

PROTOKOLL

Den 10. juni 2022 ble det holdt forhandlinger mellom Spekter og Norsk Fysioterapeutforbund vedrørende revisjon av den delen av overenskomsten som gjelder forbundets medlemmer i overenskomstområde 13 Sykehus med driftsavtale.

Forhandlingene ble ført på grunnlag av protokoll fra de innledende sentrale forhandlingene mellom Spekter og Unio datert 7. april 2022.

Til stede på ett eller flere møter:

For Spekter:

Rikke C. Ringsrød
Karin Ask-Henriksen
Elin Dalen
Line Spiten
Thomas Brown
Ingvild Dahl Dørnes
Stein Gjerding

For Norsk Fysioterapeutforbund:

Gerty Lund
Stine Malerød
Salvatore Scoglietti

I I GENERELLE TILLEGG

Alle medlemmer gis et generelt tillegg på 3 %.

Alle medlemmer i stilling som fysioterapeut/spesialfysioterapeut med ansiennitet på 10 år eller mer skal være sikret et tillegg på ytterligere 1,1 %. Tilsvarende gis ledere.

Virkningstidspunkt for medlemmer i fysioterapeutstilling er 1. juli 2022 og virkningstidspunkt for spesialfysioterapeut og ledere er 1. august 2022.

II BESTEMMELSENE I OVERENSKOMSTENS DEL A2

Det foretas følgende endring i minstelønnsbestemmelsene:

	0 år	4 år	8 år	10 år
Fysioterapeut	437 000	453 000	478 000	538 000
Spesialfysioterapeut	490 000	513 000	549 000	602 000

Virkningstidspunkt for fysioterapeut er 1.7.2022 og spesialfysioterapeut 1.8.2022.

De generelle tilleggene er inkludert i ny minstelønn.

Overenskomstens del A2 endres slik med virkning fra 1.8.2022:

Punkt 2.1 Lørdags- og søndagstillegg

For ordinært arbeid mellom kl. 00.00 lørdag og kl. 24.00 søndag betales et prosentvis tillegg med **23 %** av timelønn. Tillegget skal ikke utgjøre mindre enn kr **50** per time.

Punkt 2.3 Kvelds- og nattillegg:

For arbeidstakere som arbeider etter skift eller turnusplan (skiftende arbeidstid fra dag til dag og/eller fra uke til uke) betales et prosentvis tillegg med **28 %** pr time for ordinært arbeid mellom kl 17.00 og **ut nattevaktens lengde, dog senest til kl 08.00**. Tillegget skal ikke utgjøre mindre enn kr 70 per time.

III LOKALE FORHANDLINGER

Lønnsoppgjøret er gjennomført med ovenstående tillegg/endringer. De lokale parter kan gjennomgå overenskomstens del B under fredsplikt og foreta redaksjonelle endringer og andre endringer de lokale parter måtte være enige om, herunder kartlegge hvordan ulik kompetanse avlønnes. Frist for dette er 1.10.2022. Oppdatert overenskomst del B sendes til de sentrale parter.

IV MEDDELELSE AV FORHANDLINGSRESULTATET

Resultatet av forhandlingene meddeles Spekter og Unio.

For Spekter


Rikke C. Ringsrød

For Norsk Fysioterapeutforbund


Gerty Lund

Til protokollen:

I

Ved nyansettelse skal arbeidsgiver foreta en individuell lønnsvurdering. Vurdering bør legge vekt på arbeidsgivers behov for erfaring og kompetanse.

Der arbeidsgiver og fysioterapeut med spesialistkompetanse er enige om at vedkommende anvender denne kompetansen i sitt arbeid, skal vedkommende lønnes over overenskomstens del A2, kap. IV pkt. 1.3.2.

Overenskomsten er ikke til hinder for at arbeidstaker kan fremme lønnskrav i overenskomstperioden. Arbeidsgiver skal foreta en vurdering av kravet og meddele sin beslutning til arbeidstakeren.

II

Ledere med personal- og økonomiansvar for ansatte som får sine lønsvilkår regulert etter denne overenskomstens bestemmelser, skal avlønnes over det høyeste minstelønnsnivået, jf. overenskomstens del IV Lønn, for dem de er satt til å lede.

III

Spesialfysioterapeut med 10 års ansiennitet eller mer, skal være sikret en minstelønn på kr 650.000 senest i løpet av 2024.

Ensidig protokolltilførsel fra Norsk Fysioterapeutforbundet

Norsk Fysioterapeutforbund finner det beklagelig at arbeidsgiver ikke imøtekom organisasjonen på å øke ubekvemstillegg for arbeidstakere som ikke arbeider etter skift eller turnusplan, med ordinært arbeid mellom kl.17.00 og kl. 07.00