

PROTOKOLL

År 2024, den 8. mai, ble det holdt forhandlinger mellom Spekter-Helse og Norsk Fysioterapeutforbund vedrørende revisjon av den delen av overenskomsten som gjelder forbundets medlemmer i overenskomstområde 10 Helseforetak.

Forhandlingene ble ført på grunnlag av protokoll fra de innledende sentrale forhandlingene mellom Spekter og Unio datert 9. april 2024 og avtale om forhandlingssystem i område helseforetak datert 11. november 2021.

Til stede på ett eller flere møter:

For Spekter-Helse:

Bjørn Skrattegård
Hilde Christiansen
Ida Kinn
Merete Lindland
Sigrid Jensen
Elin Dalen
Emilie Ulsaker Knudsen
Ingvild Dahl Dørnes
Thomas Brown
Stein Gjerding

For Norsk Fysioterapeutforbund:

Gerty Lund
Susanne Gallala
Stine Malerød

I GENERELLE TILLEGG

Alle medlemmer av Norsk Fysioterapeutforbund gis et generelt tillegg på 3,7 %, dog minimum kr 22.000 per år for arbeidstakere i hel stilling. Deltidsansatte gis forholdsmessig tillegg.

Ledere gis ytterligere et tillegg på 0,2 %, totalt 3,9 %.

Det generelle tillegget gis med virkning fra 1. august 2024.

II BESTEMMELSENE I OVERENSKOMSTENS DEL A2

Overenskomsten del A2 prolongeres for perioden 2024 – 2026 med følgende endring i minstelønnsbestemmelsene med virkning fra 1. august 2024:

	0 år	4 år	6 år	8 år	10 år
Fysioterapeut	485.000	501.000	503.000	527.000	589.000
Spesialfysioterapeut	538.000	561.000	572.000	599.000	675.000

De generelle tilleggene er inkludert i ny minstelønn.

Pkt 2.3 Kvelds- og natttillegg endres slik med virkning fra 1. juli 2024:

For arbeidstakere som arbeider etter skift eller turnusplan (skiftende arbeidstid fra dag til dag og/eller fra uke til uke) betales et prosentvis tillegg med 28 % per time for ordinært arbeid mellom kl. 17.00 og ut nattevaktens lengde, dog senest til kl. 08.00. Tillegget skal ikke utgjøre mindre enn kr 70 per time. Arbeidstakere som ikke arbeider etter skift eller turnusplan, tilstås **tilsvarende tillegg som turnusarbeidere i virksomheten. kr 21.00 pr** ~~arbeidet time for ordinært arbeid mellom kl. 17.00 og kl. 07.00.~~

III LOKALE FORHANDLINGER

Det gjennomføres ikke lokale forhandlinger i 2024.

IV MEDDELELSE AV FORHANDLINGSRESULTATET

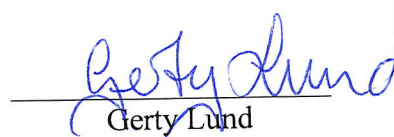
Resultatet av forhandlingene meddeles Spekter og Unio.

For Spekter-Helse



Bjørn Skrattegård

For Norsk Fysioterapeutforbund



Gerty Lund

Til protokollen:

I

Ved nyansettelse skal arbeidsgiver foreta en individuell lønnsvurdering. Vurdering bør legge vekt på arbeidsgivers behov for erfaring og kompetanse.

Der arbeidsgiver og fysioterapeut med spesialistkompetanse er enige om at vedkommende anvender denne kompetansen i sitt arbeid, skal vedkommende lønnes over overenskomstens del A2, kap. IV pkt. 1.3.2.

Overenskomsten er ikke til hinder for at arbeidstaker kan fremme lønnskrav i overenskomstperioden. Arbeidsgiver skal foreta en vurdering av kravet og meddele sin beslutning til arbeidstakeren.

II

Ledere med personal- og økonomiansvar for ansatte som får sine lønnsvilkår regulert etter denne overenskomstens bestemmelser, skal avlønnes over det høyeste minstelønnsnivået, jf. overenskomstens del IV Lønn, for dem de er satt til å lede.

III

Partene er enige om at et aktivt og systematisk arbeid for god oppgavedeling mellom ulike yrkesgrupper, er en viktig del av videreutviklingen av spesialisthelsetjenesten.

Partene er særlig opptatt av oppgavedeling hvor fysioterapeutene med sin kompetanse bidrar til å redusere ventetider, og skaper gode og effektive pasientforløp. Sykehusets totale ressursbehov for fysioterapeuter må vurderes ved innføring av nye oppgaver.

Muligheter som bidrar til god oppgavedeling, samarbeidsplanlegging og utnyttelse av ny teknologi vil være viktige tiltaksområder.



PROTOKOLL

År 2024, den 8. mai, ble det holdt forhandlinger mellom Spekter og Norsk Fysioterapeutforbund vedrørende revisjon av den delen av overenskomsten som gjelder forbundets medlemmer i overenskomstområde 13 Sykehus med driftsavtale.

Forhandlingene ble ført på grunnlag av protokoll fra de innledende sentrale forhandlingene mellom Spekter og Unio datert 9. april 2024.

Til stede på ett eller flere møter:

For Spekter:

Bjørn Skrattegård
Elin Dalen
Emilie Ulsaker Knudsen
Ingvild Dahl Dørnes
Thomas Brown
Stein Gjerding

For Norsk Fysioterapeutforbund:

Gerty Lund
Susanne Gallala
Stine Malerød

I GENERELLE TILLEGG

Alle medlemmer av Norsk Fysioterapeutforbund gis et generelt tillegg på 3,7 %, dog minimum kr 22.000 per år for arbeidstakere i hel stilling. Deltidsansatte gis forholdsmessig tillegg.

Ledere gis ytterligere et tillegg på 0,2 %, totalt 3,9 %.

Det generelle tillegget gis med virkning fra 1. august 2024.

II BESTEMMELSENE I OVERENSKOMSTENS DEL A2

Overenskomsten del A2 prolongeres for perioden 2024 – 2026 med følgende endring i minstelønnsbestemmelsene med virkning fra 1. august 2024:

	0 år	4 år	6 år	8 år	10 år
Fysioterapeut	485.000	501.000	503.000	527.000	589.000
Spesialfysioterapeut	538.000	561.000	572.000	599.000	675.000

De generelle tilleggene er inkludert i ny minstelønn.

Pkt 2.3 Kvelds- og nattillegg endres slik med virkning fra 1. juli 2024:

For arbeidstakere som arbeider etter skift eller turnusplan (skiftende arbeidstid fra dag til dag og/eller fra uke til uke) betales et prosentvis tillegg med 28 % per time for ordinært arbeid



mellom kl. 17.00 og ut nattevaktens lengde, dog senest til kl. 08.00. Tillegget skal ikke utgjøre mindre enn kr 70 per time. Arbeidstakere som ikke arbeider etter skift eller turnusplan, tilstås **tilsvarende tillegg som turnusarbeidere i virksomheten.** ~~kr 21.00 pr arbeidstime for ordinært arbeid mellom kl. 17.00 og kl. 07.00.~~

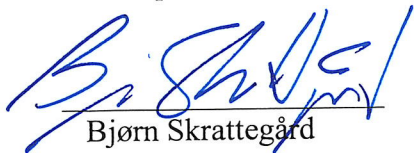
III LOKALE FORHANDLINGER

Det gjennomføres ikke lokale forhandlinger i 2024.

IV MEDDELELSE AV FORHANDLINGSRESULTATET

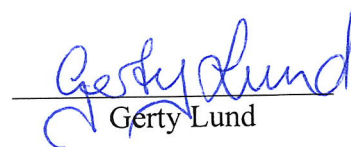
Resultatet av forhandlingene meddeles Spekter og Unio.

For Spekter-Helse



Bjørn Skrattegård

For Norsk Fysioterapeutforbund



Gerty Lund

Til protokollen:

I

Ved nyansettelse skal arbeidsgiver foreta en individuell lønnsvurdering. Vurdering bør legge vekt på arbeidsgivers behov for erfaring og kompetanse.

Der arbeidsgiver og fysioterapeut med spesialistkompetanse er enige om at vedkommende anvender denne kompetansen i sitt arbeid, skal vedkommende lønnes over overenskomstens del A2, kap. IV pkt. 1.3.2.

Overenskomsten er ikke til hinder for at arbeidstaker kan fremme lønnskrav i overenskomstperioden. Arbeidsgiver skal foreta en vurdering av kravet og meddele sin beslutning til arbeidstakeren.

II

Ledere med personal- og økonomiansvar for ansatte som får sine lønnsvilkår regulert etter denne overenskomstens bestemmelser, skal avlønnes over det høyeste minstelønnsnivået, jf. overenskomstens del IV Lønn, for dem de er satt til å lede.

III

Partene er enige om at et aktivt og systematisk arbeid for god oppgavedeling mellom ulike yrkesgrupper, er en viktig del av videreutviklingen av spesialisthelsetjenesten.

Partene er særlig opptatt av oppgavedeling hvor fysioterapeutene med sin kompetanse bidrar til å redusere ventetider, og skaper gode og effektive pasientforløp. Sykehusets totale ressursbehov for fysioterapeuter må vurderes ved innføring av nye oppgaver.

Muligheter som bidrar til god oppgavedeling, samarbeidsplanlegging og utnyttelse av ny teknologi vil være viktige tiltaksområder.

A handwritten signature in blue ink, consisting of stylized initials and a surname, located in the bottom right corner of the page.