

Overenskomst del B mellom

**Akershus universitetssykehus HF (org.nr 983 971 636) og Rest-Unio 2
(Ergoterapeutene, Norsk Fysioterapeutforbund og Utdanningsforbundet)**

I VIRKEOMRÅDE

Denne overenskomsten er inngått mellom Akershus universitetssykehus HF og Rest-Unio 2 – en sammenstilling av Ergoterapeutene, Norsk Fysioterapeutforbund og Utdanningsforbundet – og gjelder for medlemmer som er ansatt ved Akershus universitetssykehus HF i hel- eller deltid, i et fast forpliktende arbeidsforhold med en på forhånd fastsatt arbeidstid (eventuelt gjennomsnittlig) per uke.

Overenskomsten gjelder ikke for administrerende direktør, direktører, ass. direktører og avdelingssjefer.

1 Ikraftttredelse og varighet

Overenskomsten trer i kraft 1. mai 2022 og gjelder til 30. april 2024 og videre for 1 – ett – år av gangen dersom ikke en av partene sier den opp med 3 – tre – måneders varsel.

II SOSIALE BESTEMMELSER

Partene har lagt til grunn at sosiale bestemmelser er slik som det er avtalt mellom de sentrale parter hvor de er enige om å garantere minimumsbestemmelser slik de er gjengitt i overenskomstens del A1 og A2 kap II.

III ARBEIDSTID, ULEMPETILLEGG MV

1 Stedfortredertjeneste/konstituering

Enhver arbeidstaker plikter å utføre stedfortredertjeneste. Godtgjørelse ved stedfortredertjeneste er betinget av at det gjelder overordnet stilling som er tillagt et større ansvarsområde enn den stillingen vedkommende innehar. Den høyere stillings fulle lønn skal utbetales bare når stedfortrederen fullt ut overtar stillingens fulle arbeids- og ansvarsområde. Videre er det en forutsetning at vedkommende har den formelle, faglige grunnutdanning som stillingen krever. Pålagt stedfortredertjeneste for en periode ut over 2 uker sammenhengende gir etter ovenstående kriterier rett til den høyere stillingens lønn.

Stedfortredertjeneste gis ikke for ferievikariat ved avvikling av den lov- og avtalefestede ferie. Rett til stedfortredergodtgjøring opptjenes heller ikke ved slikt vikariat.

Når det er på det rene at en stilling vil bli stående ledig ut over et tidsrom av 1 måned på grunn av sykdom, permisjon m.v., skal det som hovedregel foretas en konstituering i

stillingen. Konstitueringen nyttes kun i de tilfeller en arbeidstaker kan fylle stillingen fullt ut og ellers har den faglige, formelle grunnutdanning som kreves. Ved konstituering skal den høyere stillingens lønn, utbetales fra første dag.

IV LØNN

1 Lønnsbestemmelser

1.1. Individuell lønnfastsettelse

Individuell lønnfastsettelse skal skje etter en saklig vurdering av gjeldende kriterier

Individuell lønn vektlegges ut fra følgende kriterier:

- Anvendt kompetanse / faglig dyktighet
- Endringsvilje / helhetstenkning
- Resultatoppnåelse / måloppnåelse
- Villighet til å ta ansvar

1.2 Partene legger til grunn at arbeidsgiver til enhver tid i avtaleperioden kan gi lønnstillegg etter individuell vurdering utover grunnlønn.

1.3 Stilling og lønsplassering som spesialergoterapeut og spesialfysioterapeut gis til ergoterapeuter og fysioterapeuter som fyller et av følgende krav til praksis og utdanning:

1. 3 års praksis innen fagområdet og 20 vekttall/60 studiepoeng med relevant tilleggs-/videreutdanning
2. 3 års praksis innen fagområdet og 10 vekttall/30 studiepoeng med relevant tilleggs-/videreutdanning og 100 timer relevante /fagspesifikke kurs
3. 3 års praksis innen fagområdet og 300 timer relevante /fagspesifikke kurs

V OPPSIGELSE

Følgende bestemmelser om oppsigelsestid gjelder, regnet fra oppsigelsestidspunktet (dato til dato):

- Ved fast ansettelse er den gjensidige oppsigelsesfristen 3 måneder.
- I prøvetiden gjelder 1 måneds gjensidig oppsigelsesfrist.
- Ved midlertidig ansettelse gjelder 1 måned gjensidig oppsigelsesfrist.

For øvrig vises det til kap. 15 i Arbeidsmiljøloven.

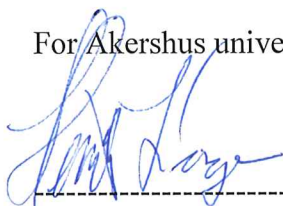


VI REGULERINGSBESTEMMELSER FOR ANNET AVTALEÅR

Før utløpet av første avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom Spekter og Unio om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Forhandlingene skal føres på grunnlag av den alminnelige økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår.

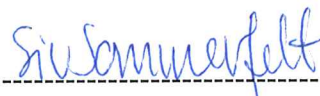
Lørenskog, 30. september 2022

For Akershus universitetssykehus HF



Henrik L'orange

For Rest-Unio 2



Siv Helene Sommerfelt

