

Permittering

Jeg er ansatt på et institutt. Risikerer jeg permittering?

Arbeidsgivere kan permittere ansatte som følge av midlertidig redusert tilgang på pasienter og oppgaver.

Den ansatte vil kunne få dagpenger fra NAV ut fra permitteringsgrad og opptjente rettigheter, dvs tidligere lønn. Den ansatte må være registrert og innrapportert med arbeidsforhold, via A-meldinger fra arbeidsgiver og derved også registrert i arbeidstakerregisteret. Det skal foreligge skriftlig ansettelseskontrakt.

Permittering skal skriftlig varsles til den ansatte og skal også meldes på eget skjema til NAV. Reglene for frister o.lign. er i dag under endring pga den aktuelle situasjonen. Den ansatte må kreve dagpenger ved eget skjema til NAV.

Permittert og ansatt i eget aksjeselskap

Når du er ansatt i et aksjeselskap er du arbeidstaker. Du kan derfor permitteres, og du kan ha rett til dagpenger. Dette gjelder også når du selv eier selskapet, og selv om du er den eneste ansatte. Du er da både den permitterte som søker dagpenger og arbeidsgiver som skal dokumentere situasjonen i bedriften.

Du må forklare NAV hva du som arbeidsgiver har gjort for å begrense behovet for permittering. Du må også forklare når situasjonen som førte til behovet for permittering oppsto og hva du som arbeidsgiver har gjort for å avhjelpe situasjonen. Du må også forklare hvordan du planlegger å ivareta selskapets interesser i permitteringsperioden slik at selskapet kommer raskest mulig tilbake i full drift.

Hvis du som eneste ansatt i eget aksjeselskap permitterer deg selv med en permitteringsgrad på mer enn **80 prosent**, oppstår det fort tvil om selskapet gjør det som kan forventes for å skaffe fremtidige arbeidsoppdrag og redusere behovet for permittering. Og krav om dagpenger blir fort avslått.

Er man ikke registrert som ansatt som beskrevet ovenfor, gjelder ikke reglene for permittering og man har ikke krav på dagpenger.