

Ny offentlig tjenestepensjon

Alle som er født i 1963 eller senere vil fra 1. januar 2020 tjene opp pensjon etter de nye reglene for offentlig tjenestepensjon og komme inn i ny AFP-ordning.

Offentlig tjenestepensjon skal bli bedre tilpasset folketrygden og AFP i privat sektor. Det skal lønne seg å jobbe lenger og det skal bli enklere å skifte jobb mellom offentlig og privat sektor. Påslagspensjon kan tas ut fleksibelt mellom 62 og 75 år. Mange vil tjene opp pensjon både i dagens og ny pensjonsordning.

Hovedpunkter i den nye avtalen:

- Offentlig tjenestepensjon og AFP blir livsvarige påslagsordninger som kommer i tillegg til folketrygden.
- Det blir lettere for de unge å oppnå en god pensjon enn med dagens ordning.
- Alle år i arbeid gir pensjonsopptjening.
- Det blir lettere å bytte jobb mellom offentlig og privat sektor.
- Pensjonen kan tas ut fleksibelt helt eller delvis fra 62 til 75 år. Du får bedre pensjon for hvert år du venter – men det blir samtidig stadig dyrere å gå av som 62-åring.
- Pensjon og arbeidsinntekt kombineres. Du kan altså jobbe og få pensjon samtidig.

Hvem omfattes ikke av ordningen?

Alle som er født før 1963 beholder dagens tjenestepensjon og AFP.

- Du har individuell garanti for «gammel pensjon» med 2/3 av sluttlønn hvis du er født før 1959 og blir pensjonist som 67-åring.
- Garantien omfatter også alle som er født mellom 1959 og 1962, men med en gradvis nedtrapping. Dersom du er født i 1960 er du sikret 64 prosent som 67-åring. Er du født i 1962 sikrer den individuelle garantien deg en samlet pensjon på 62 prosent ved 67 år.

AFP

- AFP endres og blir et livslangt tillegg til pensjonen, som legges på toppen av folketrygden og tjenestepensjonen. Men på grunn av levealdersjusteringen blir det etter hvert dyrere å gå av tidlig enn for dagens 62-åringer.
- Du tar med deg AFP-rettighetene fra privat til offentlig sektor – og omvendt.
- Det innføres betinget AFP for dem som ikke har rett til vanlig AFP.

Tidligpensjon

- Alle som er født før 1963 får beholde dagens tidligpensjonsordning (AFP).
- Det innføres et tidligpensjonstillegg for deg som er født mellom 1963 og 1970 og går av med pensjon mellom 62 og 67 år. Dette tillegget trappes ned for hvert årskull.

Offentlig tjenestepensjon vil fortsatt være:

- Et enhetlig pensjonssystem i offentlig sektor
- **Livsvarig.** Folketrygd og tjenestepensjon varer livet ut. Den nye AFP-en blir også en livsvarig ordning.
- **Trygg og forutsigbar.** Pensjonsbeholdningen reguleres i takt med lønnsveksten.
- **Lik for kvinner og menn.** Det er samme opptjeningssetninger og samme pensjon for begge kjønn.

Se eksempler på hvordan ny pensjonsavtale slår ut

Her viser vi noen eksempler på hvordan avtale om ny offentlig tjenestepensjon slår ut for hovedandelen av våre medlemsgrupper.

I eksemplene vil du se at de yngre må stå lenger i arbeid for å få en like god pensjon som de eldre. Dette følger av den såkalte levealdersjusteringen. Levealdersjustering ble vedtatt av Stortinget og innført for alle fra 2011, også for de som jobber i offentlig sektor. Den vil derfor ligge fast, uansett om vi får en ny pensjonsordning eller om den gamle videreføres.

Forklaring til eksemplene

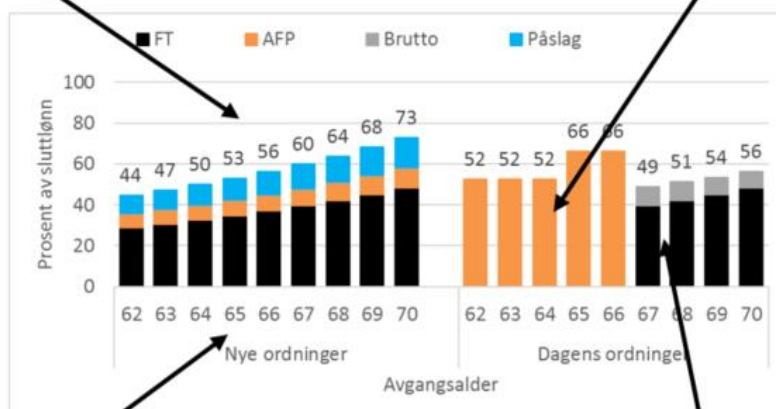
Under følger forklaringer som er viktige når man går fra en sluttlønnbasert bruttoordning (dagens ordning) til en allårsmodell (ny ordning) som likner på den nye folketrygden. Illustrasjonsfiguren viser pensjonen for 1993-kullet for ny ordning og om dagens ordning hadde blitt videreført.

Forkortelser/betegnelser som er brukt ved typeeksemplene:

- FT= folketrygden
- Brutto = opptjente rettigheter i dagens pensjon
- Påslag = opptjening i ny modell, påslagsmodellen
- Overgangstillegg = tidligpensjonstillegg
- 2011-tillegg = garantitillegg

I den nye ordningen gir alle år i arbeid pensjonsopptjening (allårsordning). Starter du tidlig får du mer i pensjon. Står du lenge i arbeid får du mer i pensjon. Går du av tidlig blir pensjonen mindre.

Dagens ordning har AFP som tidligpensjon 62-66 år, denne er ikke levealdersjustert. Fra 62-64 år er AFP som gammel folketrygd pluss et AFP-tillegg. Fra 65-66 år utgjør AFP 66 pst. av sluttlønn.



Den nye ordningen er en påslagsordning der samlet pensjon består av summen av folketrygd, ny livsvarig AFP og ny tjenstepensjon. Yngre årskull enn 1993-kullet vil også kunne ha rettigheter fra dagens (brutto) ordning.

I dagens ordning får du en levealdersjustert alderspensjon fra 67 år, også de som har gått av tidlig. De som har full opptjening (30 år) får svak uttelling av å stå lenger i arbeid, og det tar lenger tid å kompensere for levealdersjusteringen.

Slik blir den nye pensjonen

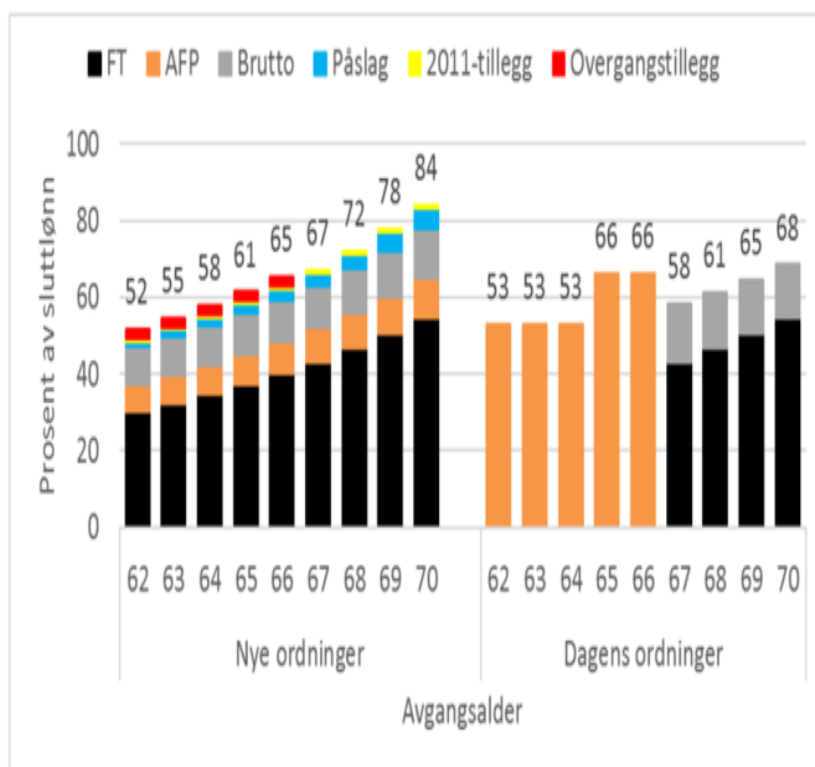
De tre figurene under viser pensjonen for de som er født i henholdsvis 1963 (55 år i dag), 1973 (45 år i dag) og 1993 (25 år i dag), men som ellers har samme lønn og karriere. Sluttlønn er 4 prosent over gjennomsnittslønn og man begynner å jobbe ved 27 år.

Eksempel: Du tjener 562 000 kroner. Begynte å jobbe som 27-åring. Du har en sluttlønn som er 4 pst høyere enn din gjennomsnittslønn. Du jobber i offentlig sektor.

Hvis du er født i 1963 blir pensjonen slik:

Dagens ordning: Du må jobbe til du er 69 år og 4 måned for å få 66 prosent av sluttlønn i pensjon. Tar du ut AFP, blir pensjonen din fra 67 år 58 prosent

Ny ordning: Du må jobbe til du er 66 år og 10 måneder for å få 66 prosent av sluttlønn i pensjon.

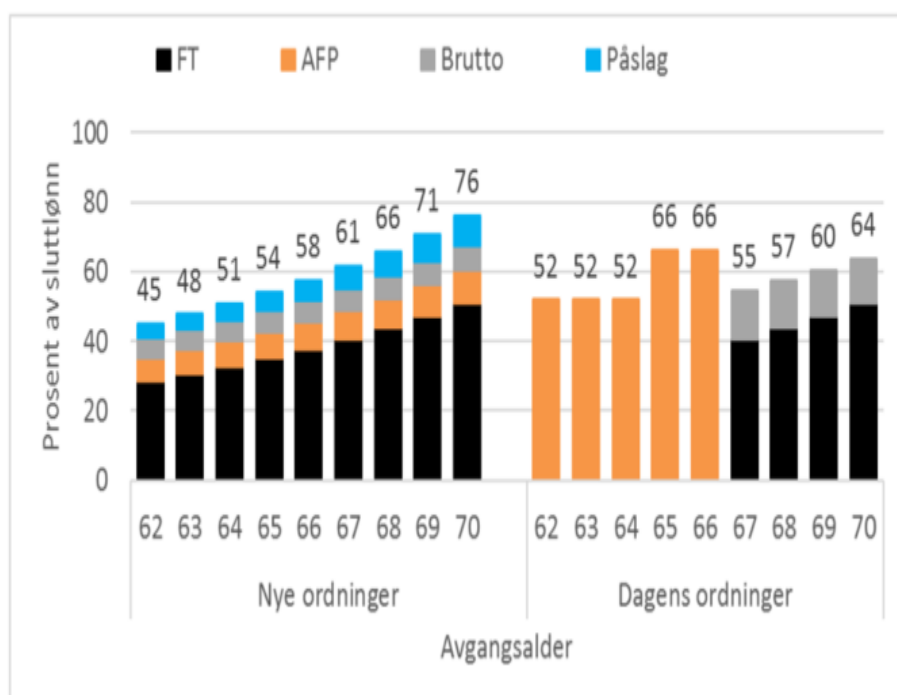


Ny ordning er like god som dagens ordning ved 64 år. Nivået ved 67 år er 67 prosent i ny ordning og 58 prosent i dagens ordning.

Hvis du er født i 1973 blir pensjonen slik:

Dagens ordning: Du må jobbe til du er 70 år og 6 måned for å få 66 prosent av sluttlønn i pensjon. Tar du ut AFP, blir pensjonen din fra 67 år 55 prosent.

Ny ordning: Du må jobbe til du er 68 år og 0 måneder for å få 66 prosent av sluttlønn i pensjon.

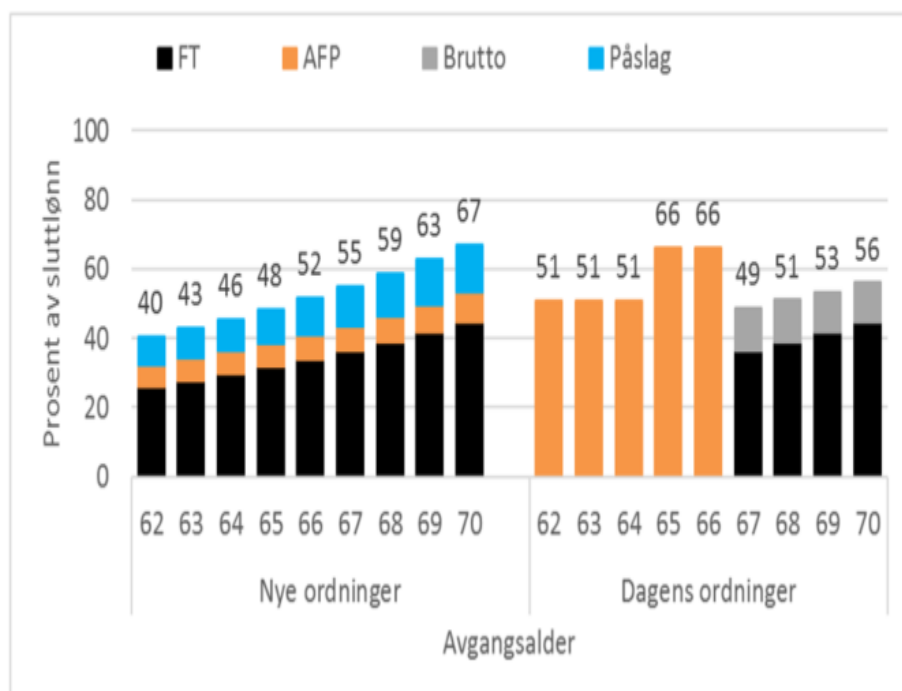


Ny ordning er like god som dagens ordning ved 65 år. Nivået ved 67 år er 61 prosent i ny ordning og 55 prosent i dagens ordning.

Hvis du er født i 1993 blir pensjonen slik:

Dagens ordning: Du må jobbe til du er 73 år og 0 måned for å få 66 prosent av sluttlønn i pensjon. Tar du ut AFP, blir pensjonen din fra 67 år 49 prosent.

Ny ordning: Du må jobbe til du er 69 år og 9 måneder for å få 66 prosent av sluttlønn i pensjon.



Ny ordning er like god som dagens ordning ved 65 år. Nivået ved 67 år er 55 prosent i ny ordning og 49 prosent i dagens ordning.