

PROTOKOLL

År 2021, den 15. september ble det gjennomført forhandlinger mellom Hovedorganisasjonen Virke og arbeidstakerorganisasjonene på HUK-området vedrørende mellomoppgjøret 2021 (del 2)

Til stede:

Fra Hovedorganisasjonen Virke:

Ann Torunn Tallaksen
Stine Kvalen Andersen
Hege Bergersen
Daniel Fundingsrud
Torgeir Kroken
Marte Solberg
Stine Karlsen
Kirsten Haug (digitalt)
Christopher Tønnessen
Ane Nore Nyhus

Fra arbeidstakerorganisasjonene:

Akademikerforbundet

Martin Ølander

Creo

Janne Hegna

Delta

Christine Ugelstad Svendsen
Mari Alstad

Den norske kirkes presteforening

Per Hostad (digitalt)
Andreas Christensen (e.f.)

Den norske legeforening

Karoline Ramdal
Frode Solberg (digitalt)

Det Norske Diakonforbund

Kjell Magne Mørk (e.f.)

Det norske maskinistforbund

Bjørn Sævareid (e.f.)

Econa

Karoline Ramdal (e.f.)

Fagforbundet

Karianne Hansen Heien
Anne Green Nilsen (digitalt)

Fellesorganisasjonen

Arild Sverstad Haug
Hanne Glemmestad

Forskerforbundet

Andreas Christensen

KR
KH
CW
CUS
BG
AT

Lederne	Lars Wiggen
NITO	Ole Jacob Støle Brynhild Asperud
Norges Farmaceutiske forening	Karoline Ramdal (e.f.)
Norges Juristforbund	Karoline Ramdal (e.f.)
Norsk Ergoterapeutforbund	Berit Førli (digitalt) Bjørn Sævareid (e.f.)
Norsk Fysioterapeutforbund	Stine Malerød
Norsk psykologforening	Wencke Sartori Eide (digitalt) Karoline Ramdal (e.f.)
Norsk Radiografforbund	Ole Andre Gjerde (digitalt) Bjørn Sævareid (e.f.)
Norsk Sykepleierforbund	Eirik Rikardsen Magnus Buflod Kjell Magne Mørk Tore Bollingmo (digitalt)
Parat	Tonje Krakeli Sneen (digitalt) Christine Ugelstad Svendsen (e.f.)
Samfunnsviterne	Karoline Ramdal (e.f.)
Samfunnsøkonomene	Karoline Ramdal (e.f.)
Tekna	Karoline Ramdal (e.f.)
Utdanningsforbundet	Bjørn Sævareid
Unio	Andrea Mandt Klemet Rønning-Aaby (digitalt)

X.R. J.W. ATT
K.H.H. C.W. B.Y.

Det er ført forhandlinger for følgende avtaler/områder:

Landsoverenskomst for spesialisthelsetjenesten med parter:

Akademikerforbundet, Creo – forbundet for kunst og kultur, Delta, Den norske kirkes presteforening, Den norske legeforening, Den norske tannlegeforening, Det Norske Diakonforbund, Det Norske Maskinistforbund, Econa, Fagforbundet, Fellesorganisasjonen (FO), Forskerforbundet, Lederne, NITO, Norges Farmaceutiske Forening, Norges Juristforbund, Norsk Ergoterapeutforbund, Norsk Fysioterapeutforbund, Norsk psykologforening, Norsk Radiografforbund, Norsk Sykepleierforbund, Parat, Samfunnsviterne, Tekna, Utdanningsforbundet

I. FORHANDLINGSGRUNNLAGET

Det vises til protokoll fra HUK-oppgjøret 2020 datert 1. desember 2020, kap. X Til protokollen, pkt. 18 og overenskomstens reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår, som sier:

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom Virke og arbeidstakerorganisasjonene om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene føres på grunnlag av den økonomiske situasjonen på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutvikling 1. avtaleår.

Dersom partene ikke blir enige ved forhandlinger, kan partene si opp overenskomsten innen 14 dager etter at forhandlingene er avsluttet og med 14 dagers varsel, med utløp tidligst 1. mai 2021.

Partene avgjør selv hvordan de skal godkjenne forhandlingsresultatet eller et meklingsforslag.

4.E.
KHH
JW
aus
BS
AT

II. LANDSOVERENSKOMST FOR SPESIALISTHELSETJENESTEN

1. ØKONOMI

1.1 Generelle tillegg

a) For medlemmer i LO- og YS-forbund gjelder følgende:

Arbeidstakere som er innplassert i kap. 2, pkt. 2.1.2 i lønnskategori/stillingsgruppe A, B1 og B2 gis følgende generelle tillegg fra 1. juli 2021:

Lønns kategori	Stillingsgruppe	0 år	4 år	8 år	10 år	16 år
A	Stillinger uten særskilt krav om utdanning	10 000	10 000	10 000	10 000	11 000
B1	Stillinger hvor det kreves fagarbeiderutdanning eller tilsvarende utdanning	11 000	11 000	11 000	13 000	
B2	Stillinger hvor det kreves fagarbeiderutdanning eller tilsvarende utdanning og autorisasjon etter lov om helsepersonell	11 000	11 000	11 000	13 000	

Arbeidstakere som er innplassert i kap. 2, pkt. 2.1.2 i lønnskategori/stillingsgruppe C og D gis følgende generelle tillegg fra 1. august 2021:

C	Stillinger hvor det kreves 3 års høyskoleutdanning	2,0 %	2,0 %	2,0 %	2,0 %	2,5 %
D	Stillinger hvor det kreves høyskoleutdanning samt ytterligere spesialutdanning	2,0 %	2,0 %	2,0 %	2,0 %	2,5 %

Arbeidstakere som ikke er innplassert i lønnskategori/stillingsgruppe i kap. 2, pkt. 2.1.2 gis et generelt tillegg på 2,5 % fra 1. august 2021.

Deltidsansatte gis forholdsmessige tillegg.

De generelle tilleggene er inkludert i ny minstelønn, jf. pkt. 1.2 under.

x.R. 
KHH  ATT
un 

b) For medlemmer i Norsk Sykepleierforbund, Norsk Fysioterapeutforbund, Norsk Ergoterapeutforbund og Utdanningsforbundet gjelder følgende:

Sykepleier, fysioterapeut, ergoterapeut og barnehagelærer gis et generelt tillegg på 2,0 %, og ytterligere et tillegg på 0,5 % (samlet 2,5 %) for arbeidstakere med en ansiennitet på 16 år eller mer.

Tillegget gis fra følgende tidspunkt:

- 1. juni 2021: Norsk Fysioterapeutforbund, Utdanningsforbundet
- 1. juli 2021: Norsk Sykepleierforbund, Norsk Ergoterapeutforbund

Spesialsykepleier, spesialfysioterapeut, spesialergoterapeut og pedagoger med spesialkompetanse gis et generelt tillegg på 2,0 %, og ytterligere et tillegg på 0,5 % (samlet 2,5 %) for arbeidstakere med en ansiennitet på 10 år eller mer.

Tillegget gis fra følgende tidspunkt:

- 1. juni 2021: Utdanningsforbundet
- 1. juli 2021: Norsk Fysioterapeutforbund
- 1. august 2021: Norsk Sykepleierforbund, Norsk Ergoterapeutforbund

Øvrige arbeidstakere innplassert i overenskomstens kap. 2, pkt. 2.1.2 gis et generelt tillegg på 2,0 %.

Tillegget gis fra følgende tidspunkt:

- 1. juni 2021: Norsk Fysioterapeutforbund, Utdanningsforbundet
- 1. august 2021: Norsk Sykepleierforbund, Norsk Ergoterapeutforbund

Ledere, jf. overenskomstens kap. 2, pkt. 2.1.4 Lederstillinger, gis et generelt tillegg på 2,5 %.

Tillegget gis fra følgende tidspunkt:

- 1. juni 2021: Norsk Fysioterapeutforbund, Utdanningsforbundet
- 1. august 2021: Norsk Sykepleierforbund, Norsk Ergoterapeutforbund

Deltidsansatte gis forholdsmessig tillegg.

De generelle tilleggene er inkludert i ny minstelønn, jf. pkt. 1.2 under.

1.2 Ny minstelønnstabell

Overenskomstens Kap. 2.1.2 Minstelønssatser endres til:

Lønns kategori	Stillingsgrupper	0 år	4 år	8 år	10 år	16 år
A	Stillinger uten særskilt krav om utdanning	338 000	343 000	354 000	399 000	427 000
B1	Stillinger hvor det kreves fagarbeiderutdanning eller tilsvarende utdanning	377 000	382 000	395 000	451 000	
B2	Stillinger hvor det kreves fagarbeiderutdanning eller tilsvarende utdanning og autorisasjon etter lov om helsepersonell	377 000	382 000	395 000	451 000	
C	Stillinger hvor det kreves 3 års høyskoleutdanning	423 000	439 000	464 000	517 000	
D	Stillinger hvor det kreves høyskoleutdanning samt ytterligere spesialutdanning	470 000	496 000	532 000	570 000	

Nye minstelønssatser gjøres gjeldende fra følgende tidspunkt:

Lønnskategori:	Virkningstidspunkt:
A:	1. juli 2021: LO-forbund, YS-forbund
B1:	1. juli 2021: LO-forbund, YS-forbund
B2:	1. juli 2021: LO-forbund, YS-forbund
C:	1. juni 2021: Norsk Fysioterapeutforbund, Utdanningsforbundet 1. juli 2021: Norsk Sykepleierforbund, Norsk Ergoterapeutforbund 1. august 2021: LO-forbund, YS-forbund
D:	1. juni 2021: Utdanningsforbundet 1. juli 2021: Norsk Fysioterapeutforbund 1. august 2021: LO-forbund, YS-forbund, Norsk Sykepleierforbund, Norsk Ergoterapeutforbund

De generelle tilleggene, jf. pkt. 1.1 a) og b), er inkludert i nye minstelønssatser.

Nye minstelønssatser gjelder for alle arbeidstakere med stilling i kap. 2, pkt. 2.1.3.

*f.R. 134 Okw
KHH
cus
ATT*

1.3 Lokale forhandlinger

For arbeidstakere som er omfattet av overenskomstens kap. 2, pkt. 2.1 sentralt stillingssystem skal det gjennomføres lokale forhandlinger i henhold til overenskomstens kap. 3, pkt. 3.2.

Forhandlingene skal være gjennomført innen 30. november 2021. Ankefrist settes til 14. desember 2021.

a) For medlemmer i LO- og YS-forbund gjelder følgende:

Det avsettes en pott på 1,3 % av lønnsmassen med virkning fra 1. oktober 2021 (årslønnseffekt 0,33%).

I potten fratrekkes kostnader knyttet til endring av godtgjørelse for særskilt arbeidstid, jf. pkt. 2 nedenfor, og tillegg for fagarbeidere med tilleggsutdanning som ble avtalt i 2020, jf. protokoll datert 1. desember 2020, kap. IV, pkt. 1.1, bokstav c).

b) For medlemmer i Norsk Sykepleierforbund gjelder følgende:

Det avsettes en pott på 1,20 % av lønnsmassen med virkning fra 1. mai 2021 (årslønnseffekt 0,80 %).

I potten fratrekkes kostnader knyttet til endring av godtgjørelse for særskilt arbeidstid som ble avtalt i 2020, jf. protokoll datert 1. desember 2020, kap. IV, pkt. 2, bokstav d) og e).

Potten kan i særlige tilfeller utvides ut over rammen av det som fremgår ovenfor der fradrag for kostnader for endring av godtgjørelse for særskilt arbeidstid ellers vil medføre at hele potten er brukt opp.

Sentrale minstelønnshevinger skal ikke begrense lokale tillegg.

c) For medlemmer i Norsk Fysioterapeutforbund gjelder følgende:

Det avsettes en pott på 0,48 % av lønnsmassen med virkning fra 1. mai 2021 (årslønnseffekt 0,32 %).

I potten fratrekkes kostnader knyttet til endring av ubekvemstillegg som ble avtalt i 2020, jf. protokoll datert 1. desember 2020, kap. IV, pkt. 2, bokstav d) og e).

Potten kan i særlige tilfeller utvides ut over rammen av det som fremgår ovenfor der fradrag for kostnader for endring av godtgjørelse for særskilt arbeidstid ellers vil medføre at hele potten er brukt opp.

Sentrale minstelønnshevinger skal ikke begrense lokale tillegg.

d) For medlemmer i Norsk Ergoterapeutforbund gjelder følgende:

Det avsettes en pott på 0,44 % av lønnsmassen med virkning fra 1. mai 2021 (årslønnseffekt 0,29 %).

I potten fratrekkes kostnader knyttet til endring av ubekvemstillegg som ble avtalt i 2020, jf. protokoll datert 1. desember 2020, kap. IV, pkt. 2, bokstav d) og e).

KHH XC BY AW AT
CWS

Potten kan i særlige tilfeller utvides ut over rammen av det som fremgår ovenfor der fradrag for kostnader for endring av godtgjørelse for særskilt arbeidstid ellers vil medføre at hele potten er brukt opp.

Sentrale minstelønnshevinger skal ikke begrense lokale tillegg.

e) For medlemmer i Utdanningsforbundet gjelder følgende:

Det avsettes en pott på 1,00 % av lønnsmassen med virkning fra 1. mai 2021 (årslønnseffekt 0,67).

I potten fratrekkes kostnader knyttet til endring av ubekvemstillegg som ble avtalt i 2020, jf. protokoll datert 1. desember 2020, kap. IV, pkt. 2, bokstav d) og e).

Potten kan i særlige tilfeller utvides ut over rammen av det som fremgår ovenfor der fradrag for kostnader for endring av godtgjørelse for særskilt arbeidstid ellers vil medføre at hele potten er brukt opp.

Sentrale minstelønnshevinger skal ikke begrense lokale tillegg.

f) For medlemmer i øvrige Unio-forbund gjelder følgende:

Arbeidstakere som er medlem i øvrige Unio-forbund og omfattet av overenskomstens kap. 2.1 sentralt stillingssystem sikres tillegg gjennom lokale forhandlinger.

En heving i minstelønn, jf. pkt. 1.2 ovenfor, er inkludert i tilleggene.

Virkningstidspunkt for tilleggene avklares mellom de lokale parter.

1.4 Årlig lønnsregulering for stillinger som får sin lønn forhandlet lokalt

For arbeidstakere som er omfattet av overenskomstens kap. 2, pkt. 2.2 lokalt stillingssystem skal det gjennomføres lokale forhandlinger i henhold til overenskomstens kap. 3, pkt. 3.3.

Virkningstidspunkt for tilleggene er 1. mai 2021 med mindre partene lokalt er enige om annen dato.

Forhandlingene skal være gjennomført innen 30. november 2021. Ankefrist settes til 14. desember 2021.

2. ENDRINGER I OVERENSKOMSTEN

a) Kap. 1 Fellesbestemmelser, § 5 Godtgjøring for særskilt arbeidstid, pkt. 5.2 Lørdags- og søndagstillegg

Bestemmelsen endres slik:

For ordinært arbeid mellom kl. 00.00 lørdag og kl. 24.00 søndag betales et tillegg på minst kr. 50,- per arbeidet time.

Med virkning fra 1. mai 2021 gjelder følgende for medlemmer i Norsk Sykepleierforbund, Norsk Ergoterapeutforbund, Norsk Fysioterapeutforbund og Utdanningsforbundet:

For ordinært arbeid mellom kl. 00.00 lørdag og kl. 24.00 søndag betales et prosentvist tillegg med 20 % av timelønn. Tillegget skal ikke utgjøre mindre enn kr. 50,- per time.

ATT
K.H.
L.g
aus

Med virkning fra 1. oktober 2021 gjelder følgende for LO- og YS-forbund:

For ordinært arbeid mellom kl. 00.00 lørdag og kl. 24.00 søndag betales et prosentvist tillegg med 20 % av timelønn. Tillegget skal ikke utgjøre mindre enn kr. 50,- per time.

Gjeldende for LO- og YS-forbund:

Det kan etter drøftinger fastsettes ulike satser for tillegget avhengig av arbeidsbelastning, arbeidstidsordning eller andre lokale behov. Tilleggene bør innrettes slik at det stimulerer til hele stillinger.

Det bør som hovedregel være samme prinsipper for satsene i hele virksomheten.

Kostnader knyttet til endring i tilleggene beregnes og hensyntas i lokale forhandlinger i 2021, jf. pkt. 1.3 og 1.4 ovenfor.

b) Kap. 1 Fellesbestemmelser, § 5 Godtgjøring for særskilt arbeidstid, pkt. 5.4 Kvelds- og nattillegg, 5.4.1 Turnusarbeidere

Bestemmelsen endres slik:

Det utbetales et tillegg til arbeidstakere som arbeider mellom kl. 17.00 og kl. 07.00. Tillegget betales også til arbeidstakere ved helseinstitusjoner som dekker en del av en turnusplan, selv om vedkommende utelukkende har kvelds- eller nattjeneste.

Tillegget utbetales etter følgende tabell:

Grunnlønn fra	til	Tillegg kr.
220 000	289 999	45,-
290 000	329 999	54,-
330 000	339 999	56,-
340 000	349 999	58,-
350 000	359 999	60,-
360 000	369 999	62,-
370 000	379 999	64,-
380 000	389 999	66,-
390 000	399 999	68,-
400 000	og høyere	70,-

Det kan etter drøftinger fastsettes ulike satser for tillegget avhengig av arbeidsbelastning, arbeidstidsordning eller andre lokale behov. Tilleggene bør innrettes slik at det stimulerer til flere hele stillinger.

Det bør som hovedregel være samme prinsipper for satsene i hele virksomheten.

K.R.
B.G. Ok
K.H.H.
C.H.S.
A.T.T.

Med virkning fra 1. mai 2021 gjelder følgende for medlemmer i Norsk Sykepleierforbund, Norsk Ergoterapeutforbund, Norsk Fysioterapeutforbund og Utdanningsforbundet:

Det utbetales et prosentvist tillegg med 28 % av timelønn for ordinært arbeid til arbeidstakere som arbeider mellom kl. 17.00 og kl. 07.00. Tillegget betales også til arbeidstakere ved helseinstitusjoner som dekker en del av en turnusplan, selv om vedkommende utelukkende har kvelds- eller nattjeneste. Tillegget skal ikke utgjøre mindre enn kr. 70,- per time.

Med virkning fra 1. oktober 2021 gjelder følgende for LO- og YS-forbund:

Det utbetales et prosentvist tillegg med 28 % av timelønn for ordinært arbeid til arbeidstakere som arbeider mellom kl. 17.00 og kl. 07.00. Tillegget betales også til arbeidstakere ved helseinstitusjoner som dekker en del av en turnusplan, selv om vedkommende utelukkende har kvelds- eller nattjeneste. Tillegget skal ikke utgjøre mindre enn kr. 70,- per time.

Kostnader knyttet til endring i tilleggene beregnes og hensyntas i lokale forhandlinger i 2021, jf. pkt. 1.3 og 1.4 ovenfor.

III. TIL PROTOKOLLEN

1. Lokale forhandlinger for arbeidstakere i adopsjons-, foreldre- og andre lønnede permisjoner

Partene er enige om at arbeidstakere i adopsjons-, foreldre- og andre lønnede permisjoner skal omfattes av lokale forhandlinger.

IV. GJENNOMFØRING

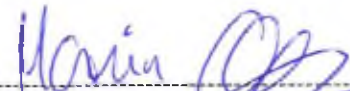
Det foretas ingen etterbetaling til arbeidstakere som er fratrådt før vedtakelsesdagen med mindre fratreden skyldes pensjonering

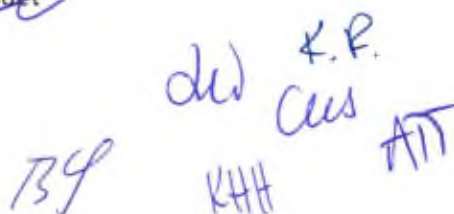
Det foretas ikke omregning av tillegg/overtidstillegg for tiden før vedtakelsesdato.

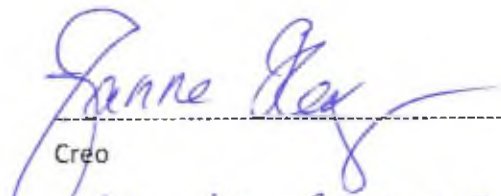
V. SVARFRIST

Partene er enige om at svarfrist settes til onsdag 29. september kl. 12:00.

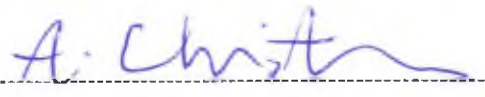

Hovedorganisasjonen Virke


Akademikerforbundet



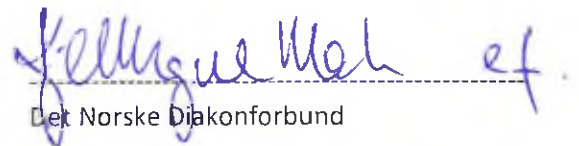

Crea

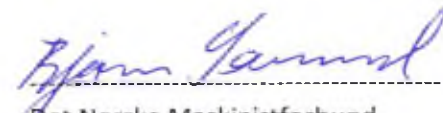
Delta


Den norske kirkes presteforening


Den norske legeforening

~~Den norske tannlegeforening~~

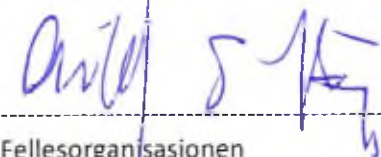

Det Norske Diakonforbund

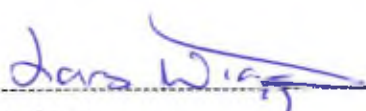

Det Norske Maskinistforbund


Econa


Forskerforbundet


Fagforbundet


Fellesorganisasjonen


Lederne

Brynhild Asperud

NITO

K. Randal

Norges Farmaceutiske Forening

K. Randal

Norges Juristforbund

Bjørn Gannud

Norsk Ergoterapeutforbund

Stine Halvord

Norsk Fysioterapeutforbund

K. Randal

Norsk psykologforening

Bjørn Gannud

Norsk Radiografforbund

Lilly Mæl

Norsk Sykepleierforbund

Christine Hjelst Sten

Parat

K. Randal

Samfunnsviterne

K. Randal

Tekna

Bjørn Gannud

Utdanningsforbundet

K. Randal

Samfunnsøkonome