

Se punkt Over
HK

01.05.22 – 30.04.24

Norsk Fysioterapeutforbund

og

Nordlandssykehuset HF

mellom

Overenskomst B-del

I OMFANG OG GYLIGHET

I OMFANG

Overenskomsten omfatter alle medlemmer i Norsk Fysioterapeutforbund som er ansatt ved Nordlandssykehuset HF.

Overenskomsten omfatter ikke direktører, avdelings- og klinikkisjefer. Overenskomsten omfatter heller ikke arbeidsgivers forhandlingsdelegasjon. Det forutsettes at disse gjennom særavtale tilsluttes overenskomst etter forhandlingene.

2 OVERENSKOMSTENS IKRAFTTREDEN OG VARIGHET

Overenskomsten gjelder fra 1. mai 2022 til og med 30. april 2024, og videre for 1 – år av gangen dersom ikke Spekter og UNIO sier den opp med 3 – tre – måneders varsel. Gyldig oppsigelse må omfatte samtlige overenskomster i overenskomstområdet.

II DIVERSE BESTEMMELSER

I ANSETTELSE OG OPPSIGELSE

Ansettelse og oppsigelse skal skje skriftlig.

For fast ansatte gjelder en gjensidig oppsigelsesfrist på 3 måneder. Ved oppsigelse fra arbeidstaker gjelder oppsigelsen fra arbeidsgivers side løper oppsigelsesfristen fra og med første dag i måneden etter at oppsigelsen fant sted, jf arbeidsmiljøloven § 15-3 (4). For fast ansatte som har vært ansatt i foretaket mer enn 10 år, gjelder arbeidsmiljølovens § 15-3 (3) og (4).

Ansatte med prøvetid på 6 måneder, har 1 måned oppsigelsesfrist fra oppsigelsestidspunktet, og deretter gjelder hovedregelen for fast ansatte.

For midlertidige ansatte gjelder en gjensidig oppsigelsesfrist på 1 måned ved oppsigelse før avtalens utløp. Ved oppsigelse fra arbeidstaker gjelder oppsigelsen fra oppsigelsestidspunktet. Ved oppsigelse fra arbeidsgivers side løper oppsigelsesfristen fra og med første dag i måneden etter at oppsigelsen fant sted, jf arbeidsmiljøloven § 15-3 (4). For midlertidig ansatte vises for øvrig til arbeidsmiljøloven § 14-9.

Det vises for øvrig til arbeidsmiljølovens bestemmelser om ansettelse og oppsigelse.

2 SENIORPOLITIKK

Det vises til Nordlandssykehuset HF's overordnede politikk for seniorer.

III LØNN

1 PRINSIPPER FOR LOKAL LØNSFASTSETTELSE

Forut for B-delsforhandlingene skal det avholdes et forberedende møte mellom partene i Nordlandsskykkehuset HF.

I B-delsforhandlingene skal det avsettes midler til individuelle tillegg for å heve enkelte arbeidstakers lønn, eller utarbeide kollektive tillegg for grupper av ansatte. I lønnsforhandlingene i Nordlandsskykkehuset HF skal partene fastlegge omfanget og gjennomføringen av de lokale lønstillleggene. I den forbindelse må blant annet avklares:

- generelle tillegg
- en økonomisk ramme for individuelle tillegg og/eller gruppevise tillegg
- kriterier for gruppevise/individuelle tillegg.

Følgende kriterier legges til grunn ved individuell lønnsfastsettning:

Rekruttere og beholde
Resultatoppnåelse
Kompetanse
Ansvar
Omstillingsevne og – vilje
Samarbeidsevne og – vilje
Evne til initiativ

De ansatte skal orienteres om lønnsreguleringen. Dersom reguleringen for en ansatt er vesentlig dårligere enn gjennomsnittet, skal det gjennomføres en lønnsamtale, hvor den overordnede går gjennom resultatet og det diskuteres hvilke forandringer og forbedringsoptimaliteter som bør iverksettes.

I forbindelse med reguleringen kan ansatte ved uenighet også be om en samtale med nærmeste leder i tillegg til ovennevnte lønnsamtale. Ansatte kan i en slik samtale la seg bistå av tillitsvalgt.

1.1 Lønnsamtale

Den enkelte ansatte kan be om lønnsamtale med nærmeste overordnede dersom det foreligger særskilte forhold, eksempelvis betydelig endring av stillingens ansvar og arbeidsoppgaver eller vesentlig økning i kompetanse.

1.2 Ledere

Lønn til ledere med direkte lederansvar fastsettes på bakgrunn av følgende kriterier:

- Ansvar og funksjon (årsverk, dag-/døgndrift, kompleksitet)
- Formalkompetanse (utdanning, relevant etter- og videreutdanning, lederutdanning)
- Realkompetanse (lederfaring, annen relevant erfaring)
- Personlige egenskaper

St. N. Olsen
14/1

H. Over
H. H. H.

15 års tjeneste som fysioterapeut : kr. 23.000 pr år.
20 års tjeneste som fysioterapeut : kr. 30.000 pr år.
25 års tjeneste som fysioterapeut : kr. 35.500 pr år.

Det gis et ansiennitetstillegg til fysioterapeuter som har mer enn 15 års tjeneste som fysioterapeut. Tillegget gis etter individuell søknad og må dokumenteres. Ny søknad må fremlegges for å få økning av sats i samsvar med tjenestetid som fysioterapeut. Tillegget gis etter følgende tabell:

2.3 Ansiennitetstillegg

Nærmeste overordnede vurderer og begrunner søknaden og videre sender til HR-avdelingen for behandling.

- et klart definert utvidet fagansvar og/eller
- en klart definert utvidet fagfunksjon

Det gis et tillegg på kr 5.000 til fysioterapeuter/spesialfysioterapeuter/kliniske spesialister som har:

2.2 Funksjonstillegg

Medlemmer av NFF med godkjent klinisk spesialitet gis et tillegg på kr. 30.000 pr. år. Tillegget gis etter individuell søknad og må dokumenteres. Dokumentasjon på re-godkjenning hvert syvende år må fremlegges for å opprettholde retten til tillegget.

2.1 Tillegg klinisk spesialist

2. LØNN

Hovedtillitsvalgt som er innvilget permisjon minst to dager pr uke som en fast ordning, skal ha lønn etter samme bestemmelse for den tiden vedkommende fungerer som sådan.

I høytidsperioder betales slik lønn vedkommende ville hatt i sin opprinnelige stilling. Dersom det normalt ville vært avtalt egen hjelpetunus for høytiden, settes den hovedtillitsvalgte opp som en del av denne. Hvorvidt høytidstillegg etter pkt 2.2 skal gis som fritid i turnus eller utbetales, avtales mellom partene lokalt.

Nordlandssykehuset HF sikrer sine hovedtillitsvalgte å få lønn som ikke er lavere enn vedkommende ville hatt etter tjenesteplan i sin opprinnelige stilling, inklusive faste og variable tillegg.

1.3 Avlønning hovedtillitsvalgte

Lederlønn betales som totallønn, det vil si inkludert alle lønnslementer (kompetansetillegg, ansiennitetstillegg, mv).
Ledere med direkte lederansvar skal som hovedregel lønnes høyere enn arbeidsstakere de er satt til å lede. Med direkte lederansvar menes fag-, personal- og budsjettansvar.

4. KOMPETANSESYSTEM

Kvalifikasjonskrav spesialfysioterapeut

Når en fysioterapeut oppfyller ett av følgende kvalifikasjonskrav, gis vedkommende stillingskode som spesialfysioterapeut og lønnes med minimum minstelønn for spesialfysioterapeuter:

Fagspesifikk videreutdanning fra høgskole eller universitet – minimum 20 vektall/ 60 studiepoeng.

Fagspesifikk videreutdanning fra høgskole eller universitet – minimum 10 vektall/30 studiepoeng + annen relevant, evt. sammensatt, videreutdanning fra høgskole eller universitet - minimum 10 vektall/30 studiepoeng.

Fagspesifikk videreutdanning eller annen relevant videreutdanning fra høgskole eller universitet - minimum 10 vektall/ 30 studiepoeng + 200 timer fagspesifikke kurs.

Fagspesifikk videreutdanning fra høgskole eller universitet – minimum 10 vektall/30 studiepoeng + 10 års relevant praksis fra fagområdet.

Kommentar:

Videreutdanning forutsettes tatt etter fullført grunnutdanning.

Fagspesifikke kurs

Med relevante kurs menes kurs godkjent av NFF, andre fysioterapifaglige og tverrfaglige kurs og seminarer som nærmeste overordnede vurderes som faglig relevant. 45 minutters undervisning godkjennes som en kurstime.

Fagspesifikk videreutdanning kan være:

Videreutdanning i intensivfysioterapi, tverrfaglig rehabilitering, psykisk helsearbeid, fysioterapi til barn, fysioterapi til eldre, psykiatrisk og psykosomatisk fysioterapi, helhetlig rehabilitering/habilitering, aldring og eldreomsorg, demens og alderspsykiatri, fysisk aktivitet og helse.

Master i idrettsfysioterapi, rehabilitering, helsevitenskap – fysioterapi vitenskap, helsevitenskap – klinisk master for fysioterapeuter i manuell terapi, helsefag - fordypning i fysioterapi, klinisk nevrologisk fysioterapi, helsefag - helsefremmende arbeid og helsepsykologi

Annen relevant videreutdanning kan være:

Pedagogisk veiledning, helsepedagogikk, praksisveiledning
Relasjons- og nettverksarbeid

Følgende utdanninger kan være tatt før grunnutdanning, men regnes likevel som relevante. I denne sammenheng teller de som 10 vektall/30 studiepoeng:

Psykologi grunnfag
Idrett grunnfag/kroppsvøving grunnfag
Medisin grunnfag

Armen videreutdanning kan godkjennes etter særskilt vurdering.

Tillegg gis etter individuell søknad og må dokumenteres.

VI ANDRE FORHOLD

1. FORSKNINGSTILLEGG

Det gis et tillegg på inntil kr. 10.000 pr. person pr. år for medlemmer av NFF som driver aktiv forskning. Med aktiv forskning menes:
Forfatter/medforfatter på artikkel publisert i vitenskaplig tidsskrift eller utenlands refererebasert vitenskapelig tidsskrift. Det utbetales kr. 10.000 hver til inntil fem personer pr artikkel.

Tillegget er individuelt og utbetales etterskuddsvis på bakgrunn av dokumentasjon.

M. J. O. A.
G. H.