

Protokoll

År, 2024, den 16. april til 26. april ble det holdt forhandlinger vedrørende årets lokale lønnsoppgjør mellom Lovisenberg Omsorg AS og Norsk Fysioterapeutforbund(NFF) og Norsk Ergoterapeutforbund(NETF).

Til stede i et eller flere møter:

For Lovisenberg Omsorg

- Trine Sjøvold
- Anne Limi Lind
- Genine Vaile
- Katrine Skaaland Sætremyr
- Kim Øyvind Engebretsen

For NETF og NFF:

- Marita Sørensen
- Benedicte Handberg Christensen

Partene er enige om følgende:

1. Med virkning fra 1. april 2024 sikres alle et generelt tillegg på 3%.
2. Med virkning fra 1. april gjøres følgende lønnssystem/minstelønnsgarantier gjeldende:

Stillingsbenevnelse	0 år	2 år	4 år	6 år	8 år	10 år
Stillinger med krav om høyskoleutdanning	490 000	503 000	520 000	530 000	550 000	600 000
Stilling med krav om høyskoleutdanning med ytterligere spesialutdanning	515 000	520 000	550 000	600 000	620 000	670 000
Stilling med krav om mastergrad	560 000	570 000	600 000	670 000	700 000	730 000

3. Revideringer i ny B-del

2.11 Tilskudd til arbeidssko

Arbeidstakere som jobber 50 % eller mer får et tilskudd tilsvarende kr. 600,- til arbeidssko per år. Arbeidstaker kjøper selv sko og leverer kopi av kvittering til nærmeste leder. Beløp opp til kr. 600,- vil deretter refunderes til arbeidstaker.

2.12 Årlig samtale

Endrer nummerering fra 2.11.

2.13 Pensjon

Endrer nummerering fra 2.12.

5.3 Lønnsansiennitet

Endret fra:

Lønnsansiennitet fastsettes ved tilsetting etter følgende regler:

- tidligere praksis og erfaring som er relevant for stillingen
- ansiennitet i bedriften
- lovfestet permisjon ved fødsel og adopsjon
- verneplikt
- omsorgsarbeid i hjemmet godskrives med inntil 2 år.

1
4/5. T
BC

Lønnsansiennitet regnes fra tidligst fylte 18 år. Ansiennitetsdato fastsettes til den 1. i tilsettingsmåneden på grunnlag av godskrevet lønnsansiennitet. Det gis ikke lønnsansiennitet etter flere bestemmelser for samme tidsrom.

Ved omgjøring av stilling som følge av utdanning og/eller endrede arbeidsoppgaver beholdes tidligere fastsatt lønnsansiennitet.

Endret til:

Lønnsansiennitet fastsettes ved tilsetting etter følgende regler:

- Ved ansettelse godskrives all tidligere offentlig og privat tjeneste fullt ut i lønnsansienniteten ved fast avtalt arbeidstid over 35 % stilling. Vernetjeneste regnes som offentlig tjeneste. Arbeid i hjemmet og omsorgsarbeid med inntil 2 år regnes som privat tjeneste.
- Ansiennitet i bedriften
- Lovfestet permisjon ved fødsel og adopsjon
- Ekstrahjelp/timelønnet arbeid som utgjør minst 700 timer per år godskrives som et års lønnsansiennitet ved tilsetting.

Lønnsansiennitet regnes fra tidligst fylte 18 år. Ansiennitetsdato fastsettes til den 1. i tilsettingsmåneden på grunnlag av godskrevet lønnsansiennitet. Det gis ikke lønnsansiennitet etter flere bestemmelser for samme tidsrom. Ved omgjøring av stilling som følge av utdanning og/eller endrede arbeidsoppgaver beholdes tidligere fastsatt lønnsansiennitet.

5.4 Andre lønnsbestemmelser

5.4.2 Timelønnet arbeid/ekstrahjelp.

Avsnitt fjernet: Ansiennitetsbestemmelsen gjelder tilsvarende for ekstrahjelp og timelønnede som for over en periode på ½ år har vært i tjeneste i gjennomsnitt 14 timer eller mer pr uke.

Protokolltilførsler

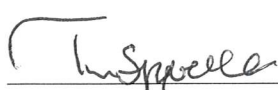
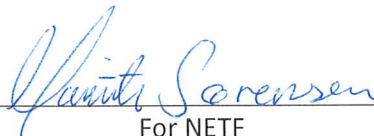
I.

Det vil nedsettes en arbeidsgruppe med representanter fra arbeidsgiver og deltagere fra foreningene i Lovisenberg Omsorg. Formålet med arbeidet er å utarbeide en ny overordnet kompetansestrategi som skal ivareta virksomhetens behov og den enkelte ansattes utvikling. Kompetansestrategien vil inkludere metode for hvordan kompetanse kartlegges, utvikles og benyttes på best mulig måte. Arbeidet skal ferdigstilles innen 31.12.2024.

II.

Virkningstidspunkt for endringer i ansiennitetsbestemmelser gjelder for nyansettelser i virksomheten fra 1.7.2024, det gjøres ikke omregning av dagens ansatte.

Lovisenberg 26. april 2024

		
For Lovisenberg Omsorg AS	For NETF	For NFF