

03 06 2008

**OVERENSKOMST MELLOM**  
**NORSK FYSIOTERAPEUTFORBUND**  
**OG**  
**HELSE**  
**NORDMØRE OG ROMSDAL HF**

**1. mai 2008 – 30. april 2010**

  
BRR

## **1 OMFANG OG GYLDIGHET**

### **1.1 Omfang**

Overenskomsten gjelder formedlemmer av Norsk Fysioterapeutforbund som er ansatt i Helse Nordmøre og Romsdal HF.

Følgende stillinger er ikke omfattet av overenskomsten: Administrerende direktør, viseadministrerende direktør, avdelingssjefer og ledere av administrerende direktørs stabsavdelinger. Det samme gjelder medlemmer i helseforetakets forhandlingsutvalg.

### **1.2 Ikrafttreden og varighet**

Overenskomsten gjelder fra 1. mai 2008 – 30. april 2010, og videre for 1 – ett år av gangen dersom ikke en av hovedpartene sier den opp med 3 – tre – måneders varsel. Gyldig oppsigelse må omfatte samtlige overenskomster i overenskomstområdet.

## **2 TILSETTING**

### **2.1 Prøvetid**

Det kan ved ansettelse i Helse Nordmøre og Romsdal HF avtales prøvetid på seks måneder.

## **3 OPPSIGELSE**

### **3.1 Oppsigelsesfrister**

For fast ansatte arbeidstakere skal den gjensidige oppsigelsesfrist normalt være minst 3 måneder fra oppsigelsestidspunktet.

For midlertidig ansatte, jf. AML § 14-9, gjelder en gjensidig oppsigelsesfrist på 1 måned fra oppsigelsestidspunktet.

### **3.2 Andre frister.**

For avtalte ekstravakter gjelder en gjensidig oppsigelsesfrist på 14 dager.

For eldre arbeidstakere, jf. Arbeidsmiljøloven kapittel 15, § 15-3.

For ansatte med prøvetid gjelder en gjensidig oppsigelsesfrist i prøvetiden på 14 dager.

  
BRE

#### 4 ARBEIDSTID

Med døgn menes som hovedregel tiden fra kl. 00.00 til kl. 24.00 og med uke menes tiden fra mandag kl. 00.00 til søndag kl. 24.00.

Partene lokalt kan avtale et annet klokkeslett som utgangspunkt for døgn og uke.

#### 5 LØNNBESTEMMELSER OG MINSTELØNNSGARANTIER

##### 5.1 Minstelønn

Fysioterapeut i turnustjeneste fra 01 07 2008 kr. 270.000 pr. år

Følgende minstelønnsnivåer gjelder med virkning fra hhv. 01 07 2008 (4. Fysioterapeut) og 01 08 2008 (5. spesialfysioterapeut), jf. sentral avtale:

| Stillingsgrupper        | 0 år ans. | 4 år ans. | 8 års ans. | 10 år ans. |
|-------------------------|-----------|-----------|------------|------------|
| 4. Fysioterapeut        | 300.000   | 308.000   | 320.000    | 345.000    |
| 5. Spesialfysioterapeut | 325.000   | 335.000   | 350.000    | 380.000    |

- A) Fysioterapeut som veileder fysioterapeut i turnus gis for veilederperioden et tillegg i årslønn på kr.5.000.
- B) Spesialist i fysioterapi innenfor relevant fagområde gis en lønn som er 20.000 over den lønn vedkommende ville hatt som spesialfysioterapeut.
- C) Fysioterapeut med mastergrad eller hovedfag innen relevant fagområde gis en lønn som er kr. 20.000 over den lønn som vedkommende ville hatt som spesialfysioterapeut.
- D) Fysioterapeut som har både spesialisttittel og har tatt mastergrad gis et tillegg på kr. 10.000. Tillegget tilstås selv om den ansatte har tillegg iht pkt. B) eller C). Det kan kun tilstås ett av tilleggene i alternativ B) og C) i tillegg til dette tillegget.

##### *Stillingsgruppe 4 - fysioterapeut*

- Fysioterapeut i stilling hvor det kreves autorisasjon som fysioterapeut
- Fagkonsulent
- Konsulent

##### *Stillingsgruppe 5 - spesialfysioterapeut*

- Fysioterapeut i stilling hvor det kreves autorisasjon som fysioterapeut med 200 relevante kurstimer + 2 års praksis innenfor relevant fagområde.
- Fysioterapeut i stilling hvor det kreves autorisasjon som fysioterapeut og relevant videreutdanning med minimum 20 vektall/60 studiepoeng og 2 års praksis innenfor relevant fagområde.

RL 2  
BRR

## 5.2 Stedfortredertjeneste

Alle arbeidstakere plikter å utføre stedfortredertjeneste.

Når stedfortreder overtar en høyere stillings fulle arbeids- og ansvarsområde utbetales den høyere stillings lønn etter en ukes sammenhengende tjeneste.

Det gis ikke lønnskompensasjon for stedfortredertjeneste for ferievikariat ved avvikling av årlig feriefritid.

## 5.3 Utbetaling av lønn

Lønnen skal være disponibel på den enkeltes bankkonto den 12. hver måned. Hvis den 12. faller på en lørdag, søndag eller helge- og høytidsdag skal lønnen være disponibel på den enkeltes bankkonto siste virkedag før nevnte dager.

Feriepenger utbetales i juni måned i henhold til ferieloven.

## 6 TJENESTEREISER

For ansatte i helseforetaket gjelder statens reiseregulativ med unntak av at det ikke betales kostgodtgjørelse på reiser mellom tjenestestedene i helseforetaket.

### 6.1 Forsikring på tjenestereiser

Bestemmelser om forsikring på tjenestereiser og fritid under tjenestereiser fastsettes i særavtale.

  
BRR