

Overenskomst mellom
Universitetssykehuset
Nord-Norge HF
og
Norsk Fysioterapeutforbund
NFF

Prolongert 30.april 2022 til 1.mai 2024

<u>1</u>	<u>VIRKEOMRÅDE</u>	<u>3</u>
<u>2</u>	<u>SOSIALE BESTEMMELSER</u>	<u>3</u>
<u>3</u>	<u>TILSETTING OG OPPSIGELSE</u>	<u>3</u>
<u>4</u>	<u>ARBEIDSTID</u>	<u>3</u>
<u>5</u>	<u>GODTGJØRING FOR SÆRSKILT ARBEIDSTID M.M.</u>	<u>4</u>
<u>6</u>	<u>OVERTID - FORSKJØVET ARBEIDSTID</u>	<u>4</u>
<u>7</u>	<u>FERIE</u>	<u>4</u>
<u>8</u>	<u>GENERELLE LØNSBESTEMMELSER</u>	<u>4</u>
<u>9</u>	<u>STEDFORTREDERTJENESTE/KONSTITUERING</u>	<u>4</u>
<u>10</u>	<u>LØNSREGULATIVET</u>	<u>5</u>

del
NS

1 VIRKEOMRÅDE

1.1 Hovedregel

Overenskomsten gjelder for medlemmer i Norsk Fysioterapeutforbund ved UNN HF med et fast forpliktende arbeidsforhold med en på forhånd fastsatt arbeidstid eller gjennomsnittlig arbeidstid per uke.

Overenskomsten gjelder ikke medlemmer som har som oppgave å være arbeidsgivers representant i forhandlinger samt ledere. Med ledere menes ledere som rapporterer direkte til administrerende direktør, klinikkssjef og senterleder.

1.2 Deltidsstillinger

Med deltidsstiltsatte forstås arbeidstaker som har et fast forpliktende arbeidsforhold med en på forhånd fastsatt arbeidstid (ev. i gjennomsnitt) per uke, som er mindre enn den som gjelder for heltidsstiltsatte i samme arbeidsområde.

1.3 Sentral avtale

Protokoll fra innledende sentrale forhandlinger om overenskomster i Spekter-området (A-dels forhandlinger mellom Spekter-Helse og UNIO) supplerer denne overenskomsten.

2 SOSIALE BESTEMMELSER

Kfr A2 II

3 TILSETTING OG OPPSIGELSE

3.1 Kvalifikasjoner

Ved tilsetting og opprykk skal det i første rekke tas hensyn til søkerens kvalifikasjoner, herunder formell og reell kompetanse samt skikkethet for stillingen.

3.2 Oppsigelsesfrister

For fast ansatte gjelder en gjensidig oppsigelsesfrist på 3 måneder regnet fra oppsigelsestidspunktet, med de unntak som følger av arbeidsmiljøloven § 15-3 nr. 2, 3 og 4.

Ved oppsigelse av midlertidige arbeidsavtaler i henhold til arbeidsmiljøloven § 14-9 før avtalens utløp, gjelder en gjensidig oppsigelsesfrist på 1 måned regnet fra oppsigelsestidspunktet.

Gjensidig oppsigelsesfrist i prøvetiden er 14 dager.

4 ARBEIDSTID

Kfr A2 III pkt 2



4.1 Vaktordninger /særskilt arbeidstid

Før det etableres andre vaktordninger enn ordinær arbeidstid skal behovet for dette drøftes med tillitsvalgte, jfr arbeidsmiljøloven § 10-3. Kompensasjon for slik arbeidstid avtales i særavtale. Arbeidstakerne plikter å delta i den vaktordning som blir etablert.

5 GODTGJØRING FOR SÆRSKILT ARBEIDSTID M.M.

Kfr A2 III pkt 3

6 OVERTID - FORSKJØVET ARBEIDSTID

Kfr A2 III pkt 4

7 FERIE

Det vises til Ferielovens bestemmelser.

8 GENERELLE LØNNSBESTEMMELSER

Kfr A2 IV

8.1 Utbetaling av lønn

Tidspunktet for lønnsutbetaling skjer den 12. i hver måned

9 STEDFORTREDERTJENESTE/KONSTITUERING

9.1 Plikt til å utføre stedfortredertjeneste

Enhver arbeidstaker plikter å utføre stedfortredertjeneste.

9.2 Stedfortredertjeneste i høyere lønnet stilling

Ved pålagt stedfortredertjeneste i høyere lønnet stilling for en periode ut over en uke sammenhengende, utbetales den høyere stillings lønn fra første dag når vedkommende overtar stillingens fulle arbeids- og ansvarsområde.

Dersom stedfortrederen ikke utfører alle de arbeidsoppgaver eller er pålagt hele det ansvar som er tillagt stillingen fastsettes lønnen iht gjeldende lønnsnivå for stillingen

Stedfortredertillegg gis ikke for ferievikariat eller ved avvikling av lov og avtalefestet ferie.

9.3 Konstituering

Ved konstituering (midlertidig tilsetning) i høyere lønnet stilling utbetales fra første tjenestedag slik lønn som vedkommende ville fått ved opprykk til stillingen.



10 Lønnsregulativet

10.1 Stillingsstruktur

Lønns-gruppe	St kode, St betegnelse	Minstelønn pr ansiennitet
4	3041 Fysioterapeut	0-4 437.000
	3041 Fysioterapeut	4 453.000
	(fagenhetsleder)***	8 478.000
		10 538.000
	Virkningstidspunkt 1.7.22	
5	3068 Spesialfysioterapeut**	0-4 490.000
	3068 Spesialfysioterapeut	4 513.000
	(fagenhetsleder)***	8 549.000
		10 602.000
	Virkningstidspunkt 1.8.22	

Summene i tabellen er oppdatert etter sentrale forhandlinger 2022.

** Det kreves relevant og fagspesifikk videreutdanning av minimum 1 års varighet og 20VT/60 stp for kunne inneha stilling som spesialfysioterapeut. Alternativt: 10+10 VT relevant/fagspesifikk videreutdanning innenfor samme retning, eller 10 relevante VT +100 timer relevante kurstimer og 2 års relevant praksis, eller 200 relevante kurstimer innenfor samme retning og 2 års relevant praksis.

10.2 *** Fagenhetsledere (jf 10.1)

Fagenhetsledere følger sin stillingskode og ansiennitetslønn. Det gis et funksjonstillegg på kr 25.000 på årsbasis så lenge man innehar funksjonen (jf forhandlingsprotokoll mellom NFF og UNN HF år 2006).

10.3 Mastergrad

Fysioterapeut med relevant anvendt mastergrad gis tilleggslønn på kr 25.000,- på årsbasis.

10.4 Klinisk spesialitet

Fysioterapeut med klinisk spesialitet gis tilleggslønn på kr 37.000,- på årsbasis.

10.5 Kriterier for lokal lønnsvurdering

10.5.1 Kriterier for individuell lønnsvurdering

Formell og reell kompetanse

Ansvars- og arbeidsområde (funksjon)

Den enkeltes jobbutøvelse, herunder faglig dyktighet, produktivitet, omstillingsevne, samarbeidsevne, lojalitet, fleksibilitet

10.6 Særskilte godtgjøringer

Ordninger for særskilte godtgjøringer kan forhandles fram og fastsettes i særavtale.

Dim-Haug
Lisbeth Tølle

