

# Norsk Fysioterapeutforbund

## Redegjørelse etter åpenhetsloven – 2025

### Åpenhetsloven

Åpenhetsloven (lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold) skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester, og sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Loven pålegger Norsk Fysioterapeutforbund en informasjonsplikt og en plikt til å gjennomføre en aktsomhetsvurdering som det skal redegjøres for i en allment tilgjengelig rapport. Norsk Fysioterapeutforbund gjennomførte denne vurderingen første gang for regnskapsåret 2023.

Det er i loven nedfelt et grunnleggende prinsipp om at arbeidet med aktsomhetsvurderinger skal være forholdsmessig og at man skal ha en risikobasert tilnærming. Det vil si at hva som forventes av vurderinger er avhengig av blant annet virksomhetens størrelse, art og konteksten virksomheten jobber i. Risikobasert tilnærming innebærer at tilnærmingen til aktsomhetsarbeidet skal samsvare med alvorlighetsgrad og sannsynlighet til den eventuelle negative påvirkningen virksomhetens drift har.

Redegjørelsen skal som et minimum redegjøre for faktiske negative konsekvenser som er avdekket i aktsomhetsvurderingene, og også forhold som innebærer vesentlig risiko knyttet til lovens formål. I den grad det er avdekket slike konsekvenser eller slik risiko, skal det gis opplysninger om tiltak som er igangsatt og resultatene av disse.

### Om Norsk Fysioterapeutforbund

Norsk Fysioterapeutforbund er en partipolitisk uavhengig profesjonsorganisasjon for alle fysioterapeuter, manuellterapeuter, turnusfysioterapeuter og studenter. Norsk Fysioterapeutforbund er et profesjonsforbund som jobber for å ivareta medlemmenes interesser innen inntekts- og arbeidsvilkår samt faglig utvikling. Forbundet har litt over 10 600 medlemmer, og er landets største profesjonsorganisasjon for fysioterapeuter, manuellterapeuter, fysioterapistudenter og turnuskandidater.

Norsk Fysioterapeutforbund organiserer fysioterapeuter og manuellterapeuter ansatte i stat og/eller kommune, i private institusjoner, ledere, avtalefysioterapeuter og helprivate fysioterapeuter. Medlemmene i forbundet jobber i hovedsak i kliniske stillinger i kommunehelsetjeneste, spesialisthelsetjeneste og ved rehabiliterings-/habiliteringsinstitusjoner. Forbundet har også medlemmer i bedriftshelsetjeneste, høgskole-/universitetssektoren, NAV og annen offentlig administrasjon.

Norsk Fysioterapeutforbund er organisert med tillitsvalgte på den enkelte arbeidsplass og kontaktpersoner for våre medlemmer i kommunene som er selvstendig næringsdrivende. Vi har et regionalt nivå, faggrupper med medlemmer fra hele landet og et sentralt nivå.

Organisasjonstillitsvalgtes innsats er i hovedsak basert på frivillig arbeid. Noen av vervene er lønnet (regionledere, forbundsleder og enkelte faggruppelidere) og enkelte verv honoreres. Medlemmer

som er selvstendig næringsdrivende får dekket tapt arbeidsfortjeneste for deltakelse i møter på dagtid. I tillegg er det et sekretariat i Oslo med 31 ansatte.

Forbundets virksomhet er i hovedsak knyttet til bistand til medlemmene i saker relatert til lønns- og arbeidsvilkår, opplæring av tillitsvalgte, etterutdanningskurs og annen faglig aktivitet, politisk påvirkning regionalt og nasjonalt og til intern organisasjonsdrift.

Norsk Fysioterapeutforbund har noe virksomhet internasjonalt. Forbundet er medlem i World Physiotherapy (WP), en sammenslutning av 122 nasjonale fysioterapeutorganisasjoner. Forbundet er gjennom dette medlem i WP Europaregionen og er engasjert i nordisk samarbeid. I tillegg er enkelte av forbundets faggrupper engasjert i WPs faglige og interessepolitiske undergrupper.

Forbundets største utgiftsposter er lønn, honorar og godtgjørelser til ansatte og tillitsvalgte i organisasjonen. Det er også store kostnader knyttet til reise og opphold, primært innenlands i forbindelse med kurs- og møtevirksomhet. Når det gjelder innkjøp av varer og tjenester, er de største enkeltkostnadene husleie, utvikling og lisenser knyttet til IKT-verktøy. Dette samsvarer med beskrivelsen i tidligere redegjørelser.

### **Retningslinjer og rutiner**

Norsk Fysioterapeutforbund har retningslinjer som sørger for å opprettholde deler av lovens formål blant forbundets medlemmer:

- Norsk Fysioterapeutforbunds etiske retningslinjer.

Norsk Fysioterapeutforbund har ordninger, retningslinjer og rutiner som er med på å sørge for overholdelse av lovens formål internt i forbundet. Dette omfatter blant annet:

- HMS-plan: Planen er sekretariatets overordnede beskrivelse av de pliktene Norsk Fysioterapeutforbund er underlagt etter internkontrollforskriften. Det er i tillegg utarbeidet en HMS-sjekkliste som gjennomgås årlig.
- Varslingsrutiner: For alle ansatte i sekretariatet som ønsker å varsle om kritikkverdige forhold på arbeidsplassen.
- Avvikssystem: Rutiner for å avdekke, rette opp og forebygge brudd på krav som er fastsatt i eller i medhold av helse-, miljø- og sikkerhetslovgivningen.
- Verneombud: Det er valgt et verneombud i tråd med arbeidsmiljølovens regler.
- Tariffavtale: Avtalen omfatter alle ansatte.
- Etiske retningslinjer for ansatte i Norsk Fysioterapeutforbund

Norsk Fysioterapeutforbund har i tillegg:

- arbeidsmiljøutvalg som er valgt i tråd med arbeidsmiljølovens regler.
- personalforening for alle ansatte i Norsk Fysioterapeutforbunds sekretariat. Personalforeningens fremste oppgave er å sikre medlemmene medbestemmelse og innflytelse i saker som vedrører lønns- og arbeidsvilkår.
- velferdsutvalg som har formål å planlegge og legge til rette for sosiale tiltak for ansatte.

## Organisering av arbeidet med aktsomhetsvurdering

Loven forutsetter at arbeidet med aktsomhetsvurderinger skjer kontinuerlig, samtidig som det skal være forholdsmessig og ha en risikobasert tilnærming. Forbundsstyret er overordnet ansvarlig for rutinen vedtatt for gjennomføring av aktsomhetsvurderingen. Forbundsstyret skal i samråd med generalsekretær sikre at det blir gjennomført aktsomhetsvurderinger i de ulike deler av vår virksomhet.

Med utgangspunkt i den virksomhet Norsk Fysioterapeutforbund har og det risikobildet for vår virksomhet, vurderes det at det i utgangspunktet er tilstrekkelig at generalsekretær har ansvar for at det årlig avholdes arbeidsmøter for gjennomføring av aktsomhetsvurderinger. Generalsekretær vurderer hvem som bør delta i arbeidet.

Aktsomhetsvurderinger skal gjennomføres slik:

- Det skal foretas risikovurdering knyttet til våre innkjøp av varer og tjenester.
- Vi skal søke tilgjengelig informasjon om leverandørkjeder og kartlegging av risiko fra bransjeforeninger og fra andre aktører.
- Basert på risikokartlegging og prioritering/vesentlighetsvurdering skal områder for forbedring og tiltak prioriteres.
- Resultatet av risikokartlegging dokumenteres i en skriftlig redegjørelse. Redegjørelsen legges i tråd med åpenhetsloven lett tilgjengelig på fysio.no.
- Vi opplyser i tråd med åpenhetsloven i årsberetningen om hvor redegjørelsen er tilgjengelig og oppdaterer og offentliggjør redegjørelsen innen 30. juni hvert år.

## Aktsomhetsvurdering 2025

Den største delen av Norsk Fysioterapeutforbunds virksomhet gjennomføres i Norge med norske og nordiske leverandører. Forbundet er derfor i liten grad eksponert for det som kan betegnes som useriøse og/eller usikre aktører. Omfanget av aktsomhetsvurderingene og denne redegjørelsen er tilpasset kravet om at disse skal stå i forhold til virksomhetens størrelse, virksomhetens art, konteksten virksomheten finner sted innenfor, og alvorlighetsgraden av og sannsynligheten for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Denne grunnvurderingen er i tråd med tidligere redegjørelser.

Det er etter vår vurdering heller ikke i 2025 avdekket områder som ikke er tilfredsstillende i henhold til loven. Samtidig viser gjennomgangen at det fortsatt er behov for å videreutvikle arbeidet med systematisering, bevisstgjøring og felles rutiner på enkelte områder, særlig knyttet til varsling, avvik, innkjøp og valg av leverandører. Dette er i tråd med forbedringsområdene som allerede var identifisert i tidligere redegjørelser.

I løpet av året har forbundet også fulgt opp bærekraftige hensyn i praksis, blant annet gjennom økt tilrettelegging for digital deltakelse i møtevirksomhet og ved valg av brukte møbler i forbindelse med oppfølging etter en vannlekkasje.

## **Eiendom og drift**

Norsk Fysioterapeutforbund leier lokaler, kjøper kantinetjenester gjennom gårdeier og kjøper renhold. Det er ikke avdekket forhold som krever særskilt oppfølging i henhold til lovens bestemmelser knyttet til leieforholdet og drift av lokaler. Dette er i samsvar med vurderingene i tidligere redegjørelser.

I løpet av 2025 oppsto det en vannlekkasje som medførte behov for utskifting av noe inventar. Dette har ikke endret den overordnede vurderingen av risiko knyttet til eiendom og drift, men hendelsen synliggjorde samtidig betydningen av å gjøre bevisste valg ved gjenanskaffelser.

## **Innkjøp varer og tjenester**

Det er normalt ikke store volumer varer som kjøpes inn. Produkter produseres i hovedsak basert på etterspørsel, og det kjøpes normalt inn små volumer. NFF benytter seriøse leverandører, i all hovedsak lokalisert i Norge, og legger vekt på bærekraftig forretningspraksis med respekt for mennesker, samfunn og miljø ved valg av samarbeidsaktører. Norsk Fysioterapeutforbund har en nettbutikk uten eget lager, nettopp for å bidra til å redusere risikoen for overproduksjon og unødvendig ressursbruk. Det foreligger foreløpig ikke en felles innkjøpsveileder. Dette er i tråd med beskrivelsen i redegjørelsen for 2024.

I forbindelse med vannlekkasjen i 2025 ble det, der det var hensiktsmessig, valgt brukte møbler. Dette bidro til å redusere ressursbruk og er i tråd med forbundets mål om mer bærekraftige innkjøp.

Det er ikke vurdert at det per i dag er forhold som krever særskilt oppfølging i henhold til lovens bestemmelser utover arbeidet med å utarbeide en felles innkjøpsveileder. Dette er i tråd med tidligere vurderinger.

## **Kurs/konferanser/møtevirksomhet**

Når det gjelder internasjonale reiser vises det til seinere omtale. Reise og opphold er et område som er aktuelt å vurdere i forhold til loven. Det er inngått avtale med leverandører både av flyreiser, overnattingssteder og reisebyråttjenester. Flere av avtalene er inngått av Unio. De fleste hoteller og konferanseleverandørene som benyttes er miljøfyrtårnsertifiserte. Dette er i samsvar med tidligere redegjørelser.

Landsmøtet 2025 vedtok at møtevirksomheten skal samordnes og at det skal legges til rette for digital deltakelse. Dette følges i stor grad opp i organisasjonen gjennom økt bruk av digitale møter og ved at det i mange sammenhenger legges til rette for både fysisk og digital deltakelse.

I NFFs øvrige dokumenter er det også beskrevet at det gjennomføres flere digitale arrangementer, ofte med mulighet for både fysisk og digital deltakelse, noe som gir økt tilgjengelighet og fleksibilitet for medlemmene.

Denne utviklingen bidrar til bedre tilgjengelighet og fleksibilitet, samtidig som den kan redusere reisebehov og klimaavtrykk. I NFFs dokumenter om menneskerettigheter og bærekraft er det vist til at digitale løsninger kan bidra til å redusere organisasjonens klimaavtrykk.

Det bør fortsatt utarbeides felles retningslinjer for valg av leverandør av reise, overnatting og kurs-/møtelokaler. Det er ikke vurdert at det per i dag er forhold som krever særskilt oppfølging i henhold til lovens bestemmelser. Dette følger opp samme forbedringsområde som i tidligere redegjørelser.

### **Internasjonale samarbeidsprosjekter og møter**

Norsk Fysioterapeutforbund deltar i internasjonal virksomhet gjennom medlemskap i World Physiotherapy (WP), WP Europaregionen, WPs faglige og interessepolitiske undergrupper og deltakelse i nordisk samarbeid. Det internasjonale engasjementet innebærer deltakelse i møter fysisk eller digitalt og innebærer dermed reise og opphold. Dette er nærmere omtalt under kurs-/konferanse-/møtevirksomhet. Det er ikke vurdert at det per i dag er forhold som krever særskilt oppfølging i henhold til lovens bestemmelser.

### **IKT-/samhandlingsverktøy – lisenser og utvikling**

Norsk Fysioterapeutforbund har hentet inn dokumentasjon fra våre største leverandører knyttet til innkjøp av IKT-tjenester. Dette er leverandører som det er kjent at har – eller vil kunne ha – virksomhet eller underleverandører utenfor Norge. Alle våre leverandører er mer eller mindre faste leverandører som har hatt et flere års samarbeid med. Dette gjelder blant annet Knowit, RunTime, Lector ApS, TicTac Learn AB, Simployer og Mysoft og Microsoft

Alle disse leverandørene har levert tilfredsstillende dokumentasjon på etterlevelse av de målsettinger loven vektlegger. Det kjøpes konsulenttenester fra enkelte av disse leverandørene, men dette er i det alt vesentlige arbeidskraft og ikke maskin- eller programvare eller eksterne utviklingstjenester. Det er ikke vurdert at det per i dag er forhold som krever særskilt oppfølging i henhold til lovens bestemmelser.

I løpet av 2025 er det også arbeidet videre med utvikling av e-læringskurs og flere digitale kurs.

I NFFs øvrige dokumenter er det omtalt både at det er utviklet e-læringskurs om åpenhetsloven og aktsomhetsvurderinger, og at dette kurs skal inngå som en del av arbeidet med bedre forankring og kompetansebygging i organisasjonen.

### **HMS/arbeidsmiljø**

Norsk Fysioterapeutforbund foretok i 2021 en grundig gjennomgang av internt HMS- og arbeidsmiljøarbeid med bistand fra Arbeidsmiljøhuset. Prioriterte funn er fulgt opp gjennom årlige HMS-handlingsplaner for sekretariatet, forbundsleder og regionledere. Farer og utfordringer kartlegges systematisk og fortløpende, og på bakgrunn av dette vurderes risiko og det iverksettes tiltak for å redusere denne. Det gjennomføres også årlige arbeidsmiljøundersøkelser blant ansatte, hvor avdekkede forhold følges opp og håndteres. Dette er i tråd med beskrivelsene i tidligere redegjørelser.

Det er ikke avdekket forhold som krever ytterligere oppfølging i henhold til lovens bestemmelser.

### **Tiltak for å begrense risiko**

I 2026 vil Norsk Fysioterapeutforbund videreføre og styrke sitt arbeid med åpenhetsloven og aktsomhetsvurderinger. Arbeidet vil fortsatt bygge på prinsippene om risikobasert tilnærming og forholdsmessighet, med mål om å sikre respekt for grunnleggende menneskerettigheter og

anstendige arbeidsforhold i hele vår virksomhet og leverandørkjede. Denne innretningen viderefører tiltakslinjen fra tidligere redegjørelser.

Det er fortsatt identifisert områder hvor det er behov for forbedring og systematisering. Blant annet er rutiner for varsling og håndtering av avvik ikke godt kjent i organisasjonen. Det er derfor behov for å videreføre arbeidet med å øke bevisstheten og sikre at slike rutiner er tilgjengelige og forstått av alle relevante aktører. Dette behovet er omtalt også i 2024-redegjørelsen.

Videre foreligger det fortsatt ikke en samlet innkjøpsveileder, og det er behov for felles føringer for valg av leverandører innen reise, overnatting og kurs-/møtelokaler. Selv om det ikke er vurdert at det foreligger forhold som krever særskilt oppfølging etter lovens bestemmelser, er det fortsatt behov for å etablere tydeligere rutiner og mer systematiske vurderinger ved innkjøp. Dette følger opp forbedringsområder som allerede var identifisert i tidligere redegjørelser.

I løpet av 2026 planlegger vi å:

- videreføre arbeidet med å gjøre rutiner for varsling og avvik bedre kjent i organisasjonen.
- etablere og videreutvikle rutiner for oppfølging og evaluering av tiltak.
- videreutvikle bruk av digitale løsninger og e-læring som bidrar til tilgjengelighet, kompetansebygging og redusert ressursbruk. I NFFs øvrige dokumenter er digital deltakelse og e-læring løftet fram som viktige tiltak i organisasjonen
- utarbeide felles retningslinjer for valg av leverandører innen reise, overnatting og kurs-/møtelokaler.
- videreføre arbeidet med en samlet innkjøpsveileder som kan bidra til mer ansvarlige og transparente innkjøpsprosesser.

Gjennom disse tiltakene ønsker vi å sikre at NFF ikke bare etterlever lovens krav, men også videreutvikler en ansvarlig og åpen praksis i vår sektor. Dette bygger videre på formuleringene og målsettingene i tidligere redegjørelser.

**Vedtatt av Forbundsstyret 10.06.2026**