

PROTOKOLL

Det ble i perioden 24. april til 2.mai 2024 ført forhandlinger mellom Lovisenberg Rehabilitering og Norsk Fysioterapeutforbund.

Til stede på ett eller flere møter:

Fra virksomheten:

Siv Søgner
Bente Doknes

Fra NFF:

Ulla Pedersen
Silje Ask Solbakken

Forhandlingene ble ført i henhold til Hovedavtalens § 7. Det vises for øvrig til innledende protokoll av 9. april 2024 mellom Spekter og UNIO.

Etter forhandlinger er partene enige om følgende:

Lønn

Ut fra dette tilbyr Lovisenberg Rehabilitering en total lønnsramme på 5,2 % til NFF, med følgende innretning.

Et generelt prosenttillegg på 4,8 % på Grunnlønn, til alle medlemmer, med virkning fra 1.4.2024.

Minstelønnstabell med virkning fra 1.4.2024:

	Ansiennitet				
Lønnsramme	0 år	3 år	7 år	10 år	16 år
C	500 000	511 112	537 072	594 969	609 653
D	536 715	560 032	601 333	645 029	676 792

Tilleggene gis med virkning fra 1.4.2024.
Deltidsansatte gis forholdsmessig tillegg.

Gjennomføring av forhandlingsresultatet

Avtalte tillegg gis ikke til arbeidstakere som er fratrådt før overenskomstens vedtakelse, med mindre fratredelse skyldes pensjonering.

Det foretas ikke omregning eller etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg m.m. for arbeidet utført før vedtakelsestidspunktet.

WPSS
BA

Tariffavtalens Del B

Avtalen prolongeres i sin helhet, med følgende endringer:

På grunn av eierskifte siden forrige Overenskomstrevisjon er det behov for, i tillegg til å revidere pkt.

1. Virkeområde/omfang, å gjennomgående bytte ut LHL med Lovisenberg Rehabilitering AS.

1. VIRKEOMRÅDE/OMFANG

Overenskomsten gjelder alle medlemmer av Norsk Fysioterapeutforbund som er ansatt i Lovisenberg Rehabilitering AS, Lovisenberg Driftstjenester AS og Lovisenberg Eiendomstjenester AS.

Overenskomsten gjelder arbeidstakere i et fast forpliktende arbeidsforhold, med en på forhånd fastsatt arbeidstid/ev. gjennomsnittlig arbeidstid per uke.

Administrerende direktør og dens ledergruppe samt ledernivå 2 er unntatt.

3.7 Utbetaling av feriepenger

Partene er enige om at feriepenger for tilsatte i Lovisenberg Rehabilitering kan utbetales 28. mai i ferieåret, jf. ferieloven § 11 (1). Dette gjelder også dersom deler av ferien forskutteres eller overføres.

5. LØNNSBESTEMMELSER

Stedfortreder

Dersom arbeidstaker blir gitt særlig ansvar for en tidsavgrenset periode som stedfortreder, utbetales etter 1 ukes forløp den lønn som hører til stillingen, beregnet som om vedkommende hadde rykket fast opp i stillingen. Ved beordring til høyere lønnet stilling, men hvor vedkommende ikke utfører alle de arbeidsoppgaver eller er pålagt hele det ansvar som er tillagt stillingen, kan det avtales en passende godtgjøring.

5.7 Lønn ved fri til amming

Arbeidstaker som arbeider hel dag og som tar fri i henhold til arbeidsmiljølovens § 12-8 (ammings) skal i barnets første leveår være sikret tjenestefri med lønn i inntil 2 timer pr. dag. Arbeidstaker har rett til fri med lønn i inntil 2 timer pr. dag for å amme sitt barn ut over ett år, dersom det foreligger bekreftelse fra lege på at det er nødvendig med amming i arbeidstiden.

Protokolltilførsler

Livsfasepolitikk

Partene er enige om å nedsette en partssammensatt arbeidsgruppe, som skal utarbeide en livsfasepolitikk innen utgangen av 2024. Livsfasepolitikken skal ivareta arbeidstakere i alle faser av

UASS
BD

arbeidslivet, for å ivareta at arbeidstakere kan stå i arbeid i størst mulig grad og så lenge som mulig. Livsfasepolitikk skal drøftes med Hovedtillitsvalgte i virksomheten.

Kompetansetillegg

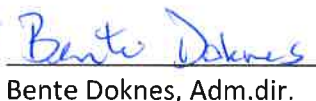
Partene er enige om å nedsette en partssammensatt arbeidsgruppe, som skal utarbeide retningslinjer for kompensasjon for etter- og videreutdanning. Dette arbeidet skal være i tråd med gjeldende retningslinjer og prosedyre for etter- og videreutdanning, og også i tråd med overordnet kompetansestrategi.

Jessheim 2.5.2024

For Lovisenberg Rehabilitering

For Norsk Fysioterapeutforbund


Siv Søgne, HR- sjef


Bente Doknes, Adm.dir.


Ulla Pedersen, Hovedtillitsvalgt