelsene i denne protokoll.

II

Gjeldende tjenstepensjonsordning og AFP ordning videreføres og fryses, i tråd med etablert praksis, inntil 30.04.2026. Endringer som eventuelt blir gjort i disse ordningene vil få virkning for sykehuset, jf. protokoller fra innledende sentrale forhandlinger. Eventuelle endringer gis virkning fra det tidspunkt det foretas endringer i disse ordningene.

III

Ordningen med pensjonistavlønning, slik den er avtalt i overenskomstområde 10, kan også praktiseres i overenskomstområde 13.

IV

Bestemmelsene i pkt. 9 Ferie er ikke til hinder for at feriepenger utbetales på et tidligere tidspunkt enn fastsatt.

Handwritten signature and initials in blue ink, located in the bottom right corner of the page. The signature appears to be 'S.D.' and the initials 'L.P.'.

PROTOKOLL

År 2024, den 8. mai, ble det holdt forhandlinger mellom Spekter og Norsk Fysioterapeutforbund vedrørende revisjon av den delen av overenskomsten som gjelder forbundets medlemmer i overenskomstområde 13 Sykehus med driftsavtale.

Forhandlingene ble ført på grunnlag av protokoll fra de innledende sentrale forhandlingene mellom Spekter og Unio datert 9. april 2024.

Til stede på ett eller flere møter:

For Spekter:

Bjørn Skrattegård
Elin Dalen
Emilie Ulsaker Knudsen
Ingvild Dahl Dørnes
Thomas Brown
Stein Gjerdning

For Norsk Fysioterapeutforbund:

Gerty Lund
Susanne Gallala
Stine Malerød

I GENERELLE TILLEGG

Alle medlemmer av Norsk Fysioterapeutforbund gis et generelt tillegg på 3,7 %, dog minimum kr 22.000 per år for arbeidstakere i hel stilling. Deltidsansatte gis forholdsmessig tillegg.

Ledere gis ytterligere et tillegg på 0,2 %, totalt 3,9 %.

Det generelle tillegget gis med virkning fra 1. august 2024.

II BESTEMMELSENE I OVERENSKOMSTENS DEL A2

Overenskomsten del A2 prolongeres for perioden 2024 – 2026 med følgende endring i minstelønnsbestemmelsene med virkning fra 1. august 2024:

	0 år	4 år	6 år	8 år	10 år
Fysioterapeut	485.000	501.000	503.000	527.000	589.000
Spesialfysioterapeut	538.000	561.000	572.000	599.000	675.000

De generelle tilleggene er inkludert i ny minstelønn.

Pkt 2.3 Kvelds- og nattillegg endres slik med virkning fra 1. juli 2024:

For arbeidstakere som arbeider etter skift eller turnusplan (skiftende arbeidstid fra dag til dag og/eller fra uke til uke) betales et prosentvis tillegg med 28 % per time for ordinært arbeid



mellom kl. 17.00 og ut nattevaktens lengde, dog senest til kl. 08.00. Tillegget skal ikke utgjøre mindre enn kr 70 per time. Arbeidstakere som ikke arbeider etter skift eller turnusplan, tilstås **tilsvarende tillegg som turnusarbeidere i virksomheten.** ~~kr 21.00 pr arbeidstime for ordinært arbeid mellom kl. 17.00 og kl. 07.00.~~

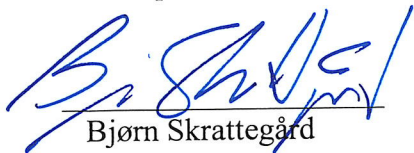
III LOKALE FORHANDLINGER

Det gjennomføres ikke lokale forhandlinger i 2024.

IV MEDDELELSE AV FORHANDLINGSRESULTATET

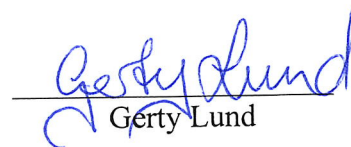
Resultatet av forhandlingene meddeles Spekter og Unio.

For Spekter-Helse



Bjørn Skrattegård

For Norsk Fysioterapeutforbund



Gerty Lund

Til protokollen:

I

Ved nyansettelse skal arbeidsgiver foreta en individuell lønnsvurdering. Vurdering bør legge vekt på arbeidsgivers behov for erfaring og kompetanse.

Der arbeidsgiver og fysioterapeut med spesialistkompetanse er enige om at vedkommende anvender denne kompetansen i sitt arbeid, skal vedkommende lønnes over overenskomstens del A2, kap. IV pkt. 1.3.2.

Overenskomsten er ikke til hinder for at arbeidstaker kan fremme lønnskrav i overenskomstperioden. Arbeidsgiver skal foreta en vurdering av kravet og meddele sin beslutning til arbeidstakeren.

II

Ledere med personal- og økonomiansvar for ansatte som får sine lønnsvilkår regulert etter denne overenskomstens bestemmelser, skal avlønnes over det høyeste minstelønnsnivået, jf. overenskomstens del IV Lønn, for dem de er satt til å lede.

III

Partene er enige om at et aktivt og systematisk arbeid for god oppgavedeling mellom ulike yrkesgrupper, er en viktig del av videreutviklingen av spesialisthelsetjenesten.

Partene er særlig opptatt av oppgavedeling hvor fysioterapeutene med sin kompetanse bidrar til å redusere ventetider, og skaper gode og effektive pasientforløp. Sykehusets totale ressursbehov for fysioterapeuter må vurderes ved innføring av nye oppgaver.

Muligheter som bidrar til god oppgavedeling, samarbeidsplanlegging og utnyttelse av ny teknologi vil være viktige tiltaksområder.

A handwritten signature in blue ink, consisting of stylized initials and a surname, located in the bottom right corner of the page.