



**MARTINA HANSENS
HOSPITAL**

Overenskomst Del B

Martina Hansens Hospital

og

Norsk Fysioterapeutforbund

for overenskomstperioden 01.05.2022 til 30.04 2024

SKD 

Innhold

1. OMFANG	3
2. OPPSIGELSESTRISTER	3
3. STEDFORTREDERTJENESTE – KONSTITUERING	3
4. KRITERIER FOR LOKAL LØNNSDANNELSE OG LØNNSVURDERING	3
4.1 Individuelle kriterier for lønnsfastsetting/ lønnsdannelse.....	3
4.2 Effektivering og evaluering	4
4.3 Minstelønn	4
4.4 Kriterier for innplassering som spesialfysioterapeut	4
4.5 Kompetansetillegg for mastergrad	4
4.6 Kompetansetillegg for spesialistgodkjenning	4
4.7 Kompetansetillegg for doktorgrad	4
4.8 Fysioterapeuter med ansiennitet 15 år eller mer	4
4.9 Fysioterapeuter med ansiennitet 20 år eller mer	4
4.10 Honorar for vitenskapelig arbeid	5



1. OMFANG

Overenskomsten gjelder for medlemmer av Norsk Fysioterapeutforbund som er tilsatt ved Martina Hansens Hospital.

Ledere på nivå 1, 2 og (administrerende direktør, klinikkssjef,) samt ansatte som har til oppgave å være en del av arbeidsgivers forhandlingsutvalg, unntas fra overenskomstens punkter om lønn og arbeidstid. For unntakelse av nivå 3, avdelingssjef, må det sendes begrunnet søknad til partene sentralt.

2. OPPSIGELSESEFRISTER

Det kan ved ansettelses avtales en prøvetid på 6 måneder. I prøvetiden gjelder normalt 1 måned gjensidig oppsigelsestid.

For fast ansatte arbeidstakere skal den gjensidige oppsigelsesfristen være normalt minst 3 måneder. I de tilfeller arbeidstakeren sier opp sin stilling, løper fristen fra oppsigelsesdato.

3. STEDFORTREDERTJENESTE – KONSTITUERING

Enhver arbeidstaker plikter å utføre stedfortredertjeneste.

Ved pålagt stedfortredertjeneste i høyere lønnet stilling som varer sammenhengende lenger enn en uke, skal det fra første dag gis en kompensasjon.

Lønn i slike tilfelle vurderes i forhold til om arbeidstaker overtar hele eller deler av stillingens arbeids- og ansvarsområde, fullmakter samt arbeidstakers kompetanse. Det gis ikke kompensasjon for stedfortredertjeneste for ferievikariat.

Stedfortreder beholder den høyere lønnede stillingens lønn under egen ferie, såfremt stedfortredertjenesten fortsetter etter ferien.

Ved konstituering (midlertidig tilsetting) i høyere lønnet stilling utbetales fra første tjenstedag slik lønn vedkommende ville fått ved opprykk til stillingen. Når det er på det rene at en stilling vil bli stående ledig utover 1 mnd. p.g.a sykdom, permisjon e.l foretas som hovedregel konstituering i stillingen.

4. KRITERIER FOR LOKAL LØNNSDANNELSE OG LØNSSVURDERING

4.1 Individuelle kriterier for lønnsfastsetting/ lønnsdannelse

Ved tilsetting vurderes følgende:

- Stillingens arbeids – og ansvarsområde
- Utdanning, erfaring, anvendt kompetanse

I lokale forhandlinger fastsettes individuelle lønnstillegg etter følgende kriterier:

- Stillingens arbeids- og ansvarsområde
- Utdanning, erfaring og anvendt kompetanse

- Initiativ, effektivitet og gjennomføringsevne
- Fleksibilitet, omstillingsevne/utviklingsorientert
- Arbeidsmarkedsforhold
- Rette opp uønskede lønnsrelasjoner

I forbindelse med lokale forhandlinger kan det gis i tillegg til grupper og enkeltpersoner

4.2 Effektivering og evaluering

Partene oppfordres til å gjennomføre felles evalueringsmøte for å kartlegge eventuelle forbedringspunkter i senere lokale forhandlinger. Det bør føres referat fra møtet.

4.3 Minstelønn

Stillingsgrupper	Minstelønnsatser			
	0 år	4 år	8 år	10 år
Fysioterapeut	437 000	453 000	478 000	538 000
Spesialfysioterapeut	490 000	513 000	549 000	602 000

Virkningstidspunktet for fysioterapeut er 01.07.2022 og spesialfysioterapeut er 01.08.2022.

4.4 Kriterier for innplassering som spesialfysioterapeut

- Godkjent spesialist MNFF
- Relevant videreutdanning (20 vekttall/ 60 studiepoeng) + 5 års relevant yrkeserfaring som fysioterapeut
- 200 timer relevante kurs + 5 års relevant yrkeserfaring som fysioterapeut

4.5 Kompetansetillegg for mastergrad

Når nærmeste leder har vurdert masterutdannelsen som relevant, gis et individuelt tillegg på kr. 21.000. Tillegget skal flyte oppå gjeldene årslønn og betales forholdsmessig etter stillingsstørrelse.

4.6 Kompetansetillegg for spesialistgodkjenning

Fysioterapeuter med spesialistgodkjenning MNFF gis et tillegg på kr 28.000. Tillegget skal flyte oppå gjeldende årslønn og betales forholdsmessig etter stillingsstørrelse. Fysioterapeuter som oppnår spesialistgrad etter dette punkt gis ikke samtidig tillegg for mastergrad.

4.7 Kompetansetillegg for doktorgrad

Fysioterapeuter med doktorgrad gis et tillegg på kr 42.500. Tillegget skal flyte oppå gjeldene årslønn og betales forholdsmessig etter stillingsstørrelse. Fysioterapeuter som oppnår doktorgrad etter dette punktet gis ikke samtidig tillegg for mastergrad/spesialistgodkjenning.

4.8 Fysioterapeuter med ansiennitet 15 år eller mer

Fysioterapeuter med en lønnsansiennitet på 15 år eller mer skal ha et tillegg som flyter oppå gjeldende lønn på kr 15.500,-. Tillegget betales forholdsmessig etter stillingsstørrelse.

4.9 Fysioterapeuter med ansiennitet 20 år eller mer

Fysioterapeuter med lønnsansiennitet på 20 år eller mer skal ha et tillegg som flyter oppå gjeldende lønn på kr 21.500. Tillegget betales forholdsmessig etter stillingsstørrelse.

4.10 Honorar for vitenskapelig arbeid

Avtalebestemmelsen regulerer honorering av vitenskapelige artikler publisert i tidsskrifter med referee-bedømmelse:

- Anerkjent internasjonalt vitenskapelig tidsskrift
- Nasjonalt tidsskrift
- Samt presentasjon av abstrakt/poster på internasjonal eller nasjonal vitenskapelig kongress.

Fysioterapeuter som publiserer artikkel i et tidsskrift, honoreres med kr 10.000,- honorering begrenses til 1 gang pr. år

Fysioterapeuter som fremlegger poster på internasjonalt eller nasjonal kongress honoreres med kr 5000,- honorering begrenses til 1 gang pr år

Honoraret gis til fysioterapeuter som er oppgitt som førsteforfatter på vitenskapelig artikkel som utgår fra Martina Hansens Hospital, hvor førsteforfatters adresse oppgitt i artikkelen er Martina Hansens Hospital.

Arbeidsgiver kan, etter individuell vurdering, honorere andre enn førsteforfatter når særskilte vilkår foreligger.

Slike særskilte vilkår kan blant annet være særlig innsats i forbindelse med publisering hvor førsteforfatter er ansatt hos en annen arbeidsgiver, men hvor fysioterapeut ansatt ved Martina Hansens Hospital innsats har vært betydelig, og hvor fysioterapeutens adresse oppgitt i artikkelen er Martina Hansens Hospital.

