Protokoll fra forhandlinger vedrørende sosiale bestemmelser for overenskomstområde 10

Den 2. mai 2024 ble det holdt forhandlinger mellom Spekter-Helse og

- Norsk Sykepleierforbund
- Norsk Radiografforbund
- Norsk Fysioterapeutforbund
- Norsk Ergoterapeutforbund
- Utdanningsforbundet
- Forskerforbundet
- Akademikerforbundet
- Bibliotekarforbundet
- Det norske Diakonforbund
- Det norske maskinistforbund
- Presteforeningen

vedrørende sosiale bestemmelser for overenskomstområde 10.

Tilstede:

For Spekter-Helse:
Bjørn Skrattegård
Marte Båtstrand
Hilde Christiansen
Ida Kinn
Merete Longva Lindland
Sigrid Jensen
Trond Eidet
Elin Dalen
Emilie Ulsaker Knudsen
Ingvild Dahl Dørnes
Stein Gjerding

For forbundene i Unio:
Lars Petter Eriksen
Eystein Madland Hagesæther
Magnus Buflod
Klemet Rønning-Aaby

Partene er enige om å prolongere de sosiale bestemmelsene for overenskomstområde 10 for overenskomstperioden 2024 - 2026.

Det foretas følgende redaksjonelle endring i pkt 10 Ferie, tredje avsnitt:
Arbeidstakere kan kreve 5 virkedager fri hvert år, jf. ferieloven § 5 nr. 1.

Overenskomstens del A1, slik den er avtalt i overenskomstområde 10, skal også skal gjøres gjeldende for overenskomstområde 11.

LDE

For Spekter-Helse

Bjørn Skrattegård

For forbundene i Unio

Lars Petter Eriksen

Til protokollen

I

Partene er enige om å videreføre det partssammensatte samarbeidsutvalget som arbeider med alle sider av helseforetakenes pensjonsforhold.

Utvalget skal bestå av to representanter fra hver av hovedorganisasjonene (LO, YS, SAN, Unio, Akademikerne) samt inntil ti representanter fra Spekter og helseforetakene/de regionale helseforetakene. Spekter leder og er sekretariat for utvalget.

Utvalget skal være et forum for drøftelser og gjensidig utveksling av synspunkter. Utvalget skal ikke overta tariffpartenes oppgaver. Hovedfeltene for utvalgets arbeid vil omfatte både langsiktige og kortsiktige forhold knyttet til:

- Innhold/pensjonsytelser
- Organisering og forvaltning
- Økonomi og finansiering
- Endringer i aktuell lovgivning

Utvalget bestemmer selv nærmere innhold og temaer som er gjenstand for utvalgets behandling. Partene forutsetter at pensjonstemaer som bringes inn i tariffoppgjør, på forhånd bør tas opp i utvalget.

Arbeidet gjennomføres under forutsetning av at arbeidsgivers frys av de ansattes pensjonsforhold videreføres, i tråd med etablert praksis og med mindre partene er enige om noe annet, fram til 30.04.26.

Virksomhetene i område 10 har offentlig tjenestepensjonsordning med tilknyttet AFP-ordning.

II

Det er en forutsetning at medlemmer som ikke blir dekket av overenskomst, skal ha tilsvarende rettigheter etter bestemmelsene i denne protokoll.

III
M.h.t. vilkår for medlemskap i pensjonsordningen skal, fra andre kvartal 2013, alle arbeidsforhold i helseforetakene sees under ett.

IV
Ordningen med pensjonistavlønning videreføres.

V
Partene er enige om at det skal nedsettes en partssammensatt arbeidsgruppe som skal gjennomgå og diskutere bestemmelsen vedrørende lønn ved fri under amming (del A1 punkt 3), med hensyn til formålet med reguleringen, og særlig knyttet til lange sammenhengende arbeidsperioder. Frist for arbeidet settes til 31. desember 2024.

VI

Yrkesskade
Partene vil i fellesskap følge opp de initiativ som er tatt overfor myndighetene knyttet til yrkesskadeerstatning for helsepersonell i forbindelse med organisert trening og øvelser.

Vold og trusler mot ansatte
De regionale helseforetakene og helseforetakene har nulltoleranse for vold og trusler mot medarbeidere. Henleggelsespraksisen hos politiet kan avgrense retten til voldsoffererstatning. Partene er enige om å samarbeide om dette temaet og ta initiativ til felles dialog med aktuelle myndigheter. Partene er enige om at det er viktig med holdningsskapende arbeid for å medvirke til at slike forhold blir anmeldt.

LPE

Protokoll fra forhandlinger vedrørende sosiale bestemmelser for overenskomstområde 13

Den 2. mai 2024 ble det holdt forhandlinger mellom Spekter og

- Norsk Sykepleierforbund
- Norsk Radiografforbund
- Norsk Fysioterapeutforbund
- Norsk Ergoterapeutforbund
- Utdanningsforbundet
- Forskerforbundet
- Presteforeningen
- Akademikerforbundet

vedrørende sosiale bestemmelser for overenskomstområde 13.

Tilstede:

For Spekter:
Bjørn Skrattegård
Marte Båtstrand
Elin Dalen
Emilie Ulsaker Knudsen
Ingvild Dahl Dørnes
Stein Gjerding

For forbundene i Unio:
Lars Petter Eriksen
Eystein Madland Hagesæther
Magnus Buflod
Klemet Rønning-Aaby

Partene er enige om å prolongere de sosiale bestemmelsene for overenskomstområde 13 for overenskomstperioden 2024 – 2026.

Det foretas følgende redaksjonelle endring i pkt 10 Ferie, tredje avsnitt:
Arbeidstakere kan kreve 5 virkedager fri hvert år, jf. ferieloven § 5 nr. 1.

For Spekter	For forbundene i Unio
Bjørn Skrattegård	Lars Petter Eriksen

Til protokollen:

I
Det er en forutsetning at medlemmer som ikke blir dekket av overenskomst, skal ha tilsvarende rettigheter etter bestemmelsene i denne protokoll.

II
Gjeldende tjenestepensjonsordning og AFP ordning videreføres og fryses, i tråd med etablert praksis, inntil 30.04.2026. Endringer som eventuelt blir gjort i disse ordningene vil få virkning for sykehuset, jf. protokoller fra innledende sentrale forhandlinger. Eventuelle endringer gis virkning fra det tidspunkt det foretas endringer i disse ordningene.

III
Ordningen med pensjonistavlønning, slik den er avtalt i overenskomstområde 10, kan også praktiseres i overenskomstområde 13.

IV
Bestemmelsene i pkt. 9 Ferie er ikke til hinder for at feriepenger utbetales på et tidligere tidspunkt enn fastsatt.